



我国就业形势持续稳定结构进一步优化

新华网消息 近日,人力资源和社会保障部发布《2017年度人力资源和社会保障事业发展统计公报》显示,截至2017年末,全国就业人员77640万人,比上年末增加37万人。其中城镇就业人员42462万人,比上年末增加1034万人。就业形势保持稳定。

从近5年数据看,2013年到2017年,我国城镇新增就业人数分别为1310万人、1322万人、1312万人、1314万人、1351万人,城镇登记失业率连续5年控制在4.1%以内。2017年末,城镇登记失业率为多年最低的3.9%。

在就业保持增长的同时,我国就业结构进一步优化。2017年,全国就业人员中,第一产业就业人员占27.0%;第二产业就业人员占28.1%;第三

产业就业人员占44.9%。第三产业从业人员就业占比近5年呈持续上升趋势,成为吸纳就业的主力军。专家预测,未来我国第三产业的发展空间仍然巨大,预计到“十三五”时期末,第三产业吸纳就业占比将超过50%。

社会保险方面,到2017年末,基本养老保险基金累计结存50202亿元,其中城镇职工基本养老保险基金累计结存43885亿元,社会保障制度运行保持平稳。

《公报》显示,2017年末,全国参加基本养老保险人数为91548万人,比上年末增加2771万人。其中,参加城镇职工基本养老保险人数为40293万人,比上年末增加2364万人;城乡居民基本养老保险参保人数51255万人,比上年末增加408万人。

数据显示,2017年全年,五项社会保险基金收入合计67154亿元,比上年增加13592亿元,增长25.4%。基金支出合计57145亿元,比上年增加10257亿元,增长21.9%。

劳模送经钻井台旁

——甘肃省总工会十九大精神宣讲团东线宣讲纪实

□本报记者 郭世忠

五月的陇东大地,绿波荡漾,云蒸霞蔚,万物竞生。习习的和风伴随着省总工会十九大精神宣讲团在陇东大地飘香。省总工会十九大精神宣讲团5月22日在兰州新区正式启动以后,按照省委和全总的有关精神和省总工会常务副主席刘为民“组织好、宣讲好、落实好”的宣讲要求,由党的十九大大代表、全国劳模、首届陇东工匠、兰石集团青岛公司冷做工高级技师阚卫平,党的十九大大代表、平凉崆峒区环卫工人赵灵英,甘肃省党校公共管理部教授魏向君、甘肃行政学院公共管理部教授李冰心等组成的宣讲团分两组赴我省7市和川庆公司、白龙江林业局、华亭煤业等,深入企业,到一线职工中去宣讲党的十九大大精神。

东线宣讲团由省总工会副巡视员宋艳丽带队,先后赴天水华天电子公司、平凉新世纪公司、庆阳庆城县驿马工业园区、川庆钻探总公司、华亭煤业马踏沟煤矿宣讲5场。宣讲团每到一处,都受到当地工会和企业领导的高度重视和职工的热烈欢迎,反响强烈。职工纷纷表示,能够同党代表、全国劳模和党的

理论专家教授面对面聆听宣讲前所未有,受教育至深,备受鼓舞,责任感、使命感油然而生!决心在各自的工作岗位上尽心尽责,为企业的发展添砖加瓦。

5月26日,宣讲团赴川庆公司钻井总公司,专程从总部西安赶来的长庆钻探公司党委副书记、纪委书记、工会主席陈倩一行早早地等候在公司门口,迎接宣讲团的到来。阚卫平通过参加党的十九大的所见所闻和切身体会,向聆听宣讲的一线职工讲述了一个又一个动人的故事,仿佛把与会的每个人都带入十九大盛会现场。会议整个过程严谨朴素,没有迎来送往,没有鲜花摆放,代表座位上没有摆放一杯水等细节,充分体现了党的十八大以来,党风廉政建设所取得的辉煌成就。在谈到大会期间,习总书记三个半小时的报告中,两千多名党代表没有一个人去洗手间。大会胜利闭幕后,与习总书记握手时的幸福和激动,总书记大手的厚重有力和温暖,使聆听宣讲的每一名一线职工进行了一次心灵的洗礼!阚卫平参加工作37年来,紧抱人生信条,在自己的工作岗位上任劳任怨,总是比别人多走出半步,为他人着想,为下一道工序着想,把工作干到极致,精益求精,

对企业负责,对自己负责,处处以共产党员的严格标准要求自己,率先垂范,赢得了社会和职工的肯定。就是在企业处于低谷,大量技术人员从企业逃离,到沿海企业去淘金,有人劝他,他婉言谢绝。他说,几十年来,兰石培养了我,教育了我,在企业最困难的时候,最需要我的时候我走了,甚似父母把孩子含辛茹苦拉扯大,在父母最需要的时候离开父母而去,我做不到!他感人肺腑地演讲,给基层职工上了一堂生动的教育课。

