

“深蓝经济”勃兴 “绿色发展”凸显 酒泉光伏能源遍地开花

本报讯 在酒泉广袤的戈壁瀚海上,在一座座美丽乡村,一块块深蓝色的多晶硅板——太阳能光伏发电板,在阳光下遍地开花,熠熠生辉,显示出了生机勃勃的动力之源。据酒泉市能源局最新资料显示,目前全市风光电累计发电量790亿千瓦时,与同等规模煤电相比,相当于节约标准煤2600万吨,减排二氧化碳8105万吨,二氧化硫25万吨,氮氧化物排放13万吨。

在瓜州县广至乡,今年4兆瓦光伏扶贫项目是继25兆瓦光伏扶贫示范项目建成后,争取获得的甘肃省“十三五”期间第一批光伏扶贫项目指标。该项目建成后,预计年均每年发电量640万千瓦时以上,年可获得发电收益422万元,连续20年每年向瓜州县上缴带贫资金240万元,届时瓜州县将有800户贫困户从该项目中连续20年稳定获取带贫资金3000元。据瓜州县能源局负责人介绍,全县集中式光伏扶贫项目累计装机规模达到29兆瓦后,每年上缴带贫资金540万元,可长期带贫建档立卡贫困户1800户,新能源在脱贫攻坚和精准扶贫领域中将发挥积极作用。

去年以来,阿克塞县5个光伏发电项目举行集

中开工。开工的锋电能源80兆瓦光伏发电、锋电能源20兆瓦光伏发电、光电园区汇流开关站建设项目、阿克塞正泰49兆瓦光伏并网发电项目、甘肃恒远能源25兆瓦光伏发电等5个重点项目,总投资13.53亿元,占地面积约575公顷,是全县招商引资成果的一次集中展示。近年来,阿克塞县把光伏产业作为加快产业转型升级、推动绿色发展的主攻方向,着力搭建新能源产业发展平台,一批技术含量高、发展前景好、产业带动强的新能源项目相继落地开工建设,为全县工业经济注入了新的活力。

去年以来,光伏发电项目建设的另一个主战场玉门市,启动了玉门鑫能5万千瓦熔盐塔式光热发电项目。该项目是国家能源局批复的首批20个光热示范项目之一,项目计划建设1套5万千瓦光热空冷凝汽式机组,配套建设由15个以熔盐为传热介质的二次反射熔盐塔式聚光集热模块组成的聚光集热系统和熔盐储热系统。为了加快项目建设进度,玉门鑫能的建设者冬季采取了搭帐篷、架火炉等保暖措施,冬季不间断施工,计划于今年年底前建成并网。项目建成后预计年等效利用小时数为4328小时,年可发电2.16亿千瓦时,可实现销售收

入2.48亿元,节约标煤6.48万吨,减少粉尘10.61万吨,二氧化碳37.51万吨的排放。带动就业300人以上。

玉门市把光伏产业集群发展作为打造经济增长“新引擎”。结合“一处跑、跑一次”行政审批制度改革,开辟绿色通道,并联审批,压缩审批时限,节约项目建设时间。同时制定出台了《玉门市光热及装备制造项目投资优惠政策》,从项目建设用地、用气、用水、用电等方面进行大力扶持。积极引进装备制造项目,切实降低光热项目建设投资成本,光伏产业发展有效拉动了全市固定资产投资持续快速增长。截至目前,玉门市储备光热项目30个,其中通过科研评审4个。注册光热企业5家,引进世界和中国500强企业14家。

随着酒泉各地光伏产业的勃兴,酒泉新能源带动了全市经济持续、快速发展,也为国家能源结构调整和生态文明建设作出了贡献。尤其是在新技术示范应用上,光热发电技术商业化应用取得重大进展,全球第三座、亚洲第一座可实现24小时连续发电的熔盐塔式光热电站敦煌首航节能10兆瓦光热发电项目建成并网,国内首个采用熔盐作为集热和储热介质的槽式光热发电测试平台投入运行;全市8个光热发电项目共55万千瓦入选国家首批光热发电示范项目,占到全国总规模的40%以上;微电网试点工作开始起步,玉门科陆、肃州东洞滩两个微电网项目入选国家新能源微电网示范项目。

(陈思侠)

