



联合国报告：2017年中国吸收外资居世界第二

中新社消息 6月7日，联合国《世界投资报告2018》在瑞士日内瓦发布，《报告》显示2017年全球跨国投资低迷，而中国吸收外资在世界排名第二，位居美国之后。

《报告》指出，2017年全球外国直接投资(FDI)下降23%，为1.43万亿美元，这与全球GDP及贸易增长加快形成鲜明对比。外国直接投资下降主要是跨境并购大幅下降22%所造成的。

流入发达国家的FDI下降37%，为7120亿美元，其中跨境并购下降29%，主要原因是超大型并购及企业重组比2016年减少。

流入发展中经济体的FDI保持平稳，为6710亿美元，发展中国家在全球FDI的比重从2016年的36%上升至2017年的47%。其中，2017年中国吸收外资全球排名第二，较2016年上升一位，仅次于美国。

流入转型经济体的FDI下降了27%，降至470亿美元，为2005年以来的第二低水平。这主要反映了地缘政治的不确定性以及对自然资源的投资不足。

另一方面，2017年全球主要对外投资来源仍是发达国家，其中，美国仍是全球最大的对外投资国。

发展中国家对外投资下降了6%，其中，中国对外投资减少了36%，降至1250亿美元，排在全球第三，位于美国和日本之后。

《报告》认为，全球投资回报率下降是导致投资低迷的原因之一。2017年对外商投资的全年平均回报率为6.7%，低于2012年的8.1%。

《报告》预测，2018年全球国际投资预计出现增长，但增长势头将十分脆弱，全球FDI预期将增长5%左右，最多不超10%，总量仍将低于过去10年的平均水平。

横向拓“类”扩“面” 纵向提“质”增“效” 白银市工资集体协商“要约季”念好“四字诀”



本报讯 近日，省协调劳动关系三方通过深入企业查阅资料，召集相关代表座谈等形式，对白银市工资集体协商“要约季”活动进行督促调研，对“念活”四字诀”打好“组合拳”的做法及成效给予充分肯定和高度评价。白银市在推行工资集体协商“要约季”活动中，把握重点，抓住难点，主攻薄弱点，横向拓“类”扩“面”，纵向提“质”增“效”，全市共发出要约企业数621个，回应要约企业数603个，续签工资集体合同585份，新签合同18份，覆盖职工50563人。

在要约覆盖上求“广”。坚持以生产

经营正常，尚未开展工资集体协商和没有签订工资专项集体合同的企业，已签订需续签或重新签订的企业，职工工资水平低于同行业平均水平，增长缓慢的企业为主开展“要约”，按照先易后难、以点带面、以上带下等方法，分阶段分步骤地全面推进，做到应约尽约、不留死角；着重围绕企业工资分配制度、分配形式、支付办法、工资水平、社会保险缴纳等事项，突出协商重点，采取适宜的方法，遵循适宜的原则，确定适宜的协商内容，提高协商实效，促进工资集体协商“要约”深入开展。

在要约形式上求“新”。以单独要约、分片要约和集中要约等形式，会宁县、靖远县劳动关系三方联合对全县非公有制

企业劳动合同签订、职工社会保险缴纳、工资集体合同签订等方面开展了联合督查；景泰县劳动关系三方四家召开工资集体协商“要约季”启动仪式，专门部署“要约季”活动，针对全县尚未开展工资集体协商的数十家企业发出首批要约提示函，督促企业及时开展集体协商；白银区以非公有制企业为重点，逐步推进“协商制度化、程序规范化、要约常态化、内容精细化、成效显著化”。与此同时，甘肃久联雪松白银分公司、白银一厂钢化玻璃有限公司等企业利用公司例会、中层管理人员会议，对开展工资集体协商“要约季”活动进行了传达学习，企业工会及时向行政方发出了要约书，积极开展协商工作。

在协商内容上求“准”。根据不同所有制、不同规模、不同经营状况企业的特点和规律，推行“五步十六法”开展协商；对生产经营正常、效益好的企业，突出建立工资正常增长机制和其他权益保障机制；对生产经营困难的企业，突出建立工资支付保障机制，保证职工劳动就业的稳

定；对改革改制的企业，突出职工分流安置，保障有关政策兑现；对职业危害严重、女职工较为集中的企业，突出推进职业病防治专项集体合同和女职工专项集体合同工作；针对企业转型升级和化解过剩产能过程中的实际困难，重点依法就裁员、降薪和人员安置开展集体协商；大力推进行业性、区域性集体协商，鼓励行业内企业开展二次协商，完善“企业谈增长、行业谈标准、区域谈底线”的多层次、相衔接的集体协商工作体系，最大限度地保职工就业、保劳动收入、保社会稳定。

在指导推动上求“实”。专职工资集体协商指导员加大对企业工会的帮助指导力度，按照“谁联系、谁负责”的原则，在联系点宣传政策、指导业务、督促协商，严把沟通、协商、签约、审核、监督五个程序，着力解决企业工会干部不敢谈、不会谈、不愿谈的问题，较好地发挥了专职工资集体协商指导员在依法推进、攻克难点、典型培育的作用。

(白家华 张平华)

永登县总工会四举措着力推进作风建设年活动

本报讯 近日，永登县总工会紧紧围绕以“转变作风，提高效率，服务职工，推动跨越”为主题，召开作风建设年专题组织生活会，着力解决干部作风建设方面存在的突出问题，以“四项举措”着力推进作风建设年活动，切实提高服务职工的满意度。

