

甘肃工人报

GAN SU GONG REN BAO

甘肃省总工会主办 甘肃工人报社出版

每日甘肃网 <http://szb.gansudaily.com.cn/qsrbl/>

2018

5月30日

星期三 农历戊戌年 四月十六

总第6858期

国内统一刊号 CN62—0016 邮发代号 53—9



省总工会宣讲党的十九大精神进庆阳



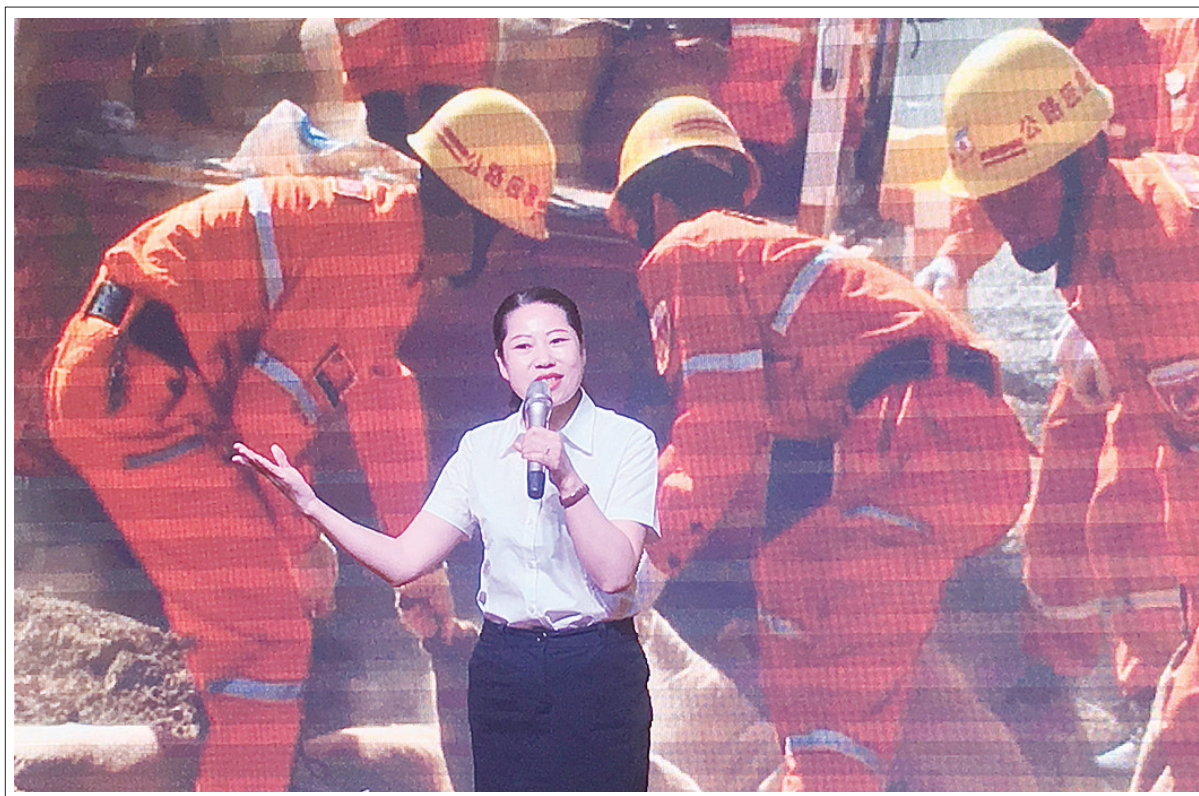
本报讯 5月25日,省总工会副巡视员宋艳丽率队宣讲团,在庆阳市庆城县驿马工业园区举行习近平新时代中国特色社会主义思想党的十九大精神专场宣讲活动。党的十九大代表、兰石重装公司青岛公司首席操作工阙卫平,省委党校公共管理教研部教授魏向君作党的十九大精神宣讲。驿马工业园区200多名非公企业职工聆听报告会。

据了解,此次宣讲重在组织广大职工深入学习习近

平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神,用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑,把力量凝聚到实现党的十九大确定的各项任务上来,更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围。报告会上,阙卫平同与会职工分享了参加十九大的过程和感悟,并讲述了自己由一名普通工人成长为行家里手的经历。魏向君教授

紧扣学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神,从中国特色社会主义进入新时代,我国社会主要矛盾的变化、习近平新时代中国特色社会主义思想的历史地位和丰富内涵、新“两步走”战略、新时代党的建设总要求等方面,结合理论思考与实践总结,对党的十九大提出的重要思想、重要观点、重大论断、重大举措等作了系统梳理和深入浅出的解读。

(刘宪刚 庞壹戈)



