

# 众手浇开文明花

## ——金川集团汽运分公司创建精神文明纪实



□张新元

今年5月29日,刚刚退休的金川集团汽运分公司退休职工汤洪斌、陈跃平在金昌龙首景观带勇救落水妇女成为“凡人英雄”。

近年来,汽运分公司党委坚持“五个文明”一起抓,紧密结合中央经济工作会议精神、省市区党代会会议精神,认真学习贯彻落实两级公司党代会、职代会精神,引导全体党员和干部职工站在新起点、开启新征程、建设新金川、实现新腾飞,实现公司“三年攻坚”目标。分公司党委组织领导班子成员深入到联系点,围绕学习宣传贯彻党的十九大和公司八届二次职代会讲党课,开展形势任务教育,鼓励全体职工同心同德,夺取“提质增效,转型升级”三年攻坚行动新胜利。

该公司党政工引领职工深入践行“24字”社会主义核心价值观,通过职工上下班门口新制作的LED大屏幕每天滚动播放“党的十九大精神”“24字”社会主义核心价值观,旗帜鲜明地弘扬社会主义核心价值观“24字”主旨和金川企业文化精神,引导党员干部懂规矩、明底线、知敬畏,教育引导全体党员干部带广大职工,积极投身公司改革发展,立足岗位建功立业。各支部认真开展“党的十九大精神”“双进”活动(进班组、进岗位),动员全体党员立足本职争做合格党员,持续深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化,努力把学习成效转化为推进工作的实际成效。

金川集团在建厂70年来,孕育和提炼出了“艰苦奋斗追求卓越”的金川精神和“聚金汇川利民兴邦构建金川命运共同体”的企业愿景。去年以来,该公司党委组织全员对“金昌精神”和“金川文化”进行系统学习宣贯,特别打造金昌市物流典范、开展“文明我先行”“礼让让我慢”创建活动,对行驶在市区和厂区的通勤车“金川”标识进行规范。今年一季度,分公司先后组织党员干部和班组长职工深入学习了新修订的《宪法》《新交法》和《国家危化品运输管理相关规定》,把法治要求贯穿于决策、执

行、监督各环节,保障依法合规经营,推动依法规范管理。

多年来,该公司和驻金某部结为军企共建对子,急部队之所想官兵之所想,五年来,该公司汽车七队通勤车驾驶员无偿接送老兵1200多名(送兵到金昌火车站),接新兵400多人(从金昌火车站接回)。汽车二队派出装载机、推土机司机,为部队营区建设和绿化植树义务奉献,推出苗圃和菜园10多亩,同时派出大型机械车辆承担了运送坦克任务。分公司和金川区龙门里社区结对地企共建对子,签订了辖区共建协议,多次携手举办了青年职工“鹊桥会”、党员联手义务清理辖区卫生等活动,得到了社区居民的好评。汽运分公司在全省扶贫攻坚行动中,把牧民子弟成才成长、脱贫致富的事当成自己的事来办,心连心、手把手地教他们技能,动真情、出实招,为夏河牧区子弟举办汽车修理工培训班。

一滴水见大海,“金昌好人”出汽运。维修三轮车间职工孙道兵这位“爱心工人”的凡人善举可谓家喻户晓。他坚持献血12年,献血达到20多次5400毫升,相当于把自己全身血液换了一遍。他远赴杭州,为陌生少年捐献210毫升造血干细胞,成为金昌市首位造血干细胞捐献者,也是甘肃省第19名捐献者。孙道兵被甘肃省推荐为全国道德模范候选人。孙道兵被授予“金昌好人”称号,颁奖词中称“他把爱党、爱国、爱家、爱自己、爱别人‘六位一体’地完美地结合在一起,他在实现个人价值的同时,乐于奉献社会、乐于帮助素不相识的人,这是一种和时代同步、与社会同行、与公司共荣的高尚情操。”

本报讯 7月9日,甘肃三新硅业第四台电炉正式点火,进一步实现了“新能源企业增发电、输配企业增售电、用电企业降成本”三方共赢的目标。

甘肃三新硅业有限公司注册资本3亿元,为湖北神农投资集团公司全资子公司,是酒泉市投资体量、生产能力最大的硅产品生产企业,也是年消纳电能最多的生产企业。该企业的发展,对于缓解酒泉地区新能源弃风弃光难题,扩大新能源就地消纳,提振区域经济发展水平,具有重要意义。

