

# 风雨中的坚守

## ——陇南公路路政执法管理处水毁应急抢险纪实

□董国运 王彦阳

7月份以来,陇南境内普降中到大雨,造成多条河流洪水暴涨,从而导致辖区公路多路段发生滑坡、泥石流、路基塌方、河水倒灌等水毁灾害。

从7月9日夜间开始,境内再降暴雨,导致多条道路交通中断。10日上午6时,国道212线文县尚德镇横丹村路段发生山体塌方,导致交通中断。灾情就是命令,保畅就是天职。文县路政、养护部门迅速赶往现场进行处置,采取临时交通管制,并及时用装载机对塌方路段进行了紧急清理,10日上午8时28分,该路段恢复正常通行。

10日14时,大雨倾盆,国道345线康县境内K9+300米路段(金家坝)发生了山体塌方,导致交通中断。康县路政第一时间赶赴现场,联合交警、

养护部门对该路段进行交通管制,冒雨对塌方路段进行了紧急清理。10日16时30分左右,该路段恢复了正常通行。10日17时左右,洪水冲刷使省道222线康阳路K65+650米处路基垮塌,导致交通中断,造成长40米宽6米的路基缺口,剩余路基只有2米且下方悬空,右侧山体滑坡。因大雨仍在继续且夜间水毁现场抢修存在较大安全隐患,不具备抢修条件,计划7月11日早上开始抢修,预计21时可半幅通行,康县路政、交警、养护等部门实行了临时交通管制。10日18时许,国道212线宕昌境内K325+900米处发生滑坡,导致交通受阻,路政、交警、养护部门迅速赶赴现场抢修,于20时恢复通行。由于个别路段有零星落石,过往车辆需观察通过。10日19时40分,省道306线(礼县境内)K59+300米处发生塌方,礼县路政、养护第一时间赶赴现场进行清理,傍晚8时30分左右道路已半幅通行。10日20时许,

S206线(洛塘境内),K39+50米、K58+950米、K68+150米三处发生路基塌方,导致交通中断,路政、交警、养护部门与当地路政已联合实施了交通管制,并发布绕行公告。10日20时20分,国道212线K657至K680(文县碧口境内)多处路段发生不同程度的积水、落石、泥石流、滑坡(塌方)等灾害。灾情发生后,碧口路政联合多部门冒雨奋战,对该路段进行交通疏导和临时交通管制,并发布了绕行公告。10日22时30分,夜空中的雨继续肆虐,G567线K20+180米处(西和境内)路基发生水毁,导致交通中断,西和路政、养护部门已进行了交通管制,同时发布了绕行公告。10日23时30分,已是夜深人静,G567线K115+800米(成县丰泉山)路段发生水毁,导致交通中断。成县路政执法所联合交警、养护部门连夜开展抢修工作,于7月11日凌晨1时左右全面恢复交通。

面对严峻的汛情,陇南路政人不等不靠,奋战在水毁抢险最前线,联合交警、养护等部门实施应急处置,排除险情,为保障辖区公路的安全畅通和人民群众的财产安全,关键时刻豁得出来、冲得上去,充分展示了“团结协作、无私奉献、顽强拼搏、连续作战”的甘肃路政精神。



徽县遭遇暴雨洪灾后,县交通运输部门立即启动应急预案,组织施工单位分片分区深入救灾一线开展救灾抢险行动,目前,全县已投入抢险人员1956人次,机械182台班,累计投入抢险资金642.5万元,部分乡镇通村道路已抢通。图为正在抢修中的徽县江洛镇赵河村通村道路。 戚晗摄

## 白银公路局转作风强化为民服务

本报讯 近期,白银公路管理局以纠正和查处党员干部中存在的廉而不勤、与民争利等为“最后一公里”不畅的突出问题为抓手,在全局开展为民服务和转变工作作风专项整治行动。

该局根据局情出台《深入开展“转变作风改善发展环境建设年”活动实施方案》,紧扣党员干部“弱、庸、懒、推、慢”等不良作风,从查摆问题、工作措施、组织保障等方面推进实施。采取问卷调查、受理投诉、组织生活会等方式,深入解决政治上不过硬、解决服务效能低下、解决履职担当不够、解决能力不足、办法不多等为民生服务方面的短板和弱项。建立问题清单及整改台账,通过开展作风建设警示教育、集体廉政约谈、机关工作人员签订《转变工作作风十不准》(十不准)、经常性地对标对表检视自我,彻底扭转工作作风。通过党组书记审核监督、定期公示整改进度等手段,建立问题整改闭环机制,全力破解群众关心关注的热点问题,持续提升群众出行满意度和获得感。(李峰)