生命至上 安全发展

本报讯 近来,长庆油田公司工会以“生命至上、安全发展”为主题,全力开展“安全生产月”活动,旨在加强油田环境风险防控和综合整治,进一步提升全员环境保护能力与素质,持续增强全员应急意识,提高防灾减灾救灾能力,杜绝生产安全亡人事故,努力减少其他一般生产安全事故,为长庆油田稳健发展提供强有力的基础保障。

为确保活动取得实效,长庆油田强化“四个意识”,将“安全生产月”活动纳入全年安全生产重点工作,与业务工作同谋划、同部署、同检查、同落实、同考核,确保各项活动落到实处。同时,围绕活动主题广泛深入开展宣传教育工作,营造关心安全生产、参与安全发展的良好舆论氛围,鼓励全员认真落实安全生产责任,针对“安全生产月”期间举办的群众性活动制定详细工作方案和专门应急预案,加大各项活动的监督检查力度,确保活动扎实有效。

长庆油田持续做好环境风险排查、隐患排查和应急处置,结合当前汛期多雨、环境事件多发易发的特点,加密重点部位、关键环节、敏感时段的环境风险排查,研究事件规律,写实风险清单,靠实管控措施,做到心中有数,防患于未然。特别对自然保护区、水源地及河流、水库等环境敏感区周边场站、管线持续开展细致摸排,全面防控。瞄准管道泄漏、泥浆池、污油泥、钻试清洁作业、采出水、作业废液、废气排放、场站噪音等重点领域,持续组织拉网式环境隐患排查,发现隐患及时防控,及时制定方案,及时治理。对已立项环保治理项目加强质量、进度监管,明确责任人和时间节点,加快隐患销项,确保治理效果。持续强化“三防四责”体系和泄漏在线监测系统的运营维护,落实极端天气油井关停工作制度,保证周边水体环境安全。完善预案,加强演练,储备物资,加强企地联动,坚决杜绝环境污染事件。

为增强活动的吸引力和号召力,长庆油田丰富活动载体,拓展活动内容,以多样的形式和层面深入推进活动开展,增强活动的参与率和实效性。长庆油田将邀请专家、律师或属地环保部门广泛深入开展专题讲座,解读环保法律法规,深化全员环保守法依规理念。创新形式,以环保知识竞赛、巡回宣讲、文艺汇演、员工座谈、专题培训、辩论咨询、经验分享等为载体,传播环保理念,提升宣传效果。充分利用内部电视、网络、报纸、宣传栏、展板横幅、微信公众号、手机短信及现场宣传咨询台等平台,开设环保宣传专栏、组织网上竞赛、制作环保宣传片、环保作品网上联展、现场咨询等形式多样的针对性活动。积极参与属地环保公益活动,宣传企业环境保护做法及成效,引导周边群众树立绿色环保意识,营造油气企业关注和参与生态文明建设的良好舆论氛围。

长庆油田公司工会安全生产稳步推进

加强风险防控 提升安保能力

瓜州生态文化创新区引领城市绿色发展

本报讯 走进瓜州城市生态文化创新区,绿植成景、碧水环绕。沿线各项建设现场,吊塔林立、机声隆隆,处处是热火朝天的施工场面。

在瓜州县创新小镇商业街的建设现场,工人们冒着30多度的高温,坚守岗位、挥汗施工,现场呈现出一派繁忙的建设场景。

总投资15亿元的创新小镇项目,总建筑面积约38万㎡,去年开工建设,由时尚购物中心、特色风情商业街、高端大气住宅等组成。今年3月,项目复工,项目单位抢抓当前施工的黄金期,全力加快工程进度。目前,已经完成全部工程量的65%。

“我们组织了1200余名一线的施工人员,想尽办法、抓紧时间全力推进项目建设,严把工程质量和施工安全,确保项目如期完工。”甘肃天诚房地产开发有限公司瓜州分公司总经理赵震说。

在瓜州县温泉宾馆及融金苑住宅小区项目建设施工现场,机械轰鸣,基础开挖工程已接近尾声。瓜州县温泉宾馆及融金苑住宅小区建设项目总投资3亿元,规划建设11层公寓酒店1栋,11层住宅楼8栋,7层住宅楼两栋等,预计该项目于2019年9月30日前全部竣工,项目建成后,将有效提升瓜州县城市品位,提升城市接纳力,进一步完善城市功能。