该县结合工会工作，深入查找出工会干部在思想认识、行政效能、工作状态、担当负责、纪律作风等方面存在的差距和不足，列出问题清单，细化整改措施，推动工作落实，把查找和整改问题贯穿始终。认真贯彻党员“四个必谈”活动，通过谈心谈话，全面梳理机关工会干部在作风建设中的积弊问题，并列出问题清单，细化整改台账，切实改进工作作风。组织全体干部，通过集中学习、自学等多种方式，重点学习《党章》《党内生活若干准则》《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党问责条例》“作风建设年主题活动实施方案”等篇目。通过学习，引导广大工会干部职工增强遵守法律、执行制度、维护章程、推动工作的自觉性和主动性，努力形成风清气正、真抓实干的良好氛围。并围绕中心工作，及时召开专题组织生活会，紧紧围绕工会工作，领导班子成员带头做对照检查报告。

(刘文强)



近日，华亭煤业集团公司东峡煤矿举办了2018年“安全生产月”活动启动仪式，来自基层各单位的180名职工参加了这次活动。会上安排部署了“安全生产月”各项工作任务，并进行了安全宣誓和安全签名活动。
白元宝 摄

尚多俭

张路佳出生于1991年，现担任甘肃电投金昌发电有限责任公司团委书记。参加工作以来，他努力践行梦想从学习起步，事业靠本领成就理念，2017年在甘肃省网络运行管理员省级一类决赛中荣获第一名，并荣获2017年甘肃省五一劳动奖章，用工匠精神放飞了青春梦想。

张路佳2014年大学毕业从事的热控检修工作被誉为火力发电厂的“神经系统”，从参加工作的第一天开始，他不畏困难，将每天作为基点，扎扎实实地增强业务所需要的各种能力，同时钻研理论及时完善知识体系，不断提高与履行岗位职责、事业发展要求相适应的综合素质和能力，很快便掌握了热控测量原理、DCS系统组态与维护等技术。并利用自己的所学所会合理解决了工艺、自动控制系统上存在的问题，提高了设备运行的稳定性。每当生产现场出现异常缺陷时，即使是节假日甚至半夜，他也会

用工匠精神放飞青春梦想

——记甘肃省五一劳动奖章获得者张路佳

第一时间赶到现场及时判断和处理，通过勤学苦练锻造自己的才干。就这样，他从自身做起，从点滴做起，一步一个脚印成长为部门的青年技术骨干，并于2015年被甘肃电投集团公司评为模范导师带徒“优秀徒弟”。头脑灵活、责任心强是同事们对张路佳的一致评价，2016年底，他与同事在巡检中发现1号机组PCV阀的压力控制单元文丘里管严重变形，一旦投入自动，将会造成PCV阀误动作，造成负荷非正常下降甚至机组非正常停运，他与同事立即对PCV阀控

制回路进行改造，不但排除了机组安全隐患，还为公司节省材料费五万余元。在2017年的超低排放改造工程中，他与同事们经常加班到深夜，从脱硝系统组态到机舱间电缆敷设、中控柜接线、吹灰枪调试他全程介入，与同事齐心协力推进改造项目提前结束。从上学到上班，他坚持不懈学习计算机方面的新技术、新知识、新操作法，逐步成长为计算机网络和信息技术方面的“强大脑”。参加工作以来他先后获得2014年“电投杯”计算机技术比武第三名、2016年甘肃省网络

三石集团开展法律知识专题系列培训

本报讯 (记者 胡江 通讯员 马玉洁) 连日来，《合同法》《劳动法》《民法》《婚姻家庭法》等法律专题系列培训讲座走进三石集团大讲堂，以强化企业相关经营人员和青年职工的法律意识，学法、尊法，运用法律手段保护自身合法权益。

该企业开展的此次法律专题系列培训讲座，一方面强化经营风险意识；另一方面是为有效解决当前青工在法制教育、社会经验不足等方面存在的诸多问题与不足，进一步消除青年职工法律知识短缺、法律意识淡薄、维权观念欠缺等现实问题。其中《合同法》专题培训讲座通过合同管理引言、合同签订中的风险防范、合同签约前的风险防范以及合同履行中的风险防范四个方面对合同管理进行讲解。针对青年职工开展的《劳动法》《民法》《婚姻家庭法》法律知识专题培训讲座，以“以案为鉴、树立正确三观，自重自爱、争做优秀员工”为主题，用近年来真实发生在该企业的案例，向广大青年职工阐述学法、懂法、用法的重要性。并结合实际案例，向参训人员讲解了劳动者的权利义务、劳动合同的内容程序以及面对法律纠纷时的应对措施。同时，还以“落实保密工作责任、依法保守国家秘密”为主题，介绍了有关保密的法律法规，强调了涉密人员应有的责任感和保密意识的重要性，使参会的涉密人员对自己的义务和责任有了更明确的认识。

与信息安全管理员省级一类决赛第四名、2017年甘肃省网络运行管理员省级一类决赛第一名。连续三年被评为“甘肃省技术标兵”，并荣获2017年甘肃省五一劳动奖章。

张路佳凭借着自己的努力与勤奋，在技术和事业上迈出了坚实的一步，成为广大职工尤其及青年职工建功立业的榜样。走进新时代，迈入新征程，他将自觉把自己的个人职业理想和金昌公司转型升级、高质量发展的目标紧密结合起来，在创建社会和行业尊重的一流综合能源服务企业的征程中书写更多的精彩篇章。

