

甘肃工人报

GAN SU GONG REN BAO



甘肃省总工会主办 甘肃工人报社出版

每日甘肃网 <http://szb.gansudaily.com.cn/gsqrb/>

2018

9月

10

日 星期一

农历戊戌年 八月初一

总第6929期

国内统一刊号 CN62—0016 邮发代号 53—9

增三性 去四化 强基层 促创新

玉门市实施“六大工程”开创工作新局面



纪念改革开放40周年
向中国工会十七大胜利召开献礼

本报讯 2018年以来,玉门市总工会紧紧围绕玉门市“工业强市、多业并举、城乡协调”发展战略,以“增三性、去四化、强基层、促创新”为主线,以“十大行动”为抓手,以维权服务为核心,以全面从严治党为根本,大力实施“六大工程”,全市工会工作迎来新时代。

改革创新。精心制定工会改革实施方案,重新整合内设机构,将市总工会机关设为1股1室。同时将“玉门市困难职工帮扶中心”更名为“玉门市总工会职工服务中心”。提高工会副主席、常委、委员、代表、劳模和一线职工比例,把更多普通职工中的优秀代表吸纳进工会领导机构中。增加两名市总工会兼职副主席(一名为劳模或农民工,一名为相关部门领导)和一名

挂职副主席。市工会全委会委员中劳模、一线职工和基层工会工作者代表的比例将由第十五次代表大会的65%提高到70%以上。

劳动竞赛发挥主力军作用。联合人社局、交通局、工信局、旅游局等9部门联合下发了《玉门市2018年职业技能大赛》通知,在教育、卫生、广电网络公司等行业部门组织开展了公开赛课、汽车驾驶、服务效能、护理技能、设备安装、光缆熔接、食品雕花等9个项目技能竞赛活动,近1000人参赛,提高了职工技能水平,提升了服务质量。

素质提升打造产业工人队伍。以“创建学习型组织,争做知识型职工”为活动主题,在机关、教育、卫生等行业开展了服务效能大赛、技能操作大赛、药品识别知识大赛、多彩演讲、公开赛课等活动。通过丰富的技能大比武,卫生系统建立了继续教育学分制,市教育工会、供电公司等工会使职工教育培训成为常态,全市涌现了220多名技术能手、学术带头人、创新标兵、先进模范。健全完善市、乡镇、企业三级联动竞赛格局,组织开展市级职业技能大赛,带动各级工会开展技能竞赛120多场。同时,大力推进民主管理厂务公开。目前全市规模以上企业共签订集体合同(工资集体协议)35份,规模企业签订率达到90%,其他非公企业签订率达到85%;签订女职工劳动保护专项合同315家,涉及女职工12万余人。已累计建立职代会(厂务公开)制度318家。全市共培育5家市级集体协商示范单位。全市共创造各类小发明20件,申请专利8件,技术创新4项,收集采用职工合理化建议上百条,有力推动了企业持续健康发展。

劳模培育工程发挥引领示范作用。深入开展十大“玉门劳模”和“十大铁人先锋号”评选活动,组织全市各级劳模30余人赴顾天祥劳模纪念馆观摩学习,并召开座谈会。(下转二版)

全总来我省督查城市困难职工解困脱困工作

吴明明参加意见反馈会 刘为民陪同督查

本报讯(记者 武晓锐)为认真贯彻落实全国总工会进一步落实城市困难职工解困脱困责任制电视电话会议精神,推进城市困难职工解困脱困工作任务如期完成,全国总工会权益保障部部长栗斌一行于9月4日至7日对我省城市困难职工解困脱困工作落实情况进行了督查。

省人大常委会副主任、省总工会主席吴明明参加全总督查组意见反馈会。省总工会党组书记、常务副主席刘为民陪同督查并参加我省城镇困难职工解困脱困工作情况汇报会和督查组意见反馈会。

此次督查内容包括落实全总关于城市困难职工解困脱困工作的要求部署情况;推动城市困难职工解困脱困纳入地方党政脱贫攻坚大局情况;困难职工精准识别、动态管理情况;中央财政帮扶资金管理使用情况;落实解困脱困工作责任制情况;困难职工帮扶中心作用发挥情况等。

督查组一行先后来到白银市和兰州市,听取两市总工会工作汇报,查阅资料,视察困难职工帮扶中心,并各抽查1个县区总工会督查工作。同时,督查组一行还走访慰问白银805厂困难职工,深入两市入户访谈困难职工。