近年来,瓜州县坚持“以人为本、以文为魂、以绿为基、以水为脉”的绿色发展理念,聚焦城市建设优化提质,城区功能品质攻坚突破,不断提高城区承载力和集聚力,先后建设了“玄奘大道、瓜州大道、迎宾大道、城市生态引水入城项目、二十公里万亩生态长廊”生态工程,实现了湖泊、水系、景观、建筑和谐统一,城市总体面貌焕然一新,一个满目苍翠、青山绿水的现代园林城市崭露头角,让生态环境的“高颜值”和城市建设的“高素质”齐力迸发迈进,用“加速度”书写城市品味提升的新篇章。

今年,瓜州县持续推进城市生态文化创新区建设,深入推进“引水入城”后续工程,突出抓好园林绿化、创新小镇及瓜州国际大酒店、丝绸之路商业步行街、温泉宾馆、高级中学、体育馆等项目进度。目前,各重点城建项目主管单位、施工单位牢牢把住项目工作“总引擎”,紧紧围绕全年工作目标,大干快上抓项目,雷厉风行促落实,掀起新一轮城市建设热潮。(魏金龙 王晓馨 张文思)



近日,张掖市甘州区建设部门联合开展施工现场应急救援预案综合演练,进一步提高建筑施工现场安全事故应急响应处置能力。侯东山 摄



兰州石化动力厂注重发挥生产一线员工党员的模范带头作用,带动广大员工爱岗敬业,打造可靠地员工队伍,为企业炼化生产动力安全保供奠定坚实的基础。图为“七一”前夕,一批被评为优秀党员的员工,受到厂党委的表彰奖励。朱延州 摄

刘怀军 马瑞

思想政治工作是做人的工作的,必须坚持以人为本。在企业里,思想政治工作怎样才能做到以人为本呢?

科学理论武装人。就是要以马克思主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观和习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,以培养爱国主义和集体主义精神,树立正确的世界观、人生观和价值观为主要内容,有计划、有步骤地对职工进行政治理论教育,用马克思主义基本原理及其中国化的最新成果武装干部、教育职工,解读、回答职工群众普遍关心的重大理论和实际问题。加强与社会主义核心价值观体系为主要内容的宣传灌输,努力解决好信仰、信念、信心和信任问题,引导职工树立远大理想,以此来教育培养职工务实、严谨、勤奋、敬业、奉献的精神,提高职工的业务技能水平和科学文化素质。

价值理念凝聚人。职工与企业思想一致,目标同向,是一个企业不断走向发展壮大不可或缺的强大动力和精神财富。职工只有有了这种思想意识和行为,才会时时处处以企业大局为重,不计个人得失、不畏艰辛,事事考虑企业利益,想方设法为企业发展尽一份心、出一份力,自觉与企业同甘苦、共风雨,和企业荣辱与共,为企业发展鞠躬尽瘁。

立之以德培养人。要以爱祖国、爱人民、爱劳动、爱科学、爱社会主义为基本要求,以职业道德、社会公德、家庭美德建设为落脚点,采取多种措施,积极培养有理想、有道德、有文化、有纪律的“四有”职工。同时坚持“德才兼备、以德为先”的原则和标准,树立“人尽其才则人人都是人才”的观念,注重发挥每个职工的长处,培养、选拔优秀人才,为各类人才成长成才搭建平台创造条件,激励职工提高素质、增长本领,努力成为工作岗位的行家里手,成为专业的精英和领头羊,着力打造高素质的职工队伍,不断提高队伍的执行力 and 战斗力。

待之以礼尊重人。企业领导者和各级管理人员要树立民主、平等的观念,以平等的人格、诚恳的态度、礼貌的做法,一视同仁地对职工。尊重职工的权利、个性和情感,维护职工的合法权益。凡是涉及职工切身利益的事,都尽量让他们了解情况,听取他们的意见,采纳他们的建议,比如企业出台某项政策规定,在出台实施之前,要充分征求广大职工群众的意见、建议,并根据大多数职工的意愿进行修改,决不能以强硬粗暴的态度硬“塞”给职工。在干部任免、人事变动、调升工资等一些重大问题的决策上,要让职工群众参与、监督,尊重职工的知情权、参与权。要尊重不同职工的个性,努力与职工群众建立起平等、民主、尊重、信任的良好人际关系,做到信息在尊重中掌握,政策在尊重中落实,疑虑在尊重中消除,情感在尊重

见、建议和呼声,关心职工群众的内心感受,贴近职工群众的心灵,常做换位思考,带着感情去做职工群众的思想工作。在与职工交流中要以诚相见,真挚交流,只有这样才能开启职工的心扉,扣动职工的心弦。其次,密切联系群众,心里装着群众,凡事想着群众,始终保持同职工群众荣辱与共、水乳交融的联系,关心职工思想上的进步、学习工作上的提高、生活上的改善和身心上的健康。

