甘肃工人报

GAN SU GONG REN BAO

甘肃省总工会主办　甘肃工人报社出版

每日甘肃网 http://szb.gansudaily.com.cn/gsgrb/

2018 9月 13日 星期四 农历戊戌年 八月初四

总第6932期　国内统一刊号 CN62 — 0016　邮发代号 53 — 9

《保障农民工工资支付工作考核细则》公布

强化对欠薪失信企业信用惩戒

新华网消息 据从人力资源和社会保障部获悉：近日，解决企业工资拖欠问题部际联席会议印发《2018年度保障农民工工资支付工作考核细则》，部署对各省、自治区、直辖市人民政府及新疆生产建设兵团2018年度保障农民工工资支付工作进行年度考核。

据部际联席会议办公室负责人介绍，今年的《考核细则》共有考核指标65项，分为加强组织领导、工程建设领域欠薪源头治理、工资支付保障制度、工资支付诚信体系、依法处置欠薪案件和加强执法能力建设等方面。《考核细则》将继续坚持目标导向、问题导向和结果导向，突出年度考核重点，注重考察治理欠薪实效。根据2017年度考核实施情况并结合各地区保障农民工工资支付工作形势，部际联席会议在今年的《考核细则》中，重点加强了对落实主管部门特别是工程建设行业主管部门责任、强化对欠薪失信企业信用惩戒以及推进落实工资支付保障制度的考核力度，加大相关项目的分值权重，充分发挥考核的正向导向作用，指导和督促各地区严格落实属地监管责任。

品牌赛事助力经济腾飞

——我省开展百万职工职业技能素质提升工程工作纪实

□本报记者　周鹏

改革开放四十年来，特别是近年来，全省工会紧紧围绕我省经济社会跨越式发展的总体要求，以推动实施区域发展战略、工业强省战略和人才战略为目标，以全省百万职工技能素质提升活动为重点，紧扣技术创新主线，突出技能大赛特色，创新载体、完善机制，团结动员广大职工，广泛持续开展了一系列富有成效的活动，推动了企业技术进步和职工创新成果转化，培养了一大批爱岗敬业、技术专业的高技能人才队伍，为实现我省与全国一道全面建成小康社会作出了积极贡献，创造出优异成绩为即将召开的中国工会十七大献礼。

服务全省大局，助推经济发展

近年来，省总工会联合省人社厅等五部门制定了《甘肃省百万职工技能素质提升活动规划》，经省政府批转下发全省执行。规划紧紧围绕省委“四抓三支撑”的总体工作思路，以推动实施西部大开发战略和“中心带动、两翼齐飞、组团发展、整体推进”的区域发展战略为目标，紧盯全省经济、文化、生态三大平台建设、“3341”项目建设工程、“1236”扶贫攻坚行动、丝绸之路经济带甘肃段“6873”交通突破行动和“6363”水利保障行动等重大决策部署，确定活动内容，选择比赛工种，加大技术含量，积极引导职工学习关键技术，掌握核心技能，推动技术创新，申报创新成果，较好地适应了经济社会发展的需要。各地各单位和广大企业紧紧围绕加快转变经济发展方式、调整经济结构、实现产业结构优化升级等全省工作大局开展活动，广泛开展劳动竞赛、技能比赛等形式多样的群众性经济技术创新活动，有力地助推了全省重点工程的实施和经济社会的发展。

建立长效机制，配套政策措施

全省职工技能素质提升活动开展十几年来，省组委会办公室把与政府相关部门协调，争取最佳奖励政策，作为开展技能素质提升活动的重要措施来抓，经过多次沟通与协商，省总工会会同政府有关部门出台了省级技能大赛和市州、产业（系统）、大企业（集团）技能比赛各优胜选手相关奖励政策，各地、各企业结合自身具体情况，及时协调当地政府（行政）制定了相应的配套奖励政策，相继完善了职工技术创新、重大工程建设劳动竞赛、优秀组织单位和个人的奖励措施，逐步形成了一套比较系统有利于提高职工职业技能素质的激励机制，促进了活动的深入开展。2011年，省总工会与省科技厅多次协商，同意把全省职工优秀技术创新成果纳入甘肃省科技奖评选范围，广大职工通过工会这一渠道，参加每年一次的省上科技奖评选，实现了职工优秀技术创新成果与国家技术创新主体的对接，为全省广大职工又增加了一个施展才华的平台。筹措建立省、市、行业（系统）素质提升工程基金，从2011年开始，省政府每年拿出100万元专项资金用于开展职工技能素质提升活动。2014年，联合省人社厅制定下发了《甘肃省职工职业技能比赛奖励办法》《甘肃省职工职业技能比赛（培训）优秀组织单位、优秀组织者评选奖励办法（暂行）》，联合省人社厅、省科技厅制定下发了《甘肃省职工优秀技术创新成果奖励办法》并于2016年初重新修订为《甘肃省职工技术成果评选奖励办法》，各地、各产业（系统）、各企业工会也结合自身实际，及时协调当地政府和企业行政出台相应配套政策，从晋升技术等级、兑现工资福利待遇、给予精神和物质奖励等方面进行激励，有效调动了企业和职工参与活动、推动创新、提高技能的积极性。