9月5日下午,督查组听取省总工会工作汇报,查阅相关资料,并于9月7日上午反馈意见。

省人大常委会副主任、省总工会主席吴明明参加全总督查组意见反馈会。省总工会党组书记、常务副主席刘为民陪同督查并参加我省城镇困难职工解困脱困工作情况汇报会和督查组意见反馈会。

我省提高基础养老金标准

每人每月提至103元

本报讯 省人社厅、省财政厅近日下发《关于提高城乡居民基本养老保险中央财政基础养老金最低标准的通知》,决定从今年1月1日起,参加我省城乡居民基本养老保险且符合待遇领取条件的60周岁以上老年人,其基础养老金标准提高至每人每月103元。

《通知》指出,从2018年1月1日起,全省城乡居民基

本养老保险中央基础养老金最低标准提高至每人每月88元,即在原每人每月70元的基础上增加18元。加上省级基础养老金标准为每人每月15元,提标后我省城乡居民基本养老保险基础养老金标准达到每人每月103元。

《通知》要求,中央资金拨付到位后,各地要及时将增加的基础养老金(含2018年提标补发)发放到位。若未及足额补发的中央财政基础养老金补发到位,影响中央财政资金清算的,造成的资金缺口由地方财政承担。此次增加的中央基础养老金金额,不得冲抵或替代各地自行提高的基础养老金。(宗和)

在听取了省城镇困难职工解困脱困工作开展情况汇报后,栗斌对我省此项工作的开展给予了充分肯定。并从提高思想认识,明确工作任务和城镇困难职工档案、帮扶资金的使用情况,特别是增强权益保障部门的改革,提高权益保障的能力,进一步推动城市困难职工解困脱困工作提出了意见和建议。

在甘期间,陪同督查的还有省总工会党组成员、副主席丁光东,白银市人大常委会副主任、市总工会主席薛香玲,白银市副市长潘锐波,兰州市委副书记赵爱,兰州市人大常委会副主任、市总工会主席段迎春;省总工会党组成员、经费审查委员会主任罗世文、巡视员宋艳丽参加我省城镇困难职工解困脱困工作情况汇报会。

庆阳市总工会温暖寒门学子求学路

保不漏一户。在助学金发放过程中,庆阳市总工会对新纳入帮扶范围的助学对象,严格审核把关,确保依档帮扶,公示公开,助学金实行“实名制”发放,使助学金最大限度地发挥应有作用。同时,对以往的助学对象,定期联系、跟踪核实,实时掌握情况,了解困难需求,解决上学、就业等问题。

据了解,庆阳市总工会今年的“金秋助学”活动共筹措资金300万元,对全市15000名困难职工子女和农民工子女进行了救助,其中,资助下岗职工子女245人,困难农民工子女1255人。(张文 庞壹文)

嘉峪关市总工会召开维稳工作会议

本报讯 近日,嘉峪关市总工会召开全体干部职工维稳工作会议。

会议要求,要充分做好维稳工作的极端重要性,举一反三,强化隐患排查和责任担当,做到守土有责,严防

矛盾上交、问题上行、风险外溢,及时妥善化解和解决分管领域的各类涉稳问题,切实承担起保一方平安的政治责任。要坚持高标准和严要求相结合,切实做好重大事项社会稳定风险评估工作;坚持防范和处置相结合,切实做好近期涉稳矛盾纠纷隐患排查化解工作;要坚持排查和化解相结合,切实做好矛盾纠纷源头治理;要坚持预警和研判相结合,切实强化舆论引导巡查工作。(焦瑾)



入秋以来,华亭煤业集团公司东峡煤矿严格执行设备定期检修和运行保养制度,对各种检修工作严格按照检修标准执行,完善设备检修台账,落实检修记录,明确检修责任,确保矿井机电设备安全运行。图为9月5日该矿运输二队检修工正在驱动机房认真地检修设备。白银宝 摄

信息荟萃

前7个月我国服务贸易规模创历史新高

新华社消息 中国商务部5日公布的最新数据显示,2018年前7个月我国服务贸易进出口总额29754亿元,规模创历史新高;同比增速为9.9%,比上半年加快1.4个百分点。

2017年全国社会捐赠达755.3亿元

新华网消息 9月5日是全国第三个“中华慈善日”,记者从民政部召开的慈善组织工作经验交流会上获悉,2017年全国社会捐赠达755.3亿元,2018年上半年网上捐赠和慈善参与达35.7亿人次。

