

我国部署进一步缓解小微企业融资难融资贵

新华社消息 据20日召开的国务院常务会议消息,我国部署进一步缓解小微企业融资难融资贵,持续推动实体经济降成本。

小微企业融资难、融资贵是一个世界性难题,但并非“死题”。中国人民大学重阳金融研究院高级研究员董希淼表示,小微企业发展离不开差异化的政策支持,应引导金融机构持续加强小微企业融资服务。

会议确定,增加支持小微企业和“三农”再贷款,再贴现额度,下调支小再贷款利率。完善考核机制,实现单户授信总额1000万元及以下小微企业贷款同比增速高于各项贷款增速,有贷款余额户数高于上年同期水平。将单户授信500万元及以下的小微企业贷款纳入中期借贷便利合格抵押品范围。

专家表示,做好小微金融服务的关键是商业可持续,这需要既满足成本可覆盖,又做好风险防控。

会议确定,从今年9月1日至2020年年底,将符合条件的普惠小微企业和个体工商户贷款利息收入免征增值税单户授信额度上限,由100万元提高到500万元。国家融资担保基金支持小微企业融资的担保金额占比不低于80%,其中支持单户授信500万元及以下小微企业贷款及个体工商户、小微企业主经营性贷款的担保金额占比不低于50%。

董希淼表示,缓解小微企业融资难融资贵问题,不仅要做好“加法”,还要做好“减法”,退出“僵尸企业”“三高”行业等金融支持,把资金用于服务更具成长性的小微企业。

会议提出,支持银行开拓小微企业市场,运用

定向降准等货币政策工具,增强小微信贷供给能力,加快已签约转股项目落地。鼓励未设立普惠金融事业部、小微支行。

中国社会科学院金融所银行研究室主任曾刚表示,定向降准等货币政策工具属于结构性调整,是在总量趋紧条件下,保证小微企业和“三农”等融资需求。而对于大多数银行而言,银行网点仍然是服务小微企业、发展普惠金融的重要依托。

缓解小微企业融资难融资贵,既需要财政政策配合,也需要货币政策支持。

会议指出,要坚持稳健中性的货币政策,保持流动性合理充裕和金融稳定运行,加强政策统筹协调,巩固经济稳中向好态势,增强市场信心,促进比较充分就业,保持经济运行在合理区间。

董希淼表示,我国货币政策灵活性较强,有利于应对外部的冲击,也有利于商业银行降低获得流动性的成本,增强为小微企业提供服务的意愿和能力。

提高班组安全活动的途径



□ 焦建红

目前,一些企业班组的安全生产活动,较多地存在应付公事,流于形式,甚至乏味跑调的现象,安全生产会变成唠嗑会、家常会。造成这种现象的主要原因是:安全活动内容枯燥乏味,形式单一,每次都是原则、理论、要求、希望,员工们听了厌烦。那怎样提高班组安全活动的效果呢?

笔者认为,一是班组长要在活动中起主导作用。活动前,班组长应联系生产实际,针对班组内存在的问题,有的放矢地选择活动内容。如果活动中出现偏差,应及时纠正,不能听之任之,放任自流。二是活动时充分发挥共产党员、共青团员的作用,尤其是要发挥老职工的作用。只有把各层次人员的积极性充分调动起来,才能开展得有声有色。三是开展活动时,除学习与安全有关的文件、查找事故隐患外,还要加强对业务技术的培训交流。要保证安全生产,除了加强安全教育、落实规章制度外,还必须提高员工的业务技术能力,使之既能克服安全活动的跑调,又能使员工在“熟能生巧”中增强安全意识。四是开展活动时,要力戒我讲你听的做法,克服你在我上面讲我在下面听的现象发生。安全活动要轮流主持,避免老一套。五是有关安全管理部门要加强对班组安全活动的检查考核指导,使安全活动不流于形式。

总之,提高班组安全活动效果的途径多种多样,方法也要因地制宜,不断翻新,在新鲜、广泛、灵活、知识、趣味等方面下功夫,只有如此,班组安全活动才能真正达到目的。

山丹县供电公司再创安全生产新高

本报讯 截至6月5日,山丹县供电公司实现安全生产7505天,创历史新高,安全生产保持稳定局面。

近年来,该公司把安全生产放在首位,始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针,健全和完善安全生产责任体系,认真制定二十四节气表,分解各项安全指标和重点工作,层层落实安全责任和目标,不断夯实安全基础,安全生产保持了良好的发展态势。