全面开展大赛，提升职工素质

全省职工技能比赛是开展技能素质提升活动的亮点工作。为了推动技能大赛的普遍开展，省总每年制定《全省百万职工职业技能素质提升活动实施方案》，注重发挥国有大企业在技能比赛上的组织优势，与地方特点、区域特色结合起来，地企联合、密切协作、优势互补。（下转二版）

白银市总非公企业工会星级管理从『心』出发

动态管理传导压力　履职津贴激发动力

本报讯 近日，白银市总工会同时下发两个决定，一是撤销了10个“五星级”非公企业工会荣誉称号，二是对66个“五星级”非公企业工会主席每月给予100元的岗位津贴。对此，靖远虎豹化工公司的工会主席张雨泰深有感触地说：“履职津贴是对非公企业工会干部的尊重和认可、鼓舞和鞭策，激励非公企业工会工作从‘心’出发，常抓常新。”

从2013年开始，白银市总工会在非公企业工会推行星级化管理模式，突出“三个导向”，完善“三个机制”，开展“五星级”工会争创活动。一是突出目标导向，完善评“星”机制。对照“六有”标准，对非公企业工会分类排队，确定创星级别、创建措施、达标时间，按照百分制考核细则，每年组织检查验收，总分90分以上的确定为五星级工会，颁发奖牌，给予2000元的奖励，工会主席表彰为优秀工会工作者，打造“有硬件可观摩、有软件可展示、有经验可复制”的“五星级”工会78个，形成“硬件”“软件”和“自身建设”三位一体互动并进的星级争创格局。二是突出问题导向，完善管“星”机制。落实巩固、发展、提高的要求，市总工会在年度考评验收时，按不低于40%的比例对五星级工会进行抽查复验，对工作出现滑坡，不符合标准的撤销“五星级”称号，予以降星，并进行通报，达到阶段见实效、结果管长远的效果。三是突出结果导向，完善用“星”机制。本着依法实施、权利与义务对等、适当补贴的原则，从2018年开始，对获得并保持“五星级”荣誉的非公企业工会主席每月发放100元的津贴，不断加强干部能力建设，充分调动工作的积极性、主动性和创造性。（白家华　张平华）

玉门市总举办餐饮行业技能大赛

本报讯 9月7日，玉门市总工会联合市商务局、市妇联、市旅游局、市卫生监督所、市饮食服务业协会等单位成功举办了全市餐饮住宿行业职业技能大赛活动。来自全市餐饮行业200多名选手参加了此次比赛。

此次技能比赛设立中式铺床、中餐摆台、刀工和中式烹调三个项目，采用实际操作方式进行。对获奖个人分别给予500元、300元和200元不等的奖励，并授予“技术能手”荣誉称号。通过开展职工技能大赛，在全市营造了一种比、学、赶、超的良好氛围，为弘扬工匠精神、发展工匠文化奠定了坚实的群众基础。

（鲁佳琪）

进入9月份，兰州石化公司从抓牢本质安全、推进精益运行、提升产品质量、全员挖潜增效等方面入手，苦练内功，细化管理，全面推动企业走上高质量、高效益，可持续发展的轨道。宋淑华　摄

信息集萃

我国8月份价格指数同比上涨4.1%

中新网消息 据国家统计局网站消息，国家统计局近日发布了2018年8月份工业生产者出厂价格指数（PPI）数据，2018年8月份，全国工业生产者出厂价格同比上涨4.1%，环比上涨0.4%。工业生产者购进价格同比上涨4.8%，环比上涨0.5%。1至8月平均，工业生产者出厂价格比去年同期上涨4.0%，工业生产者购进价格上涨4.5%。

1至7月我国互联网企业业务收入同比增25.9%

中新网消息 据工信部近日对2018年1至7月互联网和相关服务业运行情况进行了通报指出，1至7月，我国规模以上互联网和相关服务企业（简称互联网企业）完成业务收入4965亿元，同比增长25.9%。广东、上海、北京互联网业务收入分别增长25.7%、37.1%和29.2%，总量居各省区市前三位。

