

## 人社部将多举措提高技术工人待遇

新华社消息 据近日从人力资源和社会保障部了解到,人社部将进一步推进工资集体协商,做好企业薪酬调查工作,重点采取四项措施促进技术工人工资合理增长。

据人社部有关负责人在中央企业贯彻落实《关于提高技术工人待遇的意见》专题会议上介绍,人社部将进一步推进工资集体协商,引导生产经营正常的企业与职工重点就工资水平和增长幅度开展集体协商,促进包括技术工人在内的职工工资合理增长。

同时,继续做好企业薪酬调查工作,完善企业薪酬调查信息发布规范,增强信息发布的科学性和可靠性,更好地为工资集体协商提供信息指引。

这位负责人表示,要抓好国有企业工资决定机制

改革工作的贯彻落实,指导国有企业建立健全以岗位工资为主的基本工资制度,不断优化能体现技术技能价值的岗位工资评价体系和工资结构设置,参照劳动力市场工资价位并结合企业经济效益,合理确定不同技术技能岗位的职工工资水平。

这位负责人强调,还要进一步完善按生产要素分配特别是技术要素参与分配的有关政策,鼓励企业试行科技成果入股、授予股票期权等多种形式的技术要素参与分配的制度,充分调动技术工人的积极性。

这位负责人指出,下一步要发挥中央企业在人才评价中的主导作用,充分调动中央企业在技能人才评价中的积极性,请企业参与,给企业话语权,还企业评价权,推动技能人才评价制度改革。

## 聚焦问题 强化监督 嘉峪关市总推进作风转变改善工会发展环境

### 切实转变作风 改善发展环境

本报讯 嘉峪关市“转变作风改善发展环境建设年”活动开展以来,市总工会积极行动,立足“五个聚焦”,实施“四个强化”,对照问题,强化措施,狠抓落实,着力解决干部作风存在的顽症痼疾,努力形成风清气正、真抓实干、办事高效的发展环境,凝心聚力把嘉峪关市工会事业推向前进。

立足“五个聚焦”:聚焦全面深化改革,从政策落实、靠实责任人入手,坚持讲政治、强服务、转作风、活基层的思路,着力改变市总机关的组织体制、管理模式、运行机制和活动改革方式,推进《嘉峪关

市总工会改革方案》各项任务,切实打通“最后一公里”;聚焦重大资金管理,从固定资产投资、政策性资金回拨、重大政策资金争取、扶贫领域资金管理使用的落实等环节着手,查找是否存在违规收管用工

会经费等问题;聚焦脱贫攻坚,进一步完善市总服务中心、各区职工服务中心和社区(镇)工会工作服务站构成的三级服务体系,为职工提供“救助一帮扶一维权”三级服务。通过“春风行动”“夏送清凉”“金秋助学”“冬送温暖”以及“精准扶贫”等活动,逐项、逐条对照检查,以实际成效助力脱贫攻坚;聚焦综合维稳,从社会治理管控、安全生产监管、公共安全风险评估入手,查找工作中履职不到位等问题;聚焦“强三性、去四化”。重点自查自纠市总党组织从从严治党政治责任落实和从严管党

治党向基层延伸的工作情况。通过“强三性”“去四化”,推进全面从严治党,强化“四个意识”,维护政令畅通,促进党员干部做到为官有为、为政善为,恪尽职守,积极作为。

实施“四个强化”:提高政治站位,强化责任担当。及时召开党组会议,传达学习市委“转变作风改善发展环境建设年”活动的通知精神,同时结合工会工作实际,制定了活动实施方案,召开动员会议,专题安排部署“作风转变建设年”专项行动。市总党组从“把握阶段要求,制定整改方案;坚持问题导向,开展查找清单;结合当前工作,强化监督检查。认真落实中央“八项规定”、省委“双十条”和市委“七项规定”,全面落实从严治党主体责任和监督责任,教育引导市总机关党员干部旗帜鲜明讲政治,坚定不移守规矩,以上率下作表率,有效改进了党员干部作风问题。狠抓“十大行动”,凝聚改革发展力量,团结动员广大职工为“十三五”规划建功立