2018年版国家基本药物目录品种数增至685种

新华社消息 记者从5日召开的国务院政策例行吹风会上获悉,国家卫生健康委员会近期将公布2018年版国家基本药物目录,目录品种数量由原来的520种增加到685种,包括西药417种、中成药268种。

吕杰,焊工高级技师,酒钢职工培训中心教师、吕杰技能大师工作室负责人、国家技能鉴定高级考评员、国家级技能大赛裁判员、钢结构检验师、《中国大能手》专家。自参加工作以来,多次代表甘肃省参加过各类大赛,并取得了优异的成绩,荣获了多项荣誉。今年,她获得甘肃省五一劳动奖章荣誉称号。

吕杰先后为酒钢(集团)有限责任公司及周边企业解决了无数的技术难题,积累了丰富的理论和经验。自任教以来,她将自己的绝技绝活和参加大赛的成功经验悉心总结,结合每一个学生的具体情况,总结出了一套科学的焊接高技能人才培训方法:“一个中心,两个抓手,三个重视,四个环节”,即以焊缝质量合格为中心,一手抓体能训练,一手抓心理辅导,同时重视发现学员技术特长并总结推广,重视有针对性地在培训过程中因材施教,重视“焊接文化”在枯燥技能训练过程中的艺术感染过程,规范工艺讲解环节,完美表演示范环节,加强巡回指导环节,总结教学反思环节。面对差异性较大的学生,她因材施教,共性学生共同培养,个性学生个别培养,提升了培训效率,缩短了技能达标周期,节约了实训成本。

近3年来,在她的指导培训特种设备焊接操作人员中就有326人,学员持《特种

一腔热血铸师魂

——记甘肃省五一劳动奖章获得者 酒钢职工培训中心教师吕杰

设备作业人员证》项目近1000项,学员持证率100%,项目合格率98%,均满足《特种设备焊接操作人员考核细则》要求。指导培训学员近400人,其中中级工技能鉴定合格率95%,高级工技能鉴定合格率88%,技师、高级技师技能鉴定合格率65%。选拔并指导省级、国家级焊接比武大赛人员20余人,均取得了优异成绩。其所在的培训班被业内人士称为“劳模班”。

2003年,炼铁2#高炉水冷壁检修中,她成功地解决了铜与钢异种金属焊接的难题,为提前7小时完成系统检修创造了条件,为公司创效60多万元,同时也填补了酒钢集团公司焊接领域中铜与钢异种金属焊接的空白。2009年,天风不锈钢种金属热轧分厂磨床铸钢材质的辊颈支架托瓦安装框发生开裂,她根据材料和结构特点及使用要求,制定了一套修复的焊接工艺,修复一次成功并正常使用至今,避免了热轧一起待辊停产的严重事

故,节约辊颈支架采购费用近100万元。2012年3月底,翼钢公司1#高炉4带12#冷却壁进水管管根漏水,在进行焊接时,焊接部位反复出现裂纹。吕杰临危受命被派往山西翼钢成功解决这一技术难题,为高炉整体年修赢得了时间。2012年4月,耐火材料公司1000吨龙门式摩擦压力机由于长期承受重载,底座一支柱断裂,被迫停产。吕杰带领焊工考试中心人员成功修复了摩擦压力机,节约设备成本500万元,获得了设备单位的高度赞扬。

2014年,以吕杰名字命名的“吕杰焊接创新工作室”经过近两年的酝酿,半年筹备,正式挂牌成立,并顺利通过竞选,升级为国家级技能大师工作室。工作室整合了社会资源,以服务企业、服务社会为宗旨,将原来“单打独斗”的能工巧匠相结合,各取所长,人尽其才,并总结了一套科学的焊接高技能人才培养方案:以“工学结合”为切入点,总结出了以任务驱动、项目导向、

顶岗实习为教学手段的人才培养方案进行高技能人才培养。工作室筹备以来不断进行技术交流和推广,已经得到了公司内外的认可和重视,不断有单位和企业前来联系寻求技术支持和帮助,解决了大量焊接技术难题。工作室2015年建立了专家工作站,在继承技术传承、技术服务、技术推广的基础上实现了焊接工程设计、焊接工程规划等功能,进一步重视和发挥专家团队的集聚与引领作用,切实加强创新人才队伍建设。建立技师交流站,通过举办讲座、多种形式的学习班等,了解生产中的焊接难题,传授焊接新技术,解决企业难题。