(上接一版)

吴俏燕强调,认真学习总书记“八个着力”重要指示和全面落实省委精准扶贫、精准脱贫的重大决策部署,努力实现脱贫致富奔小康的奋斗目标,是全省也是各县当前工作的重中之重。各级党委、政府和工会组织要站在服务大局的高度,充分认识精准扶贫、精准脱贫工作的重大意义,思想上重视,组织上加强,宣传上发力,工作上推进,确保精准扶贫、精准脱贫行动取得实实在在的成效。各级农工办、工会等部门单位之间要充分沟通、密切配合,精心组织劳模宣讲活动,更好发挥劳模的榜样、示范、引领作用。要充分运用报刊、电视、网络等新闻媒体,宣传活动的重要意义,宣传劳模的先进事迹,宣传活动取得的积极成效,不断扩大宣讲活动影响力。要大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,用劳模的先进事迹感召社会,用劳模的精神鼓舞士气,用劳模的优秀品质引领风尚,团结动员广大人民群众凝心聚力,为建设幸福美好新东乡贡献智慧和力量。

在当天的启动仪式上,全国劳模、白银市靖远县乌兰镇党委委员、东关村党支部书记李常有,全国先进工作者、兰州市农业研究中心农机站站长谢成俊,“兰州脱贫攻坚奖创新奖”获得者天水市甘谷县腾达职业技术培训学校校长张维林,甘肃省五一奖章获得者平凉市静宁县林业果树研究所所长李建明4位在我省实施脱贫攻坚行动中立足当地实际,抢抓发展机遇,激发村民干劲,带领群众脱贫致富的农村致富带头人和农业技术专家,和东乡县农业分管领导和县直及驻东乡县各单位负责人,各乡镇党委书记、乡镇长,229个行政村党支部书记及部分群众代表面对面、零距离的宣讲他们带领群众脱贫致富的先进事迹,讲述他们扎根农村、服务“三农”的动人故事,分享他们在创业进程中的酸甜苦辣。报告会现场,东乡县干部群众仔细聆听,真切感悟劳模们直面困难、勇于担当的进取精神,认真学习劳模们心系群众、无私奉献的优秀品质。大家纷纷表示要紧跟时代步伐,以高度的政治责任感,学习劳模不计个人得失的优秀品质,学习劳模创造一流业绩的奋斗精神,用劳模精神来对待事业、服务群众。同时,还要把树立远大理想与脚踏实地做好本职工作结合起来,做到干一行、爱一行,钻一行、精一行,不断提高自身素质,以只争朝夕、时不待我的工作态度,真抓实干,攻坚克难,为决胜全面小康、建设幸福美好新东乡做出新的更大贡献。

## 金塔:戈壁农业“搭台”循环经济“唱戏”

本报讯 金塔县依托资源优势和农业基础,大力挖掘戈壁农业资源,集中力量建成经济效益和示范带动效应明显的戈壁农业示范园,在戈壁滩上也做出了循环经济大文章。

走进金塔县东坝垦航农庄,特色林果种植区、特色养殖示范区整齐划一,200多座全智能化的日光温室鳞次栉比。但谁也想不到,五年前,这里还是“风吹沙子跑”的戈壁滩。

农庄里的日光温室、大型沼气和特色种植、养殖等这些在外行看来是杂乱无章的“混搭”,却成了农业“产业链”。

原来,沼气池一头连着特色养殖区,一头连着日光温室,通过无缝对接,让养殖区牲畜的粪便在沼气池里经过发酵无害化处理,产生沼液、沼渣,再由管道输送到大棚里变成肥料。这样的循环链,不仅避免了

环境污染,还能给园区带来每年近500万元的经济效益。

如今,垦航生态农庄210座日光温室硕果累累,园区便利种植优势,投资8000万元新建了年产5000吨原生态饮料的生产线,与农户实行原料“订单生产”。

“目前我们采用了网络电商销售模式,农产品与大市场的无缝对接,每年可吸纳周边近100人前来进行务工,在这里他们学习到先进的农产品种植技术,每年还可获取4-5万元的收入。”垦航生态农庄有限公司总经理何力帆说。

