

# 甘肃工人报

GAN SU GONG REN BAO



甘肃省总工会主办 甘肃工人报社出版

每日甘肃网 <http://szb.gansudaily.com.cn/gsqrb/>

2018

6月

7

日 星期四 农历戊戌年 四月廿四

总第6864期

国内统一刊号 CN62—0016 邮发代号 53—9

## 我省达到“四个到位” 全面建立河长制

**本报讯** 据从有关会议获悉,我省已经制定了河长制工作方案,建立了省、市、县、乡、村5级河长制组织体系,明确了相关工作责任,出台了配套制度和有关政策,标志着我省全面建立了河长制。

中央作出全面推行河长制重大决策以来,省委省政府高度重视,全省各级各部门聚焦加强水资源保护、水域岸线管理保护、水污染防治、水生态修复和执法监管“六大任务”,做了大量基础性工作,经验收,达到了全面建立河长制“四个到位”的总体要求,即工作方案到位、组织体系和责任落实到位、相关制度和政策措施到位、监督检查和考核评估到位。

突出体现在:工作方案全部出台,截至2017年10月,全省14个市州、兰州新区、86个县市区和需要出台工作方案的1314个乡镇(街道)河长制工作方案全

部印发实施。河长制体系全面建立,建立了由党委、政府主要负责同志担任总河长的“双河长”工作机制和覆盖所有江河、湖泊、洪水沟道的省、市、县、乡、村5级河长体系,部分县区同步建立了湖长制、库长制和渠长制。制度体系全面建立,各级全面建立了中央要求的河长会议、信息共享、信息报送等6项制度,同步探索建立了督导检查、部门联席会议等制度。监督检查措施有效,河长巡河履职步入常态化,全面推进河长制工作落实情况纳入年度考核,河长制工作被列为重点督查督办事项,围绕河长制的监督检查和专项督查深入开展。河湖管理保护初见成效,随着河道非法采砂、黑臭水体等专项整治逐步推开,河道乱倒乱排、乱采乱挖等现象得到有效遏制,一些地方河畅、水清、岸绿、景美的河湖景象初步显现。

(宗和)

## 转作风 保产量 降成本 提效益

### 白银有色集团铜业公司劳动竞赛如火如荼

**本报讯** 为进一步转变工作作风,全面释放系统产能,提高生产效率,确保全年产量和成本目标的顺利实现,从5月26日开始,白银有色集团铜业公司开展了以“转作风、保产量、降成本、提效益”为主题的劳动竞赛活动。

本次劳动竞赛是白银有色集团铜业公司利用检修后的最佳生产时期开展的一次竞赛活动,为期三个月。为了开展好本次劳动竞赛,铜业公司以市场为导向,在深入研究制约生产瓶颈的不利因

素的基础上,分别确定了各参赛单位不同的产量指标、成本指标和保障率三类竞赛考核指标。为此,成立了竞赛考核领导小组,确定了5个单位为生产组织类竞赛单元,主要竞赛内容是在保证安全、环保、质量的前提下,紧盯系统加料量、作业率、回收率等关键指标,以确保产量和成本指标的实现。本次竞赛实行

周报通报周点评周整改制,每月进行一次总结、考核和兑现,以强化岗位操作和各项工艺指标控制,时时对生产过程中的数据进行科学分析,以确保竞赛活动过程的有效管控。目前,各参赛单位正全力以赴投入到劳动竞赛活动中,以确保竞赛首月实现开门红。

(郭建华)



近日,米桥镇妇女利用农闲时间到夜校参加免费手工包刺绣培训,既为她们增加了经济来源,又提升了农村妇女的就业创业能力,实现了农村妇女就近就业,自主致富。截至目前,宁县今年已开办农民夜校256个,累计授课370节次。