一是对安全目标层层分解签订责任书,形成了一级抓一级、一级保一级的工作局面,真正使安全管理形成了纵到底、横到边、全员化、全方位、全过程管理的新格局;二是每月组织召开安全生产分析会,教育员工树立安全管理零失误、行为零违章、设备零缺陷和安全零事故的工作理念;三是严格执行两票和现场作业计划管控制度,认真履行逐级许可手续,严格落实现场作业“十不干”,严肃查处各类违章,常态开展隐患排查大家拍活动,营造全员查隐患、反违章舆论监督氛围,有效提高事故预防能力;四是深入开展安全生产“六查六防”专项行动和电气火灾隐患排查整治,重点对各专业领域安全管理问题和薄弱环节进行整改,举一反三,从制度上、管理上深层次查找问题产生的根源,消除管理盲区和短板;五是加强外力破坏工作,不断完善应急体系建设,积极应对自然灾害和恶劣天气,有效地防止了各类事故的发生。

(魏军 马爱萍)



定西公路局在第十七个安全宣传周之际,走街串巷向周边群众和行人宣传安全知识,讲解相关法律、法规,加强群众的安全防范意识。

段卫东 李学谦 朱文彬 包小燕 摄

白银公路局坚持六个着力推进党建工作

本报讯 今年以来,为适应新常态,落实从严治党要求,白银公路局结合公路养护管理行业工作实际,坚持从六个方面着力,扎实推进党建工作。

一是推进学习型组织建设。深化“两学一做”学习教育,强化全员理论武装,拓展行业文化建设形式,积极引导干部职工树立和自觉践行社会主义核心价值观。二是贯彻党建工作责任制。构建党建工作机制,加强党建工作的研究与部署,坚持党建示范点建设,夯实党建基础,发挥示范效应,整体提升党建工作水平。三是丰富党建活动载体。设计具有行业特色的主题实践活动,构筑党员发挥作用平台。坚持服务品牌打造,展示行业价值追求,完善党内激励、关怀、帮扶措施,激发党建工作活力。四是注重作风效能建设。突出治庸治懒,坚持不懈纠正“四风”。坚持“一线工作法”,落实“人往基层走、钱往基层花、劲往基层使”理念,提高服务群众的能力,以新变化、新作为,带动全局作风转变。五是坚持发挥党内民主。坚持“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”方针,完善议事决策程序和规则,严格组织生活,党性分析、民主评议、党务公开等制度。加强基层党组织和人才队伍建设,营造风清气正环境。六是加强党风廉政建设。落实党风廉政建设责任制,深化廉政文化建设,坚持以廉政文化进机关、进基层、上墙面上、上网络等形式,努力做到宣传倡廉、学习育廉、制度保廉。同时,开展廉政风险防控,健全内控机制,推行事务公开,民主监督,多方构筑预防职务犯罪防火墙。

(李峰)

(上接一版)李振江回忆说:“干完工程后,人整整瘦了一圈,也黑了,但是没有一个人掉队,没有一个人叫苦”。这一次的工作经历,为李振江今后的工作打下了坚实的基础。

近年,李振江负责兰州孵化基地产业园13个厂房的安装任务。由于负责的面多,李振江每天一上班就要去每个厂房检查,看看工人到岗情况、有没有按照规范要求施工、还有哪些问题需要解决……这是他每天的必修课,通常他是第一个入场,最后一个离场。他常说:“只有这样才能第一时间发现问题,第一时间去解决问题,也能确保工期进度不受阻碍。”在施工过程中,李振江记忆犹新的一次是,由于13个厂房都是彩钢材料会有“热胀冷缩”的现象出现与下水立管无法进行密封,存在漏水现象,这给他们的施工带来了阻碍,他多次协调城投和设计院,提出合理的意见和建议,经过他的努力,设计院最终采纳了他的建议,将排水管改成侧出口,大大地节省了时间,为按期完工提供了保障。