解决困难帮助人。就是真心关爱每个职工,在生活上体贴职工、关心他们的疾苦,想他们之所想,急他们之所急,帮助他们解决生产生活中的实际困难。主动关心在艰苦岗位上工作的一线职工,夏天为他们送上清凉,冬天为他们送上温暖,遇有重大节日及时看望慰问。树立服务意识,关爱弱势群体,对困难职工家庭、

健康心理疏导人。思想政治工作者要与职工群众及时沟通,彼此交换意见,帮助职工群众解决思想困惑与矛盾,疏导情绪,消除隔阂和误解,增进了解和感情。通过解释、说明、交流、谈心等,运用语言或非语言的方式,降低职工心理压力,促进人格向健康、协调的方向发展,只有这样,才能保证职工心理的平衡和内心的和谐,建立起良好和谐的人际关系,促进各项工作健康有序协调发展。

职业生涯规划人。在职业生涯规划设计中企业要对接职工的职业生涯规划设计进行引导、审核,帮助每个人分析自身的优势和不足,评价个人特点和强项,评估个人目标和现状之间的差距,定位职业方向,确立职业目标、学习目标、收入目标和家庭目标等。这个目标既不能远的不可及,也能近的唾手可得,而要结合个人意愿和实际情况,只要经过本人不懈努力就能达到。当一个阶段的目标实现以后,再重新确定一个新的目标,如此周而复始,促进职工不断进步,以此来激发调动职工群众学习生产工作的积极性和主动性。

以身作则示范人。如果职工看到企业各级管理人员处处严于律己,事事为职工利益着想,为企业发展大局着想,职工就会把企业当成自己的家,竭尽全力为企业发展出谋划策,贡献力量。相反,如果企业管理人员“台上说一套,台下做一套”,再好的思想政治工作都会失去效力。因此,做好思想政治工作就要求企业各级管理人员以身作则,率先垂范,用榜样的力量示范人。

与时俱进引导人。思想政治工作者必须密切关注时代发展进程中出现的各种新事物、新思潮、新动态,针对在职工中能产生强烈共鸣的社会热点问题,引导职工站在有利于国家及企业发展的立场,思考问题,增强大局意识、责任意识、使命感。在继承传统思想政治工作方式、方法的基础上,探索更适应网络化、平民化、多元化时代要求的新的思想政治工作的方式方法。

(作者系金川集团公司)

企业思想政治工作如何做到以人为本之浅见

中密切,人心在尊重中凝聚,使各项工作赢得职工群众的理解和支持。

知之以心理解人。思想政治工作者要充分理解他们这种全面发展的需求,多学 and 掌握一些现代心理学的知识,从理性的视角观察琢磨职工的心理活动和心理需求,勤于并善于剖析职工的心理活动,根据职工的心理变化,因地制宜、因势利导、因材施教地开展思想政治工作。从尊重理解职工的立场出发,以春风化雨、润物无声的方式,注重激励职工自我成长的内在潜能,引导职工自己去思考问题、明辨是非,让职工在自我成长中体验自我完善,提升全面素养与人生境界。

动之以情关心人。首先要“融情”,即思想工作者与职工群众要平等相处。特别是在“一把钥匙开一把锁”的个别谈心,要掌握职工群众的思想情况,收集职工群众的思想反应,倾听职工群众的意

积极开展“送温暖”工程,想方设法、千方百计解决他们生活中的实际困难,献上组织的一点关爱,只有通过日常的、点滴的、细微的工作,才能让职工群众切实感受到组织的关怀和企业大家庭的温暖,从而激发他们的工作热情。

晓之以理说服人。就是在说理的过程中紧密结合职工群众在生产工作中遇到的实际困难和问题,将大道理分解、转化为职工能够感同身受的实实在在的事,用大道理统领小道理,用小道理展示大道理,因人说理、因时释理、因事论理,深入浅出,直陈利害,把大道理讲透,小道理讲清,逐步引导职工分清哪些事有利于企业发展,哪些事不利于企业发展,什么时候是个人利益应该服从企业利益,以及个人利益的实现离不开企业的整体发展等,使职工群众真学、真信、真懂、真用,自觉与企业同呼吸共命运,共创业同发展。