

为政府分忧 为企业减负 为职工解难 白银市总竭诚为职工搭建绿色保障屏障

本报讯 近日,从中国职工保险互助会传来好消息,在全国总工会2017年度基层职工互助保障工作考核中,白银市总工会考核成绩为优秀。这是自2013年起,白银市总连续四年蝉联全国“职工互助保障工作先进单位”这一殊荣。

近年来,白银市总工会不断完善工作制度,严格监督管理,提升服务水平,努力把职工医疗互助活动真正打造成党政满意、职工受益、社会认可的“民生工程”。目前,全市参保单位826个,参保职工7.9万人,已为2567名患病和遭受意外伤害的职工支付互助金215.3万元。

党政重视支持,健全工作机制。市委、市政府对职工互助保障活动高度重视,早在2015年,市委办、市政府办就转发了市总工会《关于在全市进一步深入开展职工互助保障工作的意见》,市委办、市人大办、市卫计委等市直部门单位率先组织职工参加,市公交公司、市动力公司等大部分企业的职工互助金由行政“买单”;市属两级工会将职工互助保障作为实施“健康幸福”行动的主要载体,作为落实工会改革的主要措施,将职工互助保障向机关事业单位延伸,向新建企业、非公企业延伸,向农民工、劳务派遣工延伸,形成了党政支持、工会运作、企业

和职工踊跃参与的工作格局。

纳入目标管理,层层推进落实。市总将互助保障工作纳入年度重点工作目标管理,以全覆盖为目标,层层分解任务,落实责任;县区总工会和基层工会主席亲自抓,工会干部具体干,摸底调查职工在薪酬、住房、医疗等方面的实际状况,实行分层包干、分类指导,对已开展互助保障工作的企事业单位做好续保工作,稳定参保面;对只参加一种险种的,动员多参加几种险种,提高保障率;对没有参加的单位,多方动员引导参与保障计划,扩大覆盖面。市总工会连续5年开展“送计划”活动,筹集65.67万元,为白银公司、甘肃稀土公司和甘肃久联白银雪松分公司等5户困难企业的9474名困难职工,每人免费办理了1份职工互助计划;定期检查各单位目标任务的进展情况,在增点扩面、总量增加上设置考核权重,形成了工作检查评比的目标激励和考核机制。

广泛宣传培训,扩大覆盖领域。一是全方位宣传。利用市总工会全委扩大会议、工作例会,见缝插针,逢会必讲,增强职工对互助保障计划的认知;利用报刊网络等媒体,在《白银日报》、白银电视台、工会微信公众号上开设专栏,刊登相关知

识,报道受益职工的典型案例,同时印发宣传单1.62万份,提升职工互助保障计划的影响力和覆盖面。二是多形式培训。邀请兰州办事处负责人巡回各县区办班培训,先后举办专题培训班10期,受训人员1200人;深化工会干部“下基层周”活动,对基层工会办事人员开展业务培训,建立一支精干高效的工作队伍;积极协助建立各项制度措施,完善职工互助保障方案,使互助保障计划造福更多职工。

规范办理程序,提高服务水平。将职工互助保障工作纳入职工服务中心规范化建设,设置服务窗口、开通服务热线、规范服务流程、健全服务制度,参保单位的职工出险后,及时上报赔付相关材料,做好赔付工作,将赔付金送到职工或其家属手中;积极推进“互联网+”,网上审核参保信息,理赔资金通过专户直接拨付到职工个人银行卡上,理赔做到全面、周到、便捷。同时,建立定期联系参保单位制度,加强业务人员同参保单位的联系,提前1月列出待续保单位名单,通过温馨提醒、QQ群、电话等方式,通知参保到期的单位及时续保,定期提醒有参保无理赔的单位,防止出现漏保;用诚心、热心、细心、爱心、责任心“五心”服务和热情诚信赢得广大职工的信任和支持,使基层工会和职工真正感受到互助保障给他们带来的方便和好处,得到广大职工群众的信赖和欢迎。

(白家华 张平华)

金川集团龙首矿打造数字化云服务平台

本报讯 为进一步提升设备精细化管理水平,近期以来,金川集团龙首矿提升工区创新设备管理模式,运用“互联网+”技术,为8台提升机加上电子标签,实现提升系统数字化管理。完成电子档案管理后,每一台提升机都有了属于自己的“电子身份证”。

该“电子身份证”以“二维码”平台为依托建立,每一台设备都拥有唯一的识别码,设备管理人员和维护人员只需用手机微信“扫一扫”,就能查询对应设备的技术档案、配套设备、操作规程、安全注意事项、维修维护及保养记录等相应信息。使用数字化设备管理提升系统,既能有效规范设备管理,又能及时掌握设备状况,安排维修及保养工作,有效提升设备运行效率。目前,该矿各生产系统数字化改造工作正在稳步推进。