2016年,李振江被派往山丹塔黎国际文化交流中心项目,该项目作为丝绸之路文化博览会在张掖地区的重要活动中心,被赋予了极大的政治意义和文化意义。从8月下旬进场,到9月15日前按进度要求,在短短二十几天里要配合土建公司完成从进场开始基础作业到三层主体安装任务,时间紧、任务重,他是第一批入场人员,提前策划,确保了项目建设过程中水、电的正常供应。他和同事们一起,和时间赛跑,“白加黑”“5+2”,成了他的工作常态,多少次汗水浸透了工作服,有人不理解他说:“你现在都是老师傅了,好多活可以交给年轻人去干,没有必要这么拼。”李振江却认为“企业相信我们才让我们来的,只要在岗位一天,就要把活干好。”同年,他还参加了省建筑业“管工”技能大赛,获得第一名的好成绩。裁判员对李振江的评价是:“他做得很快、很稳,没有一丁点失误,完美展现了甘肃省建筑业管工领域的最高水平。”



今年以来,兰州石化化工储运厂围绕美丽工厂建设攻坚战要求,积极行动,从细微之处做好环保工作。图为洗槽岗位员工盯紧清洗槽车用水指标,确保洗车污水达标排放,积极为绿色清洁生产贡献力量,为“兰州蓝”助力。贾继军 姜泉 摄

张掖公路管理局作风转变带来新气象

本报讯 今年以来,张掖公路管理局局急中心党总支坚持以作风建设为抓手,以问题整改为导向,全面促进干部职工转变思想认识、转变工作作风、提升工作效能,有力推动了各项工作落实。

作风建设“从我做起,从小事做起”。中心党总支始终将职工的思想政治工作牢牢抓在手上,以职工思想认识的大转变促进工作作风的大转变。先后组织开展了“不忘初心 牢记使命”强化作风建设、树立良好形象”主题党日,观看折达公路有关问题警示片和《作风建设永远在路上》纪录片,引导干部职工

坚定政治信念。

找准问题,有的放矢,措施得当,整改到位。开好“转变风、抓落实、重树形象”专题组织生活会,开门见山谈问题,真刀真枪提意见、见人见事挖根源。查找出了4个方面15条问题和不足。并对照问题清单,制定了详细的整改措施,切实做到了找准切口向弱处用力、找准问题从病处整改。以思想认识引领了工作作风转变,创建“党员责任区”“党员示范岗”“党员突击队”,推动中心工作顺利完成。

(袁俊杰)

临泽县总开展清理完善困难职工档案工作

本报讯 为进一步加强对建档困难职工的动态管理,及时全面掌握困难职工生活状况,精准做好困难职工帮扶救助工作,日前,临泽县总工会以“转变作风改善发展环境建设年”活动为契机,狠抓工作落实。

此次核查清理主要包括,困难职工家庭情况、困难原因、解困需求等。并要求做到“四清”,家庭人数清、困难状况清、致困原因清、帮扶需求清。工作中特别要求对离休、退休、死亡、失踪、迁出异地生活和工作的职工进行核实,撤销其困难职工档案;对困难职工申报材料,如因职工档案表、个人申请、户口本、身份证复印件,在入职工提供的工

的劳动合同或本单位的其他相关证明等进行审定核实;对重大疾病职工申请特殊困难补助的,除上述材料外,还审查了医院证明及住院医疗费用清单等材料;对因意外事故(致残)致困职工审查了相关部门发放的残疾证复印件等;对新产生未建档的困难职工,严格按照建档条件进行了调查摸底登记。

核查清理工作于6月20日前全面结束,届时将逐户对困难职工档案资料和信息系统进行数据对接和清理,通过核查清理,切实实现困难职工帮扶救助精准到人,精准到户,精准帮扶,动态管理。

(王茜 汪静)

□ 王建军

今年以来,金川集团公司二矿区常态化开展管理创新,努力查找自身短板,制订实施改进计划,显著提升效率效益,取得了许多卓有成效的经验和做法。

该矿区以优化流程作业为突破口,大力在全矿各采区推行2+3作业模式、回采作业流程化、湿喷车应用及实验板墙一次结顶应用、标准化样板盘区创建等新的管理模式和技术创新手段,并在六个采区选取试点单位。试点单位以持续开展作为重要基础,把创新举措作为实施途径,把精准落实作为关键环节,把奖惩考核作为有效保障。采取数据写实、指标写实的方式,形成统一的标准。星星之火,可以燎原。典型区内的经验已经成为引领和推动二矿区全面深化内部改革和对标管理工作,不断提升经营管理水平重要推手。正如二矿区区长郭慧高所说:“思想认识到位是做好管理创新工作的重要前提。全矿干部职工要以未来的视角谋创新,以发展的眼光抓创新,自觉地把二矿区的创新工作放到集团公司的创新驱动战略中去谋划、去推进。”

