

甘肃工人报

GAN SU GONG REN BAO



甘肃省总工会主办 甘肃工人报社出版

每日甘肃网 <http://szb.gansudaily.com.cn/gsgbr/>

2018

7月

17

星期二 农历戊戌年 六月初五

总第6890期

国内统一刊号 CN62-0016 邮发代号 53-9

全国总工会：防暑降温饮料不得充抵高温津贴

人民网消息 日前，全国总工会在京召开了三季度新闻发布会。会上，全国总工会新闻发言人王晓峰在回应夏季防暑降温问题时表示，用人单位不得以发放钱物替代提供防暑降温饮料，防暑降温饮料不得充抵高温津贴，全国总工会将督促用人单位落实防暑降温政策。

王晓峰表示，防暑降温是一项季节性很强的劳动保护工作，直接关系到职工身体健康和生命安全。2012年6月，全国总工会、人力资源和社会保障部等部门联合制定了《防暑降温措施管理办法》，是目前比较完备、规范的防暑降温政策法规。这其中包括几个关键点：

一是防暑降温在不同温度条件下是有不同规定的，主要有三个温度点：日最高气温达到40℃以上，

应当停止当日室外露天作业；日最高气温达到37℃以上、40℃以下时，用人单位全天安排劳动者室外露天作业时间累计不得超过6小时，连续作业时间不得超过国家规定，且在气温最高时段3小时内不得安排室外露天作业；日最高气温达到35℃以上、37℃以下时，用人单位应当采取轮换轮休等方式，缩短劳动者连续作业时间，并且不得安排室外露天作业劳动者加班。

二是高温天气来临之前，用人单位应当对高温天气作业的劳动者进行健康检查，对患有有心、肺、脑血管性疾病、肺结核、中枢神经系统疾病及其他身体状况不适合高温作业环境的劳动者，应当调整作业岗位。职业健康检查费用由用人单位承担。

三是用人单位不得安排怀孕女职工和未成年工在35℃以上的高温天气期间从事室外露天作业及温度在33℃以上的工作场所作业。

四是因高温天气停止工作、缩短工作时间的，用人单位不得扣除或降低劳动者工资。

五是用人单位应当为高温作业、高温天气作业的劳动者供给足够的、符合卫生标准的防暑降温饮料及必需的药品。

六是不得以发放钱物替代提供防暑降温饮料。防暑降温饮料不得充抵高温津贴。

提高工作质量 提供政治保障

白银市总强化党建引领激发工会活力

本报讯 今年以来，白银市总工会按照新时代党的建设总要求，以推进“两学一做”学习教育常态化、制度化为目标，以支部标准化建设和机关党建品牌建设为抓手，着力提高工会系统党的建设质量，为工会各项工作提供坚强的政治保障。

在党建引领中突出特色。在政治引领行动上，开展“中国梦·劳动美·跟党走”主题宣传教育活动，依托劳模宣讲和职工大讲堂两个载体，通过最美职工评选、职工文艺汇演、职工演讲比赛、职工书画展和有奖征文等活动，唱响主旋律，汇聚正能量；在堡垒引领行动上，实行非公企业工会主席工作津贴制度和基层工会主席权益保障金制度，建立健全基层工会主席关爱激励机制，推行基层工会主席“双亮双诺双评双争”活动，激发工会干部的工作创造性；在人才引领行动上，积极推进产业工人队伍建设，通过“培训、练兵、比武、比赛、晋级”五位一体的职工技能素质提升活动，使广大产业工人发展空间、上升有通道、待遇有保障、创新有动力；在服务引领行动上，完善领导干部联系点制度，健全落实工会干部联系1个非公企业、10名一线职工、1名困难职工，每季度下基层不少于10天、每次在基层时间不少于1天的“六个一”长效机制；在组织引领行动上，强化党工共建，大力推进区域性、行业性基层工会联合会和联合基层工会建设，把更多的职工、农民工吸引到工会组织中来；在信息引领行动上，在职所有党