近年来,金塔县充分利用滩多地广的优势,大力发展戈壁循环农业,目前已建成规划布局合理、经济效益和示范带动效应明显的戈壁农业示范园8个,面积达2440亩。(曹福俊)

## 工会干部笔谈

□宋翔

习近平总书记指出:推进学习型党组织、学习型党员干部队伍创建,对实现“中国梦”具有重大而深远的意义。面对二十一世纪以学习为中心的知识经济时代,面对日新月异的世界,面对市场经济形势下“优胜劣汰”的残酷现实,建设学习型职工队伍,打造高素质的职工队伍,是企业持续发展、稳定发展、和谐发展的根本所在,是企业核心竞争力的力量源泉。

近几年来,国有企业为了提高职工的业务素质,采取了多种方式对职工进行业务技能培训,使职工的业务技能普遍得到提升,工作效率和服务水平也有了不同程度的提高。但是职工业务技能和水平尚难以满足企业业务迅速发展的需求。突出表现为:职工对企业文化学习不够,思想上还没有把个人形象与企业形象融为一体,知识面窄,业务不基精。那么,新形势下如何提高国有企业职工素质呢?

注重提升职工思想认识,拓展业务学习培训渠道

树立“时时学习、处处学习、人人学习”的理念。要定期对职工开展思想教育,增加其紧迫感,使每位职工都能认识到学习新技术、掌握新本领才能为企业作出新贡献,争做高水平技术人才。

## 加强国有企业职工素质之思考

努力营造学业务练技术的氛围。建立学习宣传栏、内网QQ群,在办公室、走廊、班组休息室等公共场所张贴,悬挂格言警句、先进成果、杰出人物的条幅和镜框,营造良好环境,并用业务技术尖子的先进典型事例教育职工,逐步在企业树立学业务、练技术的良好风气,形成积极向上的学习氛围。

强化业务培训和技能训练。要定期对职工进行新业务、新知识和业务知识知识的提升培训,使之制度化、规范化。可采取专项培训。专项培训即是对某一项技术或某一业务操作进行培训,此法可使职工在较短的时间内学到比较实用的专项技术或单项业务操作方法。网络远程培训。进行网络远程业务授课,制作网络学习课件和题库,为职工搭建先进快捷、全面系统的学习课堂。选拔业务精英进行以身示教。充分利用现有的条件,用身边的人、身边的事,用鲜明实例教育和培训职工,使职工熟练掌握实用的知识和技能;也可以跨专业跨部门进行业务培训,并对学习效果不定期进行测试,丰富、充实、更新职工的业务知识,达到“一岗多能”的要求。

坚持政治思想教育与技能学习培训

相统一。通过厂情教育、参观荣誉室、召开有关会议、集中组织学习、开展知识竞赛、主题演讲比赛等形式,全面提高职工思想理论认识水平;通过外送内培,开展劳动竞赛、技术大比武等活动,提高职工的综合素质,增强企业在市场竞争中的能力。

注重考核结果的运用,增强职工学习的积极性主动性

完善学习规划。职工学习规划的内容要紧跟时代的发展,把长远计划和短期安排有机的结合起来。围绕企业的发展战略,结合企业的现状和阶段性工作,科学、合理、系统、规范地制定切实可行的学习规划,以整体的学习带动职工自学,以学习的成果促进学习目标的实现。

建立健全职工培训考核制度。每一次培训后,对培训内容均应进行考试,以达到真正使职工掌握培训内容并融会贯通的目的,并将考试成绩进行排名公布,与职工绩效挂钩。坚持制度建设与激励机制相统一。通过制度建设,形成约束机制。要建立起学习计划制定、学习管理、学习考勤、学习奖惩等全面的管理制度,形成有章可守、有章可循的格局。

开展岗位练兵活动,建立职工学习培训档案。工会和人力资源部门要加强职

工业务素质和业务技能的管理,建立详细的职工学习培训档案,与人才库相配套,便于发现人才、使用人才和提拔人才,为拓展职工职业通道提供可靠的依据。

注重创新和弘扬企业文化,激发职工不断学习的内生动力

通过传播企业文化,引导职工提高思想认识。组织开展企业文化与相关知识学习,利用班前会、周五政治学习会等多种形式,对职工宣讲企业愿景、使命、核心价值观等具体内容,增进每位职工对企业文化了解,使职工理解企业文化、认同企业文化,树立正确的职业价值观,倡导爱岗敬业、诚实守信、奉献社会的精神,增强广大职工的凝聚力和和工作使命感。