8月份我国居民消费价格同比上涨2.3%

中新网消息 据统计局网站消息，8月份，全国居民消费价格同比上涨2.3%。其中，城市上涨2.3%，农村上涨2.3%；食品价格上涨1.7%，非食品价格上涨2.5%；消费品价格上涨2.1%，服务价格上涨2.6%。1至8月平均，全国居民消费价格比去年同期上涨2.0%。

一片丹心映采场

——记甘肃五一劳动奖章获得者 镜铁山矿业公司内燃检修班班长曹丹超

曹丹超，现任甘肃镜铁山矿业有限公司黑沟作业区内燃检修班班长，自参加工作以来，一直从事露天采矿设备维修的他，不管环境多么艰苦，任务多么繁重，他都任劳任怨，出色地完成了作业区安排的各项检修任务。凭着深厚的理论水平和过硬的设备检修技术，使他所管辖的内燃设备完好率达到95%，开动率达到98%以上，故障率低于5‰，确保了作业区各项经济技术指标得以圆满完成。今年，他获得了甘肃五一劳动奖章荣誉称号。

曹丹超坚持不断地充实自己的头脑，努力提高自己的素质，利用下班休息时间认真学习自卸矿车、推土机、挖掘机、装载机等内燃设备的维修技术手册、零配件图册，钻研内燃设备性能、技术参数、设备构造；业余时间，他向作业区设备技术人员虚心求教，共同探讨矿山内燃设备的各类故障。随着镜铁山矿业公司黑沟矿区产能的释放和产量的加大，现有的内燃设备无法满足生产需求，要释放产能，加大产量就得增加设备缓解生产压力。在检修过程中技术要求由于设备的更新随之发生变化，面对新设备出现的电路、液压故障导致无法生产的现状，他一方面查看图纸，另一方面在检修作业现场琢磨新设备传动系统、制动系统、液压等系统机构情况及相互转换作用，通过学习及在检修过程中的不断总结实践，在最短的时间内掌握了新设备一个又一个排除故障的难题，为后续安全生产有序顺利进行提供了设备保障。

在矿业公司挖潜增效降耗节能的形势下，岗位创新成了曹丹超的工作思路。他组织班组成员积极进行修旧利废工作，并提出许多行之有效的合理化建议、小改小革、职工岗位创新。他先后参与完成了《5#3307A矿用自卸车半轴轴管断裂修复》项目，节约检修成本30余万元；利用废弃的电动挖掘机斗杆齿条、废弃的推土机履带板，对挖斗进行焊接加固，提高了挖掘机铲斗的使用寿命，节约成本约8万余元；利用报废的3307矿用自卸车的水箱散热管进行改造，修复了12#TR100矿用自卸车水箱，节约成本10万余元；凭借多年积累的经验与维修内燃设备过硬的技术及判断故障的能力，主动承担技术难度较大的挑战，查资料、找有关设备的性能要求，并组织本班组人员上报有关零部件对SD-420推土机发动机、神钢350挖掘机发动机进行大修，成功解决多年的各种弊端，节约维修费用30万元；参与完成《液压挖掘机铲斗油缸断裂活塞杆修复再利用》项目，节约成本9万元；通过与管理技术人员探讨、研究，在发动机供油系统加装一套过滤精度7μm的柴油滤芯，从而延长发动机使用寿命约3000小时，为每台大车节约成本8万元／年，6台TR50矿用自卸车总计节约成本48万元；与班组成员集思广益，努力钻研液压系统原理图后对损坏的制动器进行修复，修复的制动器至今仍在使用，使用过程中没有出现任何故障。通过此次修复，节约成本51万元；自主完成应由外委维修的两台SD-320推土机发动机、变速箱的维修，节约成本52万元。并通过修旧利废为作业区全年节约成本约50万元。

作为一名经验丰富的技术能手，他扑下身子，一头扎在检修一线一干就是二十年，面对种种技术难关、繁重的检修任务和满身的油渍，他没有退却和怨言。他说：“每当看到自己修好的内燃设备开出修理厂房，心里就有一份成就感，工作苦点累点不算什么。”

■ 电子邮箱：新闻部：gsgrbxwb@sohu.com　副刊部：gsgrbfkb@163.com　■ 新闻部：8829867　通采部：8823204　经济部：8727006　副刊部：8883586　■ 责任编辑：赵 敏　王正起　高颖蓝　校对：周西玲