2015年以来,受经济下行压力加大、流动资金短缺、用电价格过高等因素影响,三新硅业一直处于停产状态。2017年,针对三新硅业发展难题,经省市县共同努力,引进大型国有控股企业湖北联投集团,注入10亿元,跨区域资本重组,实现了甘肃三新硅业公司由民营企业向国有控股企业的华丽转身。

今年以来,瓜州县以“转变作风改善发展环境建设年”活动和电力体制改革为契机,制定下发了《瓜州县重点企业“一企一策”精准帮扶工作实施方案》,在重点企业开展“三帮一联”“一企一策”精准帮扶活动。成立专门班子,构建了由县委主要领导抓总、相关部门负责人抓落实、专业技术人员进企业的“全天候、保姆式”服务机制。全面落实“放管服”改革举措,严格执行国家和省、市、县涉企收费优惠政策,为符合条件的企业落实减免、补贴政策;按照“整合流程、一窗受理、并联审批、信息共享、限时办结”的审批模式,完善企业手续联批联办机制,严格落实限时办结制,通过电子政务系统联动,加快手续办理。帮助企业解决规划、用地、环评、安评等手续办理过程中遇到的问题,千方百计为企业转型升级拓展空间,营造更好的发展环境。

截至目前,公司已累计完成投资26.4亿元,建成4台3.3万KW高纯硅冶炼电炉,形成了年产8万吨高纯硅、3万吨微硅粉,年消纳电能10亿度,年产值10亿元的生产能力,年可实现税收1.4亿元。目前,4台电炉已全部投产,上半年共生产工业硅1.3万吨、微硅粉0.91万吨,消纳电量2.2亿度,实现产值1.6亿元。

## 甘肃三新硅业第四台电炉正式点火

(魏金龙)

## 刘家峡水电厂构建未来五年战略格局

本报讯 刘家峡水电厂近期结合国网公司、甘肃省电力公司战略部署,对企业2018至2022年工作进行详细规划,形成《国网甘肃刘家峡水电厂2018—2022年发展规划》,构建未来五年战略发展大格局。7月10日,《规划》已正式发布。

为精心谋划、科学编制《规划》,刘家峡水电厂专门成立以党政一把手为组长的发展规划领导小组,分专业组织规划编制,按启动准备、分工编制、集中审定、修改定稿等四个阶段全面开展工作。从本质安全、设备改造升级、人力资源优化、经营管理、科技创新、环保、后勤等十四个方面对企业工作开展具体指导,搭建组织管理体系,形成必要保障措施,确保目标达成。

《规划》按照国家、甘肃省“十三五”规划纲要和相关政策要求,紧密围绕国家电网公司、甘肃省电力公司战略目标,立足自身现状及特点,全面分析内、外部环境和面临的风险,明确发展目标、思路和重点,旨在为甘肃电力发展提供重要支撑力量。《规划》确定了“2022年全面建成管理科学、业绩优秀、绿色人文的发电企业”的总体目标,明确了“全力配合甘肃公司建设具有卓越竞争力的一流能源互联网企业”的战略目标,同时详细部署了安全目标、业绩指标两个方面共14项具体目标。

(张琦)

(上接一版)2002年利用开办盲班的机遇,进一步改善办学条件,争取经费硬化了学校操场,铺设了彩砖甬道,购置安装了栏杆,添置了花草树木,使学校容貌得到改观。事无巨细,事必躬亲是万中樞同志一贯的工作作风,工作中他亲自带头,点点滴滴真抓实干,但长时间超负荷的工作加班使他自己的身体却垮下了,长期的带病劳作致使他患上了咽喉炎和颈椎病,严重时连汤水也难以下咽,在同事们的再三劝说之下,他才去西安做了手术,但手术后还没有完全康复,他又投入到繁忙的工作中。

学校抢抓国家、省、市发展特殊教育的历史机遇,通过各种途径先后争取到中央财政资金、省市财政资金、社会各界捐款等共计5100多万元,这些资金的争取落实,有力的保障了学校灾后整体搬迁建设项目的顺利实施。