业;抓帮扶解困,加快构建服务职工工作体系,竭诚服务职工;抓权益保障,全面维护职工权益,发展和谐稳定的劳动关系;抓基层基础,增强工会组织凝聚力吸引力,争创信赖的职工之家;抓自身建设,努力争当职工信赖的“娘家人”。健全制度机制,强化执纪问责。对存在的7个方面的问题早发现、早提醒、早纠正,防止小错误演变成大问题。强化监督执纪问责力度,对不敢担当、不善于担当、不勇于担当造成严重后果的,严肃查处,并实行“一案双查”,对典型案例公开通报曝光。同时,健全完善党员干部在履职担当、为民服务、工作作风方面的常态化管理机制,有针对性地建章立制、完善措施,堵塞漏洞,推动教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败长效机制体系建设,印发了《关于在机关干部中开展“守规矩、比奉献、转作风、促发展”活动的通知》,制定了《嘉峪关市总工会关于落实“六大纪律”的实施办法》,真正做到真管真严、敢管敢严、长管长严。(嘉轩)

本报讯 6月20

日,平凉市总工会在市工人文化宫三楼职工活动厅举办“中国梦·劳动美——学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想”主题演讲比赛。全市七县(区)总工会、市直系统(行业)工会代表队的12名选手进行了激烈角逐,来自金融、水务、农牧、企业一线职工等10多个行业系统选拔出的选手用饱含深情的演讲,展示了广大职工“唱响主旋律,共筑中国梦”的精神风貌。

自4月启动以来,全市各级工会组织高度重视,围绕“中国梦·劳动美”这一主题举办了各类演讲比赛五十余场次,参赛选手近300余人,经过两个多月的层层选拔,12名职工选手脱颖而出,进入平凉市选拔总决赛之列,最终选拔推荐两名选手参加省级比赛。

为了公平、公正地选拔出参加省级比赛的精英选手,平凉市总工会邀请市文联、广电传媒资深作家、知名节目策划、编导、主持老师担任本次选拔赛的评委,对参赛选手从演讲的内容、普通话、演讲故事的感染力、影响力、仪容仪表进行综合点评。一个个感人的故事,一张张鲜活、充满自信的笑脸,一段段饱含深情的演讲,叩击着现场观众的心扉,激励广大职工爱岗敬业、拼搏进取、无私奉献、奋发向上。(郭惠民)

### 平凉市总举办“中国梦·劳动美”主题演讲选拔赛

## 靖远发电公司搭建青年成长“绿色通道”

本报讯 近日,随着靖远发电公司青年英才培训学员职业生涯规划书的递交完成,标志着该公司首期青年英才培训班圆满结束。

此次青年英才培训,该公司以“青年大学习”行动为抓手,将青年思想教育放在首位,通过形式教育,理论宣讲,观看励志影片《青年马克思》,学习《习近平七年知青岁月》,将青年英才培训同党员干部同标准、同要求进行培训,引导青年学习党的十九精神,践行习近平新时代中国特色社会主义思想,为青年英才培训把好方向、开好头。此次培训结合该公司生产经营实际情况,设置了市场营销、财务管理、设备管理、人力资源管理课程,让公司相关专业人员进行授课,并通过课堂交流、案例分析等培训方式,让学员全方位地认识了解公司的生产经营模式,激发学员学习积极性,确保学员学有所获。参训后,学员在该公司人力资源部工作人员的指导下,对自己的职业生涯规划进行科学合理规划,为建设复合型经营管理人才、专家型专业技术人才、多能型技能人才队伍提供有力保障,切实搭建青年成长的“绿色通道”。(杨晓飞)



日前,华亭煤电业集团分公司东峡煤矿团委组织十七名青岗岗开展隐患排查活动。青岗岗员分别深入污水处理站、压风机房、综采车间等场所对安全隐患进行排查,对查出的问题,责令现场跟班队长立即整改。白银宝 摄

### 信息荟萃

#### 5月份全国财政收入稳步增长

中新网消息 财政部6月14日公布的财政收支情况显示,5月份,全国一般公共预算收入17631亿元,同比增长9.7%;全国一般公共预算收入中的税收收入15912亿元,同比增长12.8%;全国一般公共预算支出17003亿元,同比增长0.5%。