(刘宇)

(上接一版)二是精准帮扶。坚持分类帮扶、精准施策,根据不同致困类型,采取问卷式、申报式调查等措施,精准掌握困难职工群体规模及帮扶需求,一户一计划,一户一责任人,通过五项措施开展帮扶。三是精准脱困。严格对照“两有五保障”的标准和解除困因认定基准线,进一步规范解困脱困验收程序办法,有效避免和杜绝了“数字脱困”“假脱困”现象。

与此同时,省总领导带队在全省进行了5次督查,省总法律保障部再次分三组赴兰州、白银、天水、武威、定西、临夏、陇南7个市州和部分地区总工会整改情况进行回头看。各地对督查中发现的问题高度重视,逐条整改,及时对建档立卡困难职工家庭开展精准再识别,逐一入户,逐项七对核实,做到了困难职工底数清、实名制和动态化。

夯实工作基础 升级帮扶平台

省总工会把持续加强全省困难职工帮扶(服务)中心建设作为工会改革的一项重要举措,作为不断提升工会服务基层、服务职工的具体体现,作为补齐短板、破解难题的工作抓手。省总工会下发了《关于推进困难职工帮扶(服务)中心规范化建设的实施方案》,提出用三年时间把帮扶中心建设成为宣传党的路线方针政策、展示改革成效和工会形象的窗口,依法维护职工合法权益的阵地。市州、县区总工会对帮扶中心规范化创建工作高度重视,按照“六有”“四统一”的标准,以解困脱困为重点,突出规范化创建,拓展服务项目,提升服务水平,搭建帮扶、维权、服务“三位一体”工作平台。2017年,29家单位进行了申报,5个市、14个县区建成了示范性、规范化帮扶中心,全省投入创建资金1066.8万元。2018年,34家单位进行了申报,省总再预算353万元资金支持创建工作。目前已经形成了以市州为枢纽,县区为核心,乡镇(街道)为延伸的帮扶网络体系。

统筹各方资源 合力帮扶解困

全省各级工会积极整合社会资源,充分运用资金、政策、资源等综合手段,广泛调动社会各界力量,做到多方参与、合力帮扶。

省总工会一方面积极争取中央财政专项帮扶资金,另一方面努力争取省市县财政配套、社会捐助、工会经费投入,切实做大做强帮扶实力。2017年,全省共使用中央财政专项帮扶资金4766.3万元,帮扶救助困难职工62283人次。使用各类配套帮扶资金5684.23万元,帮扶救助困难职工114087人次。全省各级帮扶中心严格按照《中央财政专项帮扶资金使用管理办法》要求,推行帮扶资金银行卡发放,做到资金发放程序合规、手续齐全、额度合理、流向清晰,并在救助工作完成后及时录入全国工会帮扶工作管理系统,不断提高资金的使用效能,切实做到帮扶资金专款专用,确保资金规范安全运行。

全省各级工会积极协调沟通,用足用好活现有政策。通过召开政工联席会议、专题汇报等形式,积极推动困难职工纳入政府政策保障范围,有效发挥了政府政策保障功能。通过与教育、民政、人社、住建等部门衔接联系,对各项情况进行进一步比对核实,确保将真正的困难职工“纳进来,建起来”,并根据致困原因,做到“因人而异,因人施策”坚持以培训促就业创业,以就业创业促解困脱困。制定《全省工会系统2014-2018年培训方案》,支持58个深度贫困县工会培训困难职工、农民工近3万人次。整合资源,命名全国、省级示范培训学校60多所,依托社会培训机构开展职业技能和实用技术培训。2017年,全省投入培训资金765.35万元,共计培训163期,培训12529名困难职工和农民工。省总工会组织全省各级工会开展了以“送就业岗位、送法律援助、送技能培训、送文化服务”为内容的就业创业活动。各级工会利用农民工回城务工高峰期,密集推出活动宣传、岗位推送、就业服务,最大程度提高农村劳动力知晓率及供需匹配率,借助大型招聘会无缝覆盖春节后就业和用工高峰期,统筹解决“就业难”与“用工难”两大难题。据统计,2018年全省工会就业创业服务月活动期间,各级工会共组织专场招聘会286次,提供就业创业服务194885人次。

全省各级工会坚持把职工群众最困难最操心最忧虑的事情作为工作重点,发挥拾遗补缺作用,做实做亮“四送”活动品牌,实现了四个转变。即:“春送岗位”向送政策、送文化、送技能转变;“夏送清凉”向送健康、送法律、送安全转变;“金秋助学”向送爱心、送激励、送希望转变;“冬送温暖”向送关怀、解难题、办实事转变。2015-2017年,累计筹集资金3.1亿元,帮扶救助困难职工家庭58.42万户。设立专项资金1500万元,在14个市州和陇西县开展小额借款帮扶解困行动,扶持了1500多名困难职工和农民工创业,带动近6000人就业。开展职工医疗互助补充保险工作,覆盖全省企事业单位5840个、职工57余万人,报销费用9390万元。