一所好的学校离不开一位好校长,也离不开一支高素质的教师队伍。在重视学校发展的同时,他始终将教师队伍建设工作记在心里,抓在手里。在他的努力争取下,学校教职职工编制由最初的37名增加到现在的131名。通过事业单位公开招聘、紧缺高层次人才引进和调入等形式,近五年新增教师近40名,基本解决了教师数量不足的问题。在他的亲自努力争取下,从2015年起,按照有关规定争取落实了教职职工乡镇津贴。2016年6月起,将学校教职职工特教津贴由原来基本工资15%提高到30%。2016年、2017年连续两年为全体教职职工安排体检,每年坚持对有特殊困难的教职职工看望慰问。

作为一名业务型校长,他始终坚持深入教学一线听课,带头开展教学研究,本人也多次受到上级表彰奖励。他撰写的论文《从实践的角度谈聋校教师的专业化发展》发表在百家校长专业思考丛书《素质教育》中,论文《提高残疾儿童少年入学率的对策》发表在2008年第3期《甘肃教育》上,由他负责的课题《贫困地区聋哑儿童少年教育发展模式研究》通过甘肃省“十五”基础教育科研重点课题鉴定,同时通过教育部“十五”特殊教育科研课题评审鉴定,《培养聋童正确人生观初探》获《中国当代创新成果荟萃》论文评选一等奖,《经济欠发达地区提高残疾儿童入学率和巩固率的思考》获中国教育学会第十七次学术年会优秀论文评选一等奖,论文《创新教育管理模式促进特殊教育学校发展》发表在《素质教育》杂志上。



兰州石化维达公司强化设备状态监测管理,对运行中的机泵、机组、压缩机性能状态进行监测,确保夏季石油化工生产设备的安全生产平稳运行。图为7月5日,该公司专业技术人员利用泄漏检测仪查找可燃气体漏点。

曹平任 摄

## 瓜州县总工会积极推进职工岗位大练兵活动

本报讯 今年以来,瓜州县总工会以窗口行业为重点,开展行政服务标兵、餐饮服务标兵、商业服务标兵劳动竞赛,在文化旅游、卫生等行业举办职工职业技能大赛,引导职工学技术、钻业务、练本领、强技能,技术比武、技术创新活动高潮迭起。

根据《酒泉市职工职业技能素质提升活动实施方案(2016—2020年)》,为大力提升职工技能素质,

推动知识型、技术型、创新型技术工人队伍建设,2018年7月11日至13日,瓜州县总

工会选派教育、卫生、汽车驾驶员行业优秀选手参加了酒泉市全市职工技能大赛。通过此次竞赛,不仅让参赛选手们进一步认识到了自己工作中的不足,更在全县广大干部职工中形成了传承工匠精神、争当岗位标兵、实现技能突破的良好氛围,有效促进了职工学技能、练本领、强素质,为建设生态文明幸福瓜州提供智力支持和人才保证。

(何旺晨)

## 天水公路局全力抢修水毁公路

本报讯 近日,天水地区出现连续强降雨天气,特别是7月1日18时至7月2日10时,武山县局部出现降水达124.4mm的极端天气,全境内多条河流出现多年未遇的特大洪水,天水公路管理局管养的多条公路出现洪水冲击路基、泥石流、山体塌方等自然灾害。

灾害发生后,该局立即启动《恶劣天气公路突发事件应急预案》,组织广大干部职工和机械全力投入到水毁抢险工作中。该局两级党组织和共产党员

发挥战斗堡垒和先锋引领作用,冲锋在前,不畏艰险、不怕疲劳、连续作战,对G30线天定高速

K1467+500处武山洛门大桥72米、宽8米的河堤连夜进行抢修加固。同时为了确保公路沿线群众生活需要,组织人员徒步对水毁严重损毁的武山县四马公路进行勘察,并组织人员和机械进行全力抢修。

据统计,截至7月5日11时,该局累计出动抢险人员1023人次,出动挖掘机、装载机机械264台,清理泥石流5150.5立方,回填路基缺口22850立方,清理路面塌方826.8立方,抢修便道1370米。

(胡明全)