员均订阅党员微信公众号，完成手机注册白银党建智慧云平台，积极参与在线学习、交流，同时加快“智慧工会”建设步伐，实现了党员教育、组织活动、日常管理的信息化和智能化。

在党内政治生活上突出规范。一是规范工作模式。认真落实“1+11+X”的组织生活制度，规范基本要求、工作程序和方式方法，使党内政治生活制度化、规范化、标准化。二是规范运行机制。按照“两学一做”基本操作标准，规范运行“三个学习计划”“三个报告单”“三个记录表”，严格遵循“三会一课”、党员领导干部民主生活、党员领导干部参加双重组织生活会、党内定期谈心谈话等11项党的组织生活制度流程，做到环节不减、标准不降、要求不松、程序不乱，并全程留痕；同时打造“一微一旗一图一墙一中心”，加强党内政治文化建设。三是规范制度建设。以党的组织生活11项制度为蓝本，修订完善《党组中心组学习制度》《党组会议议事规则》《机关党支部工作制度》等31项工作制度，以制度机制的完善创新推动党建各项工作任务圆满完成。

在示范点创建上突出创新。积极打造“党建示范点”，全面推行“党建+”工作的模式，把党建工作融入工会事业发展的各方面、全过程，在党建+思想引领方面，组织开展“中国梦·劳动美·职工情”职工系列文体活动，精心组织劳模宣讲、职工大讲堂和各类培训学

习，担当团结引领广大职工的政治责任。在“党建+工会组建”方面，树立党工一体化理念，做到组织同步设置、工作同步谋划、制度同步完善、活动同步开展、阵地同步建设，构建党工共建资源共享机制。在“党建+精准扶贫”方面，通过干部驻村、技能培训、产业扶持、阵地共建等综合措施，将职工书屋、文化下乡、医疗援助和“送温暖、送岗位、送清凉、送助学”等传统工作延伸到帮扶村、落实到帮扶户，助推脱贫攻坚。在“党建+建功立业”方面，认真实施“十大行动”，创建“劳模创新工作室”30个，创新型班组10个，表彰100名劳动模范、先进工作者，10名铜城工匠、10名铜城工匠提名奖，为产业工人搭建成长平台，畅通发展渠道，团结动员广大职工为白银“十三五”规划贡献力量。在“党建+帮扶救助”方面，持续推进市县职工服务中心规范化建设，为职工提供政策咨询、生活救助、职业培训、职业介绍、法律援助等服务；建成户外劳动者“爱心驿站”60个，发挥在社会救助体系中拾遗补缺的作用。在“党建+维权服务”方面，完善企事业单位民主管理制度，依法推进企业普遍开展集体协商，推行“互联网+工会工作”新模式，征集工会“惠员工”商户50家，积极稳步推进普惠性服务。在“党建+队伍建设”方面，谋划部署“不忘初心、牢记使命”主题教育，工会干部培训列入市委年度干部培训项目计划，努力建设一支想干事、能干事、干成事的工会干部队伍。（白家华）

本报讯（记者 胡江

通讯员 魏东晖 陈作安）“夜半三更盼天明，寒冬腊月盼春风，若要盼得红军来，岭上开遍映山红……”一曲《映山红》将人们带到了那段革命战争的艰苦岁月。7月12日，兰州市总工会举行学习贯彻党的十九大精神和纪念改革开放四十周年职工合唱比赛，来自兰州市石化冶炼行业11支代表队，600余名职工代表欢聚一堂，放声歌唱改革开放40年来我国各行业取得的辉煌成就，抒发了新时代职工的无限豪情，尽情展示当代职工的精神文化风采。