#### 前5月我国非金融类对外直接投资达478.9亿美元

中新网消息 据商务部消息,2018年1至5月,我国非金融类对外直接投资478.9亿美元,同比增长38.5%,连续七个月保持增长。

## 山丹县总推进工资集体协商提质增效

本报讯 今年以来,为切实维护职工的劳动权益和核心经济利益,山丹县总工会积极推进工资集体协商提质增效。全县建会企业中,工资集体协商要约覆盖率和集体合同签订率达85%以上。

一是典型示范引领。山丹县总工会在部分规模以上工业企业、重点区域、行业开展规范性、示范性工资集体协商,并进行宣传报道,以此引导、促进全县企业工资集体协商工作。通过对全县各乡镇区域、行业、企业进行分类指导,着力选树典型代表,提高工资集体协商工作的质量。二是

依法拟定合同范本。为使工资集体协商工作规范、合法、有效,县总工会严格按照要求开展平等协商、集体协商;制定统一规范的合同范本及相关附件范本。三是加强组织领导。县总工会坚持把工资集体协商作为一项重点工作,常抓不懈,针对各乡镇、非公、小型、零散企业多的“三多”特点,以行业性、区域性工资集体协商为突破口,实现工资集体协商全方位全覆盖,目前全县8个乡镇已全部开展了行业性、区域性工资集体协商。(花金东 马喻)



近日,为激发职工学习安全知识的热情,进一步增强安全意识,安全管理科开展了以“生命至上,安全发展”为主题的知识竞赛活动。图为竞赛现场。郑东锋 摄

□ 本报记者 胡江 通讯员 王凯 陈浩

2017年荣获省“五一劳动奖章”的甘肃建投四建集团水暖工李振江,从参加工作以来,靠着一把量尺、一把扳手,在生产一线“摸爬滚打”了35年,今年已52岁的他,依然是左手一把量尺、右手一把扳手,在水暖工这一岗位上发挥着“量尺”和“扳手”的作用。

“一个人可以没有文凭,但决不可以没有知识”,这是他十分欣赏的一句话。在工作中,深知自己文化水平不高的他,几乎把所有的业余时间都用在钻研业务上,努力将自己的工作吃透、干好。一方面积极向老同志虚心请教,一方面利用休息间隙进行实地操作刻苦练习,将自己的满腔热情完全投入到了忘我的工作之中。他还通过函授学习,顺利通过了成都建筑学院工业与民用建筑专业的全部课程,同时还考取了锅炉压力容器合格证。期间,有的同事开玩笑地说:“咱就是一个水暖工,学那么多干啥?”每逢这时,他总是回答说:“要想工作中不断进步,就得要刻苦钻研业务。”

李振江的钻研劲不仅表现在学习新技能上,还表现在实际工作中认真总结经验,不懂的地方都会及时拿出规范和标准进行对照和查阅,细致分析问题,由表及

## 35年的执着坚守

——记省“五一劳动奖章”获得者李振江

里,触类旁通。技术上的配管焊接问题使他头疼了好一阵子,经过自己的刻苦钻研、查阅图集以及反复地实操检验,最终顺利克服困难。在安装暖气包时,因为在安装过程中老师傅经常用手将气包垫子紧扣其缝隙处对死,一般两个人合作一天连扣带组才能装150片,效率低。而李振江利用自己平时在工作中养成的多发现、多琢磨、多钻研的习惯,借助一根小焊条将橡胶片往缝隙上装,然后将其对死,这样速度快、准确性高,一个人一天就可以装200片,大大提高了工作效率。

艰苦的努力,务实的工作,很快使李振江成为单位的业务骨干,得到了领导和同志们的肯定和信任。1986年,李振江参加了兰炼凉水塔第二循环水工程的工作。在工程施工期间,李振江严格执行相关规定,为确保工程质量,每次在干活之前,他都在脑海中先模拟一遍工作内容,找出有疏漏或者改进之处。就在

水塔外管网焊接的时候,李振江和他的同事们遇到了困难。由于地表水比较浅,管道紧贴着地表水,无法进行正常地焊接工作,而且地底下存在着大量的石油气体,在焊接过程中容易引爆,存在较大的危险性。但李振江和他的同事们并没有在困难面前低头,而是迎难而上,他们制定了详细的施工计划和应急预案,经过连续40个日夜的辛苦作业,提前20天圆满完成了施工任务,得到了甲方的充分肯定。(下转二版)