甘肃省党校公共管理部教授魏向君在整个宣讲过程中,紧扣十九大报告精神,脉络清晰,功底扎实,主题鲜明,理论深厚。结合国际国内,全面阐述十九大精神的精髓,特别是在我们党全面进入新时代,如何以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,解决好人民对美好生活的需要和发展不平衡不充分的矛盾,深入浅出,引用大量数据和具体实例,十分透彻的剖析了十九大精神的深刻内涵,我们党以人民为中心的发展理念,不忘初心,团结带领全国各族人民和所有华夏儿女,勠力同心,顽强拼搏,不断走进世界舞台的中央。(下转二版)

人社部：让国企员工收入分配更合理

中新社消息 日前,国务院印发《关于改革国有企业工资决定机制的意见》,旨在进一步建立健全灵活、高效的国有企业经营机制,推动国有企业全面提升发展质量和效率。

《意见》明确,此次改革要遵循四项基本原则:坚持建立中国特色现代国有企业制度改革方向,坚持效益导向与维护公平相统一,坚持市场决定与政府监管相结合,坚持分类分级管理。

具体思路是,以国有企业工资总额分配为重点,兼顾国有企业内部分配,坚持问题导向和目标导向,按照工资分配市场化改革方向,改革企业工资总额确定办法和管理方式,进一步落实企业工资分配自主权。同时,改进和加强政府对国有企业工资分配的监管,强化事前引导和事中事后监督。通过改革,完善既有激励又有约束、既讲效率又讲公平、既符合企业一般规律又体现国有企业特点的分配机制。

《意见》重点围绕国有企业工资总额分配,对决定机制、管理方式和监管体制机制进行了改革完善。主要包括:

一是改革工资总额决定机制。《意见》明确,确定国有企业工资总额,要综合考虑国家工资收入分配宏观政策要求、企业发展战略和薪酬策略、生产经营目标和经济效益、劳动生产率、人工成本投入产出率、职工工资水平等一揽子因素。同时,完善了工资与效益双向联动机制,明确企业经济效益增则工资增、企业经济效益降则工资降的挂钩联动原则。

二是改革工资总额管理方式。《意见》明确,对国有企业工资总额全面实行预算管理,根据企业功能性质定位、行业特点并结合法人治理结构完善程度,对其工资总额预算方案分别实行备案制或核准制。

三是完善企业内部工资分配管理。《意见》在坚持落实国有企业内部薪酬分配法定权利的基础上,对完善企业内部工资总额管理制度、深化企业内部分配制度改革、规范企业工资列支渠道提出了原则要求。

四是健全工资分配监管体制机制。《意见》进一步理顺了政府职能部门和履行出资人职责机构的监管责任,对加强和改进政府对国有企业工资分配的宏观指导调控,落实履行出资人职责机构监管职责,健全国有企业工资内外收入监督检查制度和问责机制作出明确规定。

多年来,金徽酒业公司坚持科学改进酿造工艺,提高产品质量,在文化品牌开发和企业文化建设方面,不断创新思维,创新思路,成为甘肃白酒行业中的佼佼者。因为工人正在进行糟醅摊晾。 高琼 摄



确保工会经费为基层职工服务

平凉市崆峒区总工会发挥经审监督效能

本报讯 今年以来,平凉市崆峒区总工会坚持改革创新,坚持规范审计流程,着力发挥经审监督效能,确保工会经费更好地为基层服务、为职工群众服务。

该区总工会要求全区基层工会落实经审会与工会委员会同时确认人选、同时选举、同时报批的原则,在抓乡镇、新建企业建会的同时,抓经审会的成立工作。梳理了近年来经审工作常用制度,审计人员认真学习《审计法》《审计操作六个规定》等工会经费审计、管理和使用的有关规定,准确把握政策要求,进一步提高了做好工会经费审计工作的能力。经审会以规范审计流程为手段,努力提高审计质量,明确重点,有力地促进了工会财务工作和各项工作,较好地发挥了经审监督效能最大化。并结合自身实际,制定、转发《关于

贯彻〈中华全国总工会关于加强工会经费审查监督工作的意见〉的意见》《关于对下级工会经费审计监督办法》《专项资金管理制度》等各项规章制度,要求全区独立建会的基层工会推行经审工作台账制度。通过各级工会经审工作规范化建设的扎实开展和推进,扎实履职,进一步确保经审工作见实效。(潘崇艳 安玉茹)