章兴勃 摄

## 永昌县总工会多管齐下推进基层组织规范化建设

抓好队伍 分类指导 突出重点 培育典型



**本报讯** 近年来,永昌县总工会按照“党政高度重视、工作特色鲜明、制度健全规范、队伍富有活力、保障坚实有力”的标准,创新工作思路,多管齐下,稳步推进基层工会组织规范化建设工作。

**抓好队伍,强化组织保证。**各基层工会在规范化建设中,按照乡镇总工会主席由党委副书记或人大主席兼任,系统、直属工会主席由同级党政副职兼任,社区工会主席由社区书记兼任、村级工会主席由村党支部书记兼任的要求,都配备了专兼职工作人员。同时,该县坚持在基层小微非公企业工会推行工会主席公推直选,将选人用人的权利交给工会会员。并按照“全员覆盖、分级负责”的培训原则,县总工会依托省市总工会举办的主题培训班、市总工会重点工作培训班、县总工会主题培训班对全县基层工会主席、工会专干、非公企业工会主席等进行了轮训,切实提高了工会干部的思想站位和业务素质,使工会干部在工作中思路更广、方法更多,开展工作有的放矢。

**分类指导,注重实效。**在工会组织工作规范化建设指导、服务工作上采取分类指导的方法,在机关企事业单位,结合各自的工作特点和实际,积极开展以“三创一评”(创特色、创品牌、创服务、评先争优)为主要内容的创建活动,切实提高机关企事业单位职工对工会组织的满意度;在乡镇,开展以“强化基础、完善制度、思路创新、提升水平”为主要内容的创建活动,努力提高基层干部素质和基层组织活力;在社区,开展以“搭建平台、创新载体、丰富内容、强化服务”为主要内容的创建活动,大力倡导崇尚文明、关爱邻里、勇于奉献、乐于助人的新风尚,促进和谐社会建设;在企业,以“围绕中心、服务大局、搭建载体、促进发展”为主要内容,建立一批制度规范、目标明确、效果明显的示范组织,努力形成党建工作、工会工作和企业生产经营互相促进、共同发展的工作格局。

**突出重点,规范提升。**县总工会按照不同行业、不同类型,从基本条件和“六有”“五个一”三个方面抓基层工会规范化建设。基本条件有:有牌子、有班子、有阵地、有章子、有制度、有活动、有档案。在基本条件达到的基础上,再规范“六有”(有依法选举的工会主席和心系职工、善于维权、开拓进取的骨干队伍,有独立健全的组织机构。(下转二版)

## 省电力工会经费审计覆盖一半基层

**本报讯** 日前,省电力工会2018年对下级工会经费收支审计专项工作拉开序幕。本次审计历时半个月,覆盖50%的基层工会。

多年来,省电力工会经费审计工作始终坚持“两年审一轮”的模式,结合实际起草下发了《甘肃省电力工会财务管理实施细则》,明晰了今后一个阶段经审工作要以夯实制度保障、坚持以我为主、借助社会力量、助力依法治会为主导思路,积极探索新时代下企业工会内部审计创新发展的新举措、新技术、新实践,有效解决工会自身审计力量不足、内部审计权威性不强、内审外审融合互

补不力等突出矛盾,将国家、企业依法治企的政策、部署和举措宣传贯彻到位、安排到位、落实到位。

为了进一步夯实工会经审及财务队伍建设,落实财经专业轮训工作,本次审计按照以查代训、交流实践、锻炼队伍、求实求真的工作原则,抽调基层单位不低于50%的工会经审及财务骨干参与其中,切实贯彻党纪国法和工会系统财经制度和纪律,提升财经人员的业务水平和职业道德水平,探索企业工会科学、规范、廉洁、高效的经费管控机制,为工会各项经济活动保驾护航。

(孙继军)

## 弘扬时代主旋律 传播文化正能量 和政县总举办书画笔会活动

**本报讯** 5月29日,和政县总工会举办学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想书画笔会活动,进一步学习宣传贯彻习近平总书记系列重要讲话精神,引领全县广大职工用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑,热爱企业、奉献企业,为建设幸福美好新和政再立新功。

该工会将帮助全县干部职工深刻领会新时代中国特色社会主义思想的精髓要义,与切实建设好“职工之家”、当好广大职工的

“娘家人”相结合,以工会组织的特有教育宣传形式,举办书画笔会活动,增强广大干部职工学习系列讲话、领会精神实质的自觉性。

此次活动邀请和政籍省州书法家、画家12名一展才艺,部分企业工会主席和书画爱好者及县总工会全体职工参加。活动中,参会者现场挥毫泼墨,一展才艺,在笔墨生花中弘扬时代主旋律、传播文化正能量,创作了50余幅书画作品。

(张延重)