通过企业文化建设,增强从业人员职业素养。让每一位职工时刻感受企业的价值理念、行为准则、发展愿景,培养职工的发展观、效益观、质量观、制度观,将企业文化理念内融于心,外化于行,固化于制,不断提高职工的思想境界、认识水平、职业能力和管理水平。开展“创建学习型组织、争当知识型职工”等活动,努力为企业搭建学习平台,营造轻松互动的学习氛围和“比、学、赶、帮、超”的学习态势。

## 酒钢不锈钢精品打开国际市场

本报讯 “产品精度、规格、板型等控制得非常好,完全符合使用要求。”今年6月份,韩国CNX公司负责人专程来到酒钢,除夸赞不锈钢产品之外,最重要的是洽谈深度合作。今年以来,酒钢宏兴股份不锈钢分公司坚持以质量和拓展国际市场,赢得了亚洲、欧洲、美洲的客户,为持续提高产品国际竞争力提供了重要支撑。

“这批产品的力学性能非常稳定、表面质量更是无可挑剔,工艺标准高于美标、日标。”走进酒钢冷轧生产厂房,质检人员正忙着对一批出口欧洲市场的不锈钢产品做最后的出厂检验。近年来,酒钢分公司严格遵循质量管理体系要求,按照高端化定位组织生产和精确控制,质量管理水平不断提升,产品实物质量明显提高。不断稳定和提升产品品质的同时,作为国内三大不锈钢生产企业,酒钢宏兴不锈钢分公司积极创新海外营销模式。“之所以要创新营销模式,不仅是为了应对汇率损失不可控、出口渠道单一、运距远交货周期长等现实困难,而且也是积极应对海外市场需求的应变之举。”酒钢分公司销售科科长李军说,销售部门细分市场,针对不同国家和地区用户需求尝试佣金制等“独家定制”销售模式,设计个性化的营销策略,全面提高服务客户的能力和水平。

过硬的产品质量和优质的营销服务“强强联合”,使得酒钢不锈钢产品在国际市场上备受青睐,出口产品品种从单一的304/NO.1发展到现在的304/2B、430/2B超纯系列和中厚板系列。目前,热轧不锈钢中厚板主要出口意大利、俄罗斯等欧洲国家,冷轧产品主要出口以韩国为中心的亚洲国家以及阿拉伯国家。(李淑芳)

## 兰铁嘉峪关货运中心超额完成上半年运输经营目标

收入完成229806.6万,同比增加22422.9万元;发送货物同比增加202.34万吨;装车226349车,同比增加2897车

本报讯 今年上半年,嘉峪关货运中心运输收入完成229806.6万,同比增加22422.9万元;发送货物1580.38万吨,完成年计划的51.9%,超进度70.4万吨,同比增加202.34万吨;装车226349车,同比增加27987车,实现了运输经营时间过半、任务过半的目标。

该中心一是从强化市场营销中要效益,深入对接企业,准确调查货源、分析市场,建立市场营销信息服务平台,适时掌握市场需求变化和公路运输价格水平,不断强化市场开发实施精准营销。二是从基础管理中要效益,推进标准化车间和标准化班组建设,创新营业室安全管理方法,优化营业室安全管理制度,强化营业室日常管理,完善班组、班组长安全考评机制,形成奖优罚劣的激励竞争格局,同时,提升设施设备保障能力,加大基础设施设备投入,提高设备运用管理水平。三是从提升服务质量中要效益,强化全员服务意识,培养“客户就是货源”“货源就是饭碗”“服务也是营销”的理念,丰富服务方式,为企业采购找原料,销售找市场,发挥驻企团队桥梁作用,完善服务质量标准和办法,主动改进服务措施,重视服务质量投诉问题,为促进市场营销奠定了基础。四是从凝聚职工合力中要效益,积极探索新的考核机制,改进工效挂钩方式,将工资与安全、收入、成本紧密挂钩,突出完成指标奖励,突出增量收入奖励,突出新增货源奖励,促进工作量和工作效率“双提升”。同时,探索工资定额管理,构建岗位评价体系,加大绩效分配比例,进行“计件提成”考核分配,激发了全员工作积极性,促进了经营效益明显提升。(刘天海)



7月14日,庆城县举办了“第四届庆阳周祖‘岐黄杯’登山比赛”,县内外1200多名各界登山爱好者意气风发地参加了角逐,展示了广大参赛者朝气蓬勃、奋力拼搏的精神面貌。 李世栋 夏军 摄