我省自行车名将逮艳夺得2018亚锦赛冠军

本报讯(记者 武晓锐)5月28日,记者从省体育局获悉,27日举行的2018年BMX亚洲锦标赛决赛中,代表国家队出战的我省小轮车名将逮艳勇夺女子BMX小轮车冠军,同时蝉联了该项目的亚锦赛三连冠。我省另外两名国家队队员张娅娜、彭娜分获女子BMX小轮车的铜牌和第五名。东道主泰国选手夺得了银牌。

据悉,我省小轮车队主教练张焯作为国家队女队主教练率队参加了本届亚锦赛,我省共有3名成年、2名青年女

子小轮车运动员入选了本届亚锦赛国家队阵容。

逮艳,甘肃平凉人,1992年出生,中国女子自行车运动员,2014年10月1日获得仁川亚运会女子小轮车亚军。2010年7月,逮艳作为家乡平凉市代表团的一员,参加了甘肃省第十

二届运动会小轮车比赛,并以绝对优势摘得女子个人赛金牌。2010年10月,第五届亚洲小轮车青年锦标赛上,代表中国出战的甘肃省选手逮艳,单骑闯关成功,获得该项目女子个人赛金牌,3个月时间内,实现了从全省冠军、全国冠军到亚洲冠军的“三级跳”。2013年9月8日,在第十二届全运会自行车项目女子小轮车越野赛中,甘肃队逮艳获得亚军。2017年9月4日,第十三届全运会BMX越野赛男子、女子比赛分别结束了最终决赛的比赛。女子方面,甘肃队逮艳获得冠军。

物业行业一面旗

——记甘肃省五一劳动奖章获得者兰州城关物业服务公司安宁馨苑项目部物管员王新明



王新明,兰州城关物业服务集团有限公司安宁馨苑项目部物管员。他在普通一线员工平凡岗位上用“一心为您”的理念,默默无闻、兢兢业业地前行,且一干就是13年,干出了感人事迹、突出的成绩,树起了行业的一面旗帜标兵。今年,他获得了甘肃省五一劳动奖章荣誉称号。

这名高高瘦瘦的物业服务人员,平时穿着干净朴实,工作风风火火,穿梭于小区里的小伙,就是王新明的真实画像。他的事迹不仅是自己在物业的成长经历,更是一段亲历着成绩、荣耀、心酸和坚持。13年的物业服务生活,不管是从清扫服务到绿化养护,还是安保服务、家政服务、物管服务……哪里需要哪里搬。

王新明作为物业管理员,每天都要面对形形色色的业主及各种各样的生活琐碎小事,爬高下低、跑前跑后,每天都要操心、跑腿、磨嘴解决各种事务。没有一个良好的服务态度和精湛的专业技术,很难完成好这项工作。刚开始,王新明并不是什么都懂都会。为此,他就从扫地、站岗、维修学习开始,在工作中不断地学习钻研,反复实践提高技能,才能服务好业主,每项工作直到业主满意为止。记得有一次,2008年7月份,某物业管理项目有活动急需用电,临时办公楼突然停电,自动切换未成功,由于技术不精,发电机电半多小时未能启动,之后服务保障受到领导的严厉批评,教训深刻。从

此,为了完成好工作、服务好业主,课余时间他购买了大量的物业服务与管理、专业技术、机电维修、弱电弱电、设施设备、消防技能、智能信息、工程维修等方面的书籍,值班期间、双休日认真学习、思考研究,记录学习笔记心得体会20多本。夜间学习钻研专业,白天在服务岗位实践,不断地穿梭业主家里、设施设备间。王新明每个月无论再忙都会挤出半天时间钻研消防知识、机电维修等技能学习,作为一名物业人,使自己各方面都要懂得知道,用工匠精神要求自己,并使自己做到一专多能。

十多年一直坚持,处理过业主的各种服务保障不计其数,所有服务保障过的业主和主管单位无不对王新明的服务技术、责任心、服务态度点赞说好!为安宁馨苑服务期间,连续三年被评为“物业服务好管家”“优秀员工”,2016年度该小区选评为“甘肃省物业管理优秀住宅小区”。在服务该小区三年里,为企业节约管理费63.2万元,为业主服务1560多次,业主调查满意率达98.7%;十多年来,

他更以党员的标准为同事做了大量力所能及的帮助,为友邻项目无偿服务帮助51次。2009年,为庆祝建国60周年,在东方红广场附近安装防护栏,只有一天的时间,需要友邻项目帮助。傍晚,却下起了大雨,为按时完成防护栏安装任务,王新明二话没说带病与其他19名员工在大雨中忙碌,直至凌晨4点防护栏保质保量地安装完毕,但他的皮肤却被雨淋得起了皮疹。王新明这种物业人的踏实作风赢得了业主的高度赞誉。