5月23日,酒泉市总工会隆重举办“中国梦·劳动美”十九大精神主题演讲比赛,来自全市各县区工会推荐的各行各业的38名优秀参赛选手参加了此次赛事。图为比赛现场。 蒲永燕 缪卓男 摄

甘肃省委原常委、省政府原副省长虞海燕受贿一审开庭

新华社消息 5月24日,重庆市第一中级人民法院一审公开开庭审理了中共甘肃省委原常委、省政府原副省长虞海燕受贿一案。

重庆市人民检察院第一分院指控:1998年至2016年,被告人虞海燕利用担任酒泉钢铁(集团)有限责任公司炼钢厂厂长、副总经理兼总工程师、总经理、董事长、甘肃省人民政府国有资产监督管理委员会主任、甘肃省人民政府副省长、中共甘肃省委常委、兰州市委书记等职务上的便利,为有关单位和个人在产品销售、工程承

揽、房地产开发、职务调整晋升等事项上谋取利益,直接或通过其妻子李岩华收受相关单位和个人的财物,共计折合人民币6563万余元。

庭审中,公诉机关出示了相关证据。虞海燕及其辩护人进行了质证,控辩双方在法庭的主持下充分发表了意见,虞海燕还进行了最后陈述,并当庭表示认罪、悔罪。虞海燕的亲属、人大代表、政协委员、新闻记者及各界群众70人旁听了庭审。

庭审结束后法庭宣布休庭,择期宣判。

古浪县总工业园区职工集中入会在行动

本报讯 为了提高工业集中区工会组织覆盖面,扩大园区职工,特别是园区农民工入会率,近日,武威市古浪县总工会在甘肃正林农林食品有限公司举行古浪工业集中区工会会员集中入会仪式。

仪式上,来自园区企业的50名新入会会员代表,面对工会会徽,庄严举起右手进行了宣誓,正式成为工会组织中的一员。与会的县总工会、园区管委会及各企业工会负责人现场为新会员颁发工会会徽和《会员证》。

通过举办仪式,增强了企业员工的会员意识、工会意识,激发了企业职工、农民工的入会主动性,提升了工会组织的影响力、凝聚力与向心力,得到了大家的一致好评。入会会员代表激动地说:“此时此刻,我们感觉就像离家乡的孩子回到了家里,有了工会‘职工之家’的依靠,我们信心更足、动力更足,我们大家一定要更好地发挥自己的才能和特长,在平凡的岗位上创造不平凡的业绩,为企业发展、社会和谐贡献自己的智慧和力量。”

古浪县总工会负责人围绕工会工作和会员基础知识向与会代表作了细致讲解,希望大家明确工会职责,明白会员权利和义务,充分发挥好、利用好工会“大家庭”的作用,促进实现职工得实惠、企业得发展、工会赢地位的良好局面。

□ 本报记者 武晓锐

罗爱珍,大唐甘肃发电有限公司安全生产部安全主管。2014年获甘肃省五一巾帼奖,2015年被评为全国五一巾帼标兵。

行动——对于质疑的最好回答

2011年,因工作需要,她开始担任大唐甘肃公司安全生产部安全主管,全面负责公司安全管理工作。面对当时安全生产的不稳定局面,她用柔弱却倔强的肩膀挑起了这份重担,迎难而上,顶着“女同志能干好安监吗”的众多疑问,不辩解、不诉苦,白天奔波于各基层企业,深入现场发现安全生产管控的薄弱点,晚上坚持不断地“充电”学习,自我加压,努力提高安全管理水平。

近年来,她先后制定了公司《“四不放过”原则吸取他人事故教训管理规定》《生产作业流程“六规”管理规范》《安全生产问题督办制度》《安全生产约谈办法》《安全基础管理责任评价办法》《安全生产无后果责任追究管理办法》等一系列行之有效的规章制度和措施,切实做到安全生产有章可行、有章必行、失职必究,对夯实安全基础起到了很好的指导作用,有效规范现场作业人员行为,防范了人身伤害事故。同时,也用工作业绩证明了自己。