省总工会将解困脱困工作与工会改革有机结合,与各部门重点工作紧密联系。各部门进一步靠实责任,根据自身工作特点,突出困难职工群体、改进方式、强化服务,切实维护困难职工、农民工合法权益。督促企业把困难职工帮扶救助、解困脱困工作列入职代会内容,推行工资集体协商、集体合同、劳动合同制度,依法维护广大职工特别是困难职工劳动就业、工资报酬、社会保障等基本权益。建立省际、城际农民工维权联动机制,配合人社部门开展农民工工资清欠专项行动,帮助讨薪12.22万人次、10.96亿元。结合工会改革,将全省工会经费留成的80%留给地方和基层,省总本级支出中的70%下沉到基层,不断加大工会经费对困难帮扶的投入。推行项目资金管理,对服务职工项目给予重点倾斜;推行工会领导干部、机关部门联系困难企业、困难职工、困难劳模制度,努力为他们解难事,让广大职工特别是困难职工得到了实惠。

“十一”前景区迎来降价潮 121个5A级景区降价

中新网消息 在今年“十一”黄金周来临前,国内景区迎来了降价潮。截至8月29日,314个景区已降价或拟降价,其中包括121个5A级景区,很多景区的降价幅度超过30%。

根据国家发展改革委公布的数据,截至8月29日,已有21个省份出台了157个景区降价(免费开放)措施,25个省份确定了“十一”前拟降价(免费开放)的157个景区名单,以上合计314个景区。

降价的景区也很有“含金量”。314个景区中,按景区等级统计,5A级景区121个,4A级景区155个。

仅以5A级景区为例,宣布降价的景区包括扬州瘦西湖、崂山、黄鹤楼、天山天池、九寨沟、华山等大家耳熟能详的景区。

按降价幅度统计,实行免费开放的景区30个,降幅在30%(含30%)以上的29个,在20%(含20%)—30%的48个。

其中,在已经降价的景区中,扬州瘦西湖旺季票价从150元降至100元,华山风景名胜区旺季门票价格由180元降为160元,青岛崂山旺季票价从245元降至180元,黄鹤楼景区门票价格从80元下调至70元,新疆喀纳斯、白哈巴、禾木通票旺季票价从295元降至195元,神农顶门票价格由140元调至130元,湖南常德桃花源景区由180元调低至128元,等等。



9月2日,宁夏庆新果业有限公司的工人正在扶贫车间分拣苹果。今年,庆阳市宁县加大资金奖补和贴息贷款力度,引导贫困群众按照“331+”模式入股龙头企业或合作社,实现了贫困群众家门口“打工”的愿望,拓宽了他们脱贫致富的渠道,增加了贫困群众的经济收入。

曹康 摄

瓜州县开展双十佳评选活动

本报讯 近日,瓜州县开展双十佳评选活动,经过层层选拔,推选出明星单位“十佳服务窗口”和服务明星“十佳服务标兵”。

活动经自上而下,逐级推荐、层层审核筛选。前期,各乡镇,县委各部门,县直各部门及驻瓜单位共推荐“十佳服务窗口”候选单位44个,“十佳服务标兵”候选人44名。目前评选活动进入网络投票环节,瓜

此次活动由中共瓜州县委组织部、瓜州县转变作风改善发展环境建设年领导小组办公室组织,旨在进一步强化广大党员干部的服务意识、发展意识和中心意识,提高服务水平和服务质量,不断优化发展环境,提升整体形象,推动全县重点工作任务全面完成,为实现瓜州县“两大战略”“四大基地”“两城建设”目标作出新的贡献。

(李娜)

兰铁兰西车辆段大力表彰“金牌检车员”

本报讯 近日,兰铁兰州西车辆段调度指挥中心会议室内掌声雷动,气氛热烈。一枚枚闪亮的“金牌”和1000元奖金分别颁发给了10名爱岗敬业、无私奉献的检车员。

接过“金牌”的90后检车员董永强激动地说:“干检车员工作还能领‘金牌’,让我备受鼓舞。”这是该段召开今年二季度“金牌检车员”表彰大会的一幕。

去年以来,兰州西车辆段广泛开展争当“金牌检车员”劳动竞赛,调动和激发全体检车员安全生产的积极性和工作热情,推进“星级职工”评定,让职工把

“无违章、无违纪、无违标”作为自觉行动,提升职工队伍素质,有效推动车间、班组标准化建设。“金牌检车员”每季度评比一次,累计奖励金额64500元,让手握一把小小检车锤的检车员们干劲十足,他们每天数千次的锤起锤落,每个班次千米反复巡检,弹奏着更加动人的乐章。