此次合唱比赛活动以“不忘初心、砥砺前行”为主题，旨在进一步学习贯彻党的十九大精神，讴歌党90多年来的丰功伟绩，歌颂我国改革开放40年来的伟大成就，用歌声表达企业职工对祖国母亲的无比热爱，唱响时代主旋律。整场比赛参赛代表队用“精彩8分钟”展示各企业改革开放40周年翻天覆地的变化，特别是企业转型升级取得的辉煌成就，用歌声讴歌伟大的党，伟大的祖国。比赛中，《走向复兴》《在灿烂阳光下》《保卫黄河》等气势恢宏、激情勃发的歌曲嘹亮震撼。参赛队员们用饱含深情的演唱，将一首首宛转悠扬、荡气回肠的革命歌曲、时代歌曲演绎得淋漓尽致，充分展现了各企业改革开放40年来的巨大变化，进一步弘扬了劳模精神和工匠精神，展示了广大职工群众的昂扬斗志和精神风貌。

兰州市总工会主题合唱比赛展现职工风采

学习党的十九大精神 纪念改革开放四十周年

嘉峪关市总“金秋助学”活动服务困难职工

本报讯 近年来，嘉峪关市总工会不断创新助学载体，健全助学网络，延伸助学触角，营造助学氛围，使“金秋助学”活动真正成为工会组织围绕大局、履行职责、服务职工的知名品牌。

嘉峪关市总工会决定自7月10日至8月31日，深入开展困难职工家庭“金秋助学”活动。即日起，将进行入户核查，确保信息准确无误。为确保把“金秋助学”专项资金用在贫困学生身上，市总工会早计划、早安排，各基层工会确定专人负责，对符合条件拟上报资助的对象经单位党委（党组）会议研究确定，辖区范围内公示无异议后，向市总工会申报，做到了公平、公正、公开。在基层工会入户核实初报的基础上，市总工会分赴各基层工会，做到了学生考试情况清、家庭收入情况清、困难原因情况清。调查结束后，由“金秋助学”领导小组对符合条件的对象进行确定，建档完善，确保每一名达到资助条件的困难职工、农民工子女都能得到资助。

市总“金秋助学”活动由点到面，由小到大，全面展开，成为了贫困学子接受资助、顺利入学、完成学业的好途径。

（邢希娟 田晓芬）



近日，庆城县工商部门对部分眼镜经营店进行了专项检查。重点检查主体资格、产品来源、有无合格证以及有无虚假宣传、是否存在“傍名牌”等违法行为。图为凤城分局执法人员正在辖区一家眼镜店进行检查。李世栋 贺明军 摄

兰州城关区总“夏送清凉”暖人心

本报讯（记者 武晓锐）“谢谢工会组织对我们的关心！”兰州市城关区环卫局一公司第六管理站内勤朱佩红接过矿泉水时开心地说道。7月12日上午，兰州市城关区总工会先后在城关区环卫局特业队第一管理站爱心服务站、亚东医院爱心服务站、为辛勤奋战在高温酷暑一线的职工送去了解暑降温慰问品，拉开了今年全区工会系统“夏季送清凉”活动的序幕。

活动当天，城关区总工会共为城关区环卫局特业队第一管理站爱心服务站、亚东医院爱心服务站等5个站点的一线户外工作者送去了500件饮用水，并嘱咐广大一线职工要注意身体健康，提高自我防护能力，做到劳逸结合，及时把党和政府及工会组织的关怀送到了一线职工手中。“市、区工会想我们所想，让我们在工作期间感受到了‘娘家人’的温暖”，特种车辆驾驶员张亮说。

据了解，近年来，兰州市城关区总工会把开展“夏送清凉”慰问活动作为工会组织关心职工生活、保障职工安全生产的重要举措而常抓不懈，通过送政策宣传、送健康体检、送法律援助、送安全培训等多种方式，及时为奋战在高温、露天生产第一线的苦、脏、累、险职工，送去党和政府的关怀。

公共治理莫为私利背锅

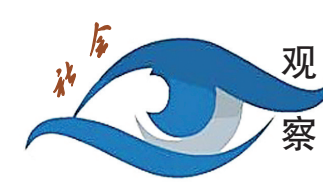
□ 纪察

6月20日起，江苏宿迁泗洪县公安局组织给全县范围内20多万辆电动自行车上牌，却引发当地居民不满。争议点主要有三。一是上牌需交费50元。其二，当地相关部门人士表示，上牌自愿，老百姓可以在现阶段选择不上牌，等过一段时间，再选择单独的不防盗的免费牌照。但一位负责上牌的派出所工作人员坦言，现在算是“强制上牌，必须得上”。另外，充话费免费安装防盗装置只针对移动用户。这三点不澄清，只怕质疑声就不会消失。