五门市启动全国文明城市创建以来,全市各乡镇、各部门、各单位切实履行创建职责,广泛宣传动员干部群众参与,不断加强城乡管理和整治力度,各项创建工作有序进行,扎实推进。图为全市道路运输企业负责人和出租车、公交车从业人员在“同创全国文明城市,共建活力幸福五门”的条幅上签名。

商晓燕 摄

## 兰州七里河区骆驼巷社区医药批发(零售)联合工会开展爱国教育

### 《厉害了,我的国》振奋职工精神

**本报讯** 日前,为了对全体工会会员进行爱国主义教育,兰州市七里河区骆驼巷社区医药批发(零售)联合工会组织工会会员观看纪录片《厉害了,我的国》电影,并在放映前七里河区骆驼巷街道工会领导组织辖区工会党员在党旗下面进行了党员宣誓合影,要求工会党员在贯彻落实党的十九大精神中起好模范带头作用。

甘肃天圆医药有限公司党支部书记郭龙廉同志一边观看电影一边对坐在旁边的同志说:原来我们的祖国十八大以来发展的速度这么快,我们的祖国这么强大,让我感到振奋人心,我作为一个中国人从内心感到祖国强大我骄傲,祖国繁荣我自豪。工会组织部长党加强同志看了《厉害了,我的国》电影后深有感触地

说:以前只知道我们伟大的祖国一天天的在发展,人民的生活水平不断的在提高,但究竟祖国发展强大到什么程度,人民生活水平提高了多少都不清楚。通过观看了大型纪录片《厉害了,我的国》电影后,我才清楚地知道了我们的祖国无论是从科学技术领域里的尖端发展,还是国防事

业的建设,经济的腾飞都走在了世界的前列。我们的国家已经屹立于世界强国之林,让世人刮目相看,比如我们拥有世界上最大的无人操作的港口运输管理的连云港码头;我国神州七号成功发射;人民生活水平正在由温饱向小康水平过渡等等。

(顾庆辉)

## 高温来袭,津贴拿到了吗

6月份,我国多地将迎来高温期。随着气温上升,很多地区将为职工发放一笔高温津贴。据不完全统计,今年一些省份对高温津贴标准再次做了上调。那么,高温津贴到底怎么发、发多少?哪些人能享受到这项福利呢?

根据国家安监总局、人社部等4部门出台的《防暑降温措施管理办法》规定,用人单位安排劳动者在35℃以上高温天气从事室外露天作业,以及不能采取有效措施将工作场所温度降低到33℃以下的,应当向劳动者发放高温津贴。这意味着,在超过35℃高温的露天作业者和工作场所温度无法降低至33℃以下的室内劳动者,均可获得高温津贴。

按照规定,高温津贴应由劳动者所在单位负担,从成本费用中列支,计入企业的工资总额,不包括在最低工资标准范围内。

目前,全国绝大多数省份均明确制定了高温津贴标准。但是,由于我国南北温差较大,对于高温津贴发放的具体方式,全国并未作统一规定,一般以地方人社等部门发放的文件规定为准。归纳起来,高温津贴发放主要有两种方式,一

种是按月发放,一种是按日计。比如,北京、山东等省市规定高温津贴按月发放;海南、甘肃等省份则是根据气温超过35℃的天数,按日计算发放。此外,有些省份既确定了按月发放标准,同时又折算出按日核算的津贴标准,供用人单位自由选择。

从全国范围看,因气候条件差异,各地规定的高温津贴发放时间也有所不同,在可发放高温津贴的月份中,海南省的发放时间为4月份到10月份,长达7个月。大多数省份确定高温津贴的发放时长为3个月到5个月不等。

用人单位如果不依法支付高温津贴,劳动者可以向所在地县级以上劳动保障监察机构举报或投诉,由具有管辖权的人力资源和社会保障行政部门依法责令改正。用人单位如果拒绝整改,可

按拖欠工资相关条款给予处罚。由于高温津贴不包含在最低工资标准范围内,如遇用人单位不发放津贴,职工也可以先向企业工会反映情况,由企业工会与公司直接协商,开展维权。如果所在企业没有工会,也可以向劳动保障部门举报,向劳动争议仲裁委员会申诉。

需要提醒的是,有些企业以防暑降温饮料充抵高温津贴的做法是不合理的。高温津贴属于劳动报酬的组成部分,企业该发而不发属违法行为。