(宋佳龙)

拾金不昧佳话

新风赞

□ 杨吉英 陆泓安 董沛德

“太谢谢你们了,如果不是你们的话,我们的钱包今天就找不回来了!”9月4日下午,甘肃农垦黑土洼农场有限公司四分厂职工赵文书握住金昌供电公司红山窑供电所员工王玉莲的手,对该公司员工拾金不昧的高尚行为表示十分感谢。

当日17时许,该公司红山窑供电所营业员王玉莲在整理营业厅工作时,一扭头,发现柜台的右面角落里有一个黑色钱包,她心里咯噔一下,是谁的钱包?她拿过来一看,果然是有人落下的钱包,环顾四周,只有她和同事。

“钱包是谁的?”她迅速在记忆中搜寻今天来营业厅办理业务的客户。没有什么头绪,今天并没有什么人来找过,也没有发现有什么异常。“兴许钱包里面有联系方式……”她一边想着,一边和同事一起打开了钱包,里面有厚厚的一沓人民币,共计5500多元,银行卡6张,并没有确切的联系方式,她有些失望。

“怎么办呢?失主不知道有多着急呢!”她想着,便拿起电话进行了汇报。所长王兴龙迅速赶到营业厅,大家一起想办法。

没有其他更好的办法,所长王兴龙一边安排人员向辖区派出所报案,一边调出营业厅的监控视频,经一一排查核对,最终确认失主为甘肃农垦黑土洼农场有限公司四分厂职工赵文书。并通过负责甘肃农垦黑土洼农场有限公司四分厂台区经理核查,找到了失主赵文书的联系方式,与失主取得了联系。

大约半个小时后,失主赶到营业厅,在派出所民警的监督下,失主认领了丢失的财物,一再感谢拾金不昧的马玉莲。

“不客气,这是我们电力员工应该做的!”王玉莲说道。

视点

□ 李斌

商环境怎么样,需要有科学的评价方法。正如学者指出的,优化营商环境的工作方法可以概括为4个“标”,即建标、对标、达标和创标。作为一项开创性工作,开展营商环境评价,其意义不仅在于构建中国特色营商环境评价体系,为打造世界一流营商环境高地提供目标引领;同样在于,以评促改、以评创标,通过检验营商环境是否有所优化、群众办事是否更加便利、发展环境是否改善,倒逼各地进一步开放、深化“放管服”改革。对此,国家发改委在全部纳入世界银行营商环境评价指标体系的基础上,又增列11项具有中国标准和中国特色的指标。对标国际一流,确立中国先进,本身就已成为重要改革信号。

水不激不跃,人不激不奋。从今年全国营商环境试评价结果看,北京、厦门、上海位列22个试评价城市的前三名,成为

优化营商环境就是解放生产力

改革的先行者、领头羊。持续优化改善营商环境以增进竞争优势、保持领先地位,已然成为这些城市的共识。同时,越来越多的城市把优化营商环境作为发展经济的第一要务,浙江衢州跻身这次试评价的第四名,可见深化改革的弯道超车效应。栽好梧桐树,自有凤凰来。哪里营商环境好,人才就往哪走、资金就往哪流、项目就在哪建。优化营商环境必须“放大招”,让不少地方感受到改革面前“不进则退”的倒逼压力。激励先进,鞭策后进,未来在全国逐步推开营商环境评价,唤起的定会是“千帆竞发、百舸争流”的改革场景。

营商环境是“软实力”,但需要“硬措施”来托底。当前,国际竞争很大程度上是营商环境的竞争,国内各大城市改革发展竞速,如今也正在转向优化营商环境的竞速。创造更好的营商环境以赢得主动、取得优势,需要主动找差距、找不足,以制

度创新带动经济创新,着力降低制度性交易成本。这就需要树立起深化改革的“攻坚意识”。审批慢、环节多、服务差等政务服务不佳问题,不作为、乱作为、乱执法等不正之风问题,不相信市场、不接受开放等思想固化保守问题,只有以刀刃向内的态度狠下心来改革,才能真正涵养出营商环境的“清新空气”。

新时代新征程,当“要素红利”逐渐让位于“创新红利”,“政策红利”逐渐让位于“制度红利”,营商环境的重要价值更加凸显,深化改革的宝贵机遇弥足珍贵。花最少的时间、跑最少的路、交最少的材料、找最少的部门,贸易投资最便利、行政效率最高、服务管理最规范、法治体系最完善,老百姓和企业心中的营商环境之“最”,呼唤我们激发“改革开放再出发”的更大决心,砥砺“深化改革不止步”的更大干劲。