“除非是没有改进的方面,就会放弃创新,只要还有改进的地方,我们都要想尽一切办法。”这是矿长郭慧高常说的一句话。最近几年,他感受最深的就是公司内部改革创新力度的加快。要想解决问题,首先得找准问题的根源,只有如此,困难才能迎刃而解,创新才能一举成功。矿上有“两本账”,安全账和产量指标账是当下所有矿山企业面临的一个难题。“原来的认识是我们

践行创新理念 变革管理新模式

——金川集团公司二矿区创新管理提质增效纪实

是干矿山的,每年完成自己的目标任务就行,至于以后的发展问题,那就是矿里的事了,我们不用再操心。”采矿五区主任赵祺坦言,这种各自为营的模式造成最大的问题,就是工区的自我管理、自我创新能力减退。

虽然该矿区在矿山经营管理中推出许多好的制度和措施,但“效益”这根弦远远没有触动到每一位职工的神经末梢。于是该矿区决定做“第一个吃螃蟹的人”,打破盘区回采传统的“接力棒”模式,提出了回采作业流程化管理新模式。把传统的盘区一台车凿岩爆破、一台铲车出矿“环节上的关键工艺链,按照现场盘区实际情况实施二个台车在一个盘区同时凿岩,另一个盘区两台铲运机同时出矿”的流程化作业。由“接力赛”变成“团体赛”,主要目标是提高设备综合利用效率,确保红区管控制度的实施,降低安全风险和安全管理难度,减轻铲运机司机的劳动强度,提升班组工作效率,拉伸二矿区辅助系统作业半径。“团体赛”流程化回采作业模式受到了一线大职工的高度认可。此模式的推行,各工区的生产任务非但没有受到影响,反而生产任务有所提升,安全管理趋于合理。

新模式带来的最大变化,就是每个人做事之前首先考虑的是效益。采矿四区主任王建军对此深有感触。“现在在我们区,不再一味地追求产量,完成目标任务,关键是在生产过程中查找区管理上的不足和缺陷,在不足和缺陷中找出效益的突破口,各个作业班组的效益也不再是量的变化,而是质的提升,通过管理提升算出班组每月到底产出多少效益。”

效益意识、成本意识的增强,几乎成为二矿人的共识。以前没有人去想,现在都学会了“精打细算”。采矿五区充填班班长张军也有同感,“原来我们是‘先干后算’,现在是‘先算后干’,这种变化已经成为一种自觉。”任何一项改革创新,都不可能平平坦坦。更何况该矿区管理工作点多面广,推行一项新的模式难度极大。矿党委书记李马说:“机制落实到位是做好创新工作的重要保证。企业作为创新主体,要不等不靠,科研、设计、工程、各工区、科室互相协同,通过矿里与工区上下联动、各专业化科室内外互动,提高效率,促进成果转化。”

管理创新的最终目的就是提质增效。新模式实施后,更关键还得快速有效转化为效益。“原来我们工区喷一个进路板墙需要四五个人4个多小时作业,而且喷浆厚度和质量还不能满足充填需要。喷浆反弹料较

多,清理难度很大,部分喷浆反弹料混入矿山,造成矿石贫化,降低出矿品位。另外,传统喷浆模式材料浪费很大,一个板墙喷浆反弹料造成的砂石、水泥的价格在300元左右,全年我工区要回采150条进路,光此一项材料消耗浪费就达4.5万元。现在工区推行湿喷车喷浆,喷一个板墙只需要40分钟,喷浆厚度和质量大大提升,喷浆反弹料降低了近一半多。而且工区不在储存大量的砂石和水泥,汽车运输费用大大降低,现场管理也提升很多。同时湿喷车喷浆还应用到工区分层道、返修作业面,生产效率显著提高。”采矿三区主任史力平如是说。

采矿二区台车区技师杨志飞常年在一区研究如何提高单炮进尺,矿里推行375操作法以及2+3回采模式后,他大胆使用大口径钎头,让大口径钎头正式“上岗”,改变传统的掏槽布眼装药模式。在他看来,“要想降低作业循环,一定要在提高单炮进尺上下功夫,班组不仅仅要靠单炮进尺要效益,优化工艺、降低炸药、雷管的消耗成本也是一个出路。”

观念决定方向,思路决定出路。一幅勇于创新顺势突破的生动画卷,正在二矿区千米井下徐徐展开。