## 肃南县职工技术创新硕果累累

本报讯 近年来,肃南县总工会大力推进全县职工经济技术创新工作,组织广大职工踊跃参与“五小”活动以及职工技术创新成果征集评选活动,技术创新成果硕果累累。

今年征集到企事业单位职工优秀技术创新成果16项,先进技术操作法5项,“五小”优秀成果7项。其中获得全市职工优秀技术创新成果三等奖2项、全市职工先进操作法2项、全市职工“五小”优秀成果6项。通过本次职工技术成果评选表彰,深入推进了全县职工经济技术创新,最大限度调动了职工积极投身“大众创业、万众创新”的主动性和创造性,为打造知识型、技能型、创新型职工队伍奠定了基础。

(孙家鹏)



为进一步筑牢拒腐防变思想防线,日前,张掖公路管理局党总支组织机关全体党员干部到甘州区预防职务犯罪警示教育教育基地开展廉政警示教育,通过用身边事教育身边人的方式,提升了纪律教育的警示作用和震慑效果。

张啸天 摄

## 视点

□堂吉伟德

6月27日,贵州省遵义市红花岗公安分局接到群众举报,在位于遵义市汇川区澳门路的欧亚男科医院,打着一个以民营医院和下属“医托”部门共同实施诈骗的犯罪团伙。按警方通报,遵义市欧亚医院招募大量社会人员,对不特定人员进行添加聊天,诱导无辜群众前往医院就诊,并在就诊过程中通过虚构病情、夸大病情、过度治疗等方式骗取群众钱财。

医托诈骗现象泛滥成灾且久治不绝,已然成为法治的最大挑战。1998年12月,卫生部与公安部联合下发《关于清理整顿非法医疗机构严厉打击医托违法行为的通知》,明确定性医托为违法活动,行骗的违法人员将受到处罚。时至今日已快20年,医托违法犯罪行为依然处于高发态势,在各地开展深入治理的当下,遵义欧

## 打击医托不能只盯着“托儿”

亚男科医院公然招募社会人员实施医疗诈骗,其性质十分恶劣。

从大量的案例看,医托诈骗不会只会造成公众的财产损失,当事人可能会因此延误病情而带来不可逆转的伤害,危及身体健康甚至生命安全,用“谋财害命”来形容医托并不为过。与其他诈骗相比,医托诈骗的社会危害性更大,更应受到严厉的惩罚。然而事实上,受医疗专业性、法律不完善和举证难、处罚轻等因素影响,对医托的打击往往失之过软和失之过偏,有“以罚代法”和“以罚代刑”之嫌。如果对医托不能以累计违法金额来定性,大多数情况下则只能“抓了又放”,给予简单的治安处罚了事。

对医托如此,对源头一端的医疗机构同样如此,并未实现严惩。众多案例显示,有关部门对涉事医院要么通报了之,要么罚了事,严重一点的则是扣减等级、停业整顿

或者吊销营业执照。笔者以为,像“行贿受贿同罪”的原则那样,对利益链中医疗机构的从业人员以诈骗定性,继而进行法律后果的追溯,关系到医托诈骗现象的治理前景。

时下,对医疗机构和个人的违规行为,主要依据《中华人民共和国执业医师法》《医疗机构管理条例》等法律法规来执行,在相关专业法规并无具体罚则的情况下,可依托并参照其他法律给予处罚,或者实施综合整治。

当前对医托诈骗现象的治理陷入了“重托而轻医”的误区,大多数情况下,处于利益链条末端的医托受到了治安甚至刑事处罚,而首端的医疗机构及其从业人员

却没有被等同对待,而且对机构仅仅罚款或者等级扣分,惩戒力度和强度不够,一些医疗机构投机获利始终大于风险成本,自然无法遏制违法犯罪的冲动。医托乱象则陷入了“打而不死”的恶性循环中,以至于部分医院“业务医托化”和“人员医托化”,通过依靠医托虚构病情、夸大病情、过度治疗等方式骗取群众钱财,如此状况令人细思极恐。

打击医托诈骗“重托轻医”既难以治标,更无法治本。没有了医疗机构的主导与参与,医托只会是无源之水。由此而论,打击医托背后的医疗机构及其违法人员,比单纯惩戒医托更为重要。为此,应改变时下分段治理和环节打击的短板,尽快建立整体联动的治理体系,比如做好行政与司法的衔接,让违法者付出行政、刑事和民事的多重代价,让医疗机构和从业人员必须做到令行禁止,敬畏规则,恪守底线。