整治电动车被盗，说到底是一个社会公共治理的问题，其基本原则是要服务群众、方便群众，而不得违背群众意愿，为其添堵。当地公安机关作为电动车上牌的管理方和执

行者，首先要保障的就是群众的知情权和自主选择权。即便防盗装置成本，公安确实不可控，但群众自愿和选择的权利不容挑战。

那么问题来了，当地公安机关进行强制要求，意欲何为？是否急于出治理效果而采取了简单粗暴的管理方式？而为什么“充话费免费安装防盗装置”仅针对移动用户，以及安装防盗装置企业是否通过招投标等质疑，也难免引人遐想：这里面是否存在利益纠葛？当地有关部门有必要再紧一紧这根弦：公共治理不能为私利背锅，连嫌疑也不能有。



观察

万中枢，天水市特殊教育学校校长、党支部书记。从事教育工作三十八年来，他将自己的青春年华全部献给了教育事业，还有两年就退休的他对自己的选择从未后悔过，天水市特殊教育学校的发展壮大无不凝聚了他的心血和智慧。

1994年调入学校后，为了让学校尽快步入良性发展轨道，改变当时停滞不前的现状，他坚持吃住住在学校值班室，通过深入每一位教职工家中，促膝谈心，广泛听取大家的意见建议，全面了解真实情况，找准学校发展存在的困难和问题。他在深入调研后从抓班子建设、抓教师队伍建设、抓制度建设等方面入手，以身作则，率先垂范，带领广大教职工讲团结、讲奉献，使大家学有目标，效有榜样；同时狠抓学生日常行为习惯养成教育，从一日常规教育入手，教师师生从自身做起，从小事做起，从一点一滴做起，哪怕是一点废纸看到了就一定要亲自捡起来，放到垃圾箱里。通过一年多的努力，学校有了明显变化，各项工作有了起色，教职工组织纪律性增强了，工作责任心有了，战斗凝聚力增强了。在他的带领下，通过突出抓教育教学常规管理，学校逐步摆脱了以往低迷的状态，各项工作慢慢步入正轨。

在认真分析学校办学发展存在不足和

奉献青春终不悔

——记甘肃省五一劳动奖章获得者天水市特殊教育学校校长万中枢

问题的主要原因后，他提出了以“进得来、留得住、学得好、用得上”为主的办学思想，当务之急是要积极争取尽快改善办学条件，逐步提高残疾学生入学率 and 在校巩固率，降低辍学率。为此，他从进一步强化学校各项管理工作入手，从1997年起，学校按照《义务教育法》《未成年人保护法》《残疾人保障法》等有关要求，将当时全校10多名教职工分为七个组，利用“五一”放假深入两区五县，进村开展适龄残疾孩子摸底、宣传、动员工作，宣传有关政策法规和残疾人上学的相关政策。经过全校教师连续两年下乡摸底招生，初步掌握了全市适龄残疾儿童入学的基本情况，通过对家长进行耐心细致地动员工作和政策讲解，越来越多的家长主动将残疾孩子送入学校接受教育。2002年秋季，学校适时开办了盲班，首届招生20名，当年在校学生人数也由1996年的64名增加到了

183名，使更多的残疾孩子得到了宝贵的入学机会，生源不再是困扰学校发展的难题。学校当时的办学条件很差，他多次向上级部门汇报反映学校办学中存在的困难和问题，多方争取资金，不断改善办学条件。他亲自亲为，先后解决了学校用水（接通自来水）、用电（架通用电专线）、有线电视等问题，同时添置电脑、钢琴等教学设备，建成学校多媒体教室、微机室、医务室、律动室、语言训练室和图书室。（下转二版）