创新——开拓局面的制胜法宝

历经多年的探索与沉淀,通过与同事们的积极研究,她发现公司依然存在与本质安全相违背的各类问题,诸如:安全意识淡薄、工作随意、培训不到位、作业流程走捷径等,安

4月30日,在“五一”国际劳动节来临之际,习近平总书记给中国劳动关系学院劳模本科班学员回信,内涵深刻、意义重大,语重心长、充满感情,充分体现了党和国家对劳动者、劳动模范的关怀,对工会组织的厚望。习近平总书记的回信,向工人阶级发出了建功新时代的“动员令”,对全省各级工会深入推进思想引领、建功立业、技能提升、陇原工匠、劳模引领、职工创新、班组创新、劳模创新、精准扶贫、健康幸福“十大行动”具有重大的指导意义。“十大行动”是对基层实践经验的高度概括和提炼,是深化工会改革的重要举措,突出体现了与时俱进的特点和实干的要求,展现了工会组织的积极作为。我们要深刻理解回信的精神实质,把落实落细“十大行动”作为学习贯彻总书记回信精神的重要抓手,用实际行动贯彻总书记回信精神,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,团结动员广大职工群众用实干精神积极投身小康建设,引领广大职工群众向劳模看齐,人人学习劳模、个个争当劳模,争做新时代的奋进者;造就有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的劳动者大军,把总书记的关心关怀转化为真抓实干的精神动力和具体行动,不断开创甘肃工会工作的新局面。

一、扎实开展建功立业行动,把总书记“社会主义是干出来的,新时代也是干出来的”要求落到实处

世界上的事情都是干出来的,不干,半点马克思主义也没有。实干是工会工作的底色。全省各级工会要围绕全省重点工程、产业园区和非公企业发展,通过深入开展以“当好主人翁、建功‘十三五’”为主题的建功立业行动,广泛组织开展重大项目劳动竞赛、区域(行业)劳动竞赛、工业园区劳动竞赛和非公企业劳动竞赛,增强职工群众的主人翁意识,激发创新发展的智慧和力量,凝聚埋头苦干实干的精气神,在建设“经济发展、山川秀美、民族团结、社会和谐”的幸福美好新甘肃中展现工人阶级主力军风采;要进一步丰富竞赛内容、充实工作载体,增强竞赛的针对性和实效性,吸引更多的班组、个人参加到竞赛中来,形成创先争优、你追我赶的竞赛热潮;要把弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神贯穿于整个劳动竞赛的全过程,努力放大竞赛成效,引导职工快速成长成才,成为项目建设的生力军;要加强对劳动竞赛规律的研究和探索,不断完善运行机制,切实抓好目标设定、考核评估、表彰奖励等关键环节,使竞赛活动与时俱进,创新发展。要围绕省委“一号工程”,通过深入开展精准扶贫行动,把做好农民工工作作为工会助推扶贫开发的重要切入点和着力点,普遍建立工会组织,成立帮扶站点,开展技能培训、提供创业服务,稳定就业、增加收入,助力我省现代农业发展步伐持续加快。要牢固树立绿水青山就是金山银山的理念,通过深入开展“健康幸福”行动,引导职工进一步增强生态环保意识,养成绿色、健康生活方式;紧盯退耕还林、防沙治沙、节能减排等重点工程,开展“我为节能减排做贡献”等主题活动,为建设山川秀美新甘肃凝聚起磅礴的“一线力量”;持续开展“安康杯”竞赛、保安全、促健康,不要“带血的GDP”,改善职工劳动生产条件和环境,丰富文化体育活动,帮助职工实现体面劳动、快乐工作、幸福生活。

落实总书记回信精神 深入推进“十大行动”

省总工会党组书记、常务副主席 刘为民

二、扎实开展劳模引领行动,把总书记“希望劳模继续拼搏、再创佳绩”要求落到实处

劳模是工人阶级和劳动群众中的杰出代表,是坚持中国道路、弘扬中国精神、凝聚中国力量的楷模。进入新时代,广大劳模要以身作则,更好地发挥榜样、示范和引领作用,在坚定信念中不懈追求,在刻苦磨砺中与时俱进,在创新创造中建功立业,在传播文明中争作表率,继续以劳模这面旗帜高高飘扬。工会是“劳模之家”,做好劳模的培养推荐、表彰命名、管理服务、作用发挥,是党和政府赋予工会的重大责任。全省各级工会要通过深入推进劳模引领行动,坚持把劳模选树与人才培养相结合,继续提高基层一线职工在劳模评选中的比例,创新职工群众参与评选劳模的途径和形式,提升动态管理、精细服务水平,积极营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的社会氛围,切实让广大劳模政治上更有荣誉、社会上有地位、发展上有平台、经济上得实惠。(下转二版)

省总举办心理辅导讲座为职工“减压”

本报讯 (记者 闫雪瑞)“太给力了,原来心理课这么有意思。”5月25日,会议室里充满着音乐和笑语,来自西北师范大学心理学院杨玲教授以《从明天起,做个幸福的人——工作压力及其积极应对》为题,为省总近100名干部职工上了一堂心理减压课。

杨老师通过现场互动,伴随音乐、手指操、舞蹈、心理小测验为职工带来了一场别开生面的讲座。课上,杨老师结合具体案例,深入浅出,以通俗易懂的方式从现代人的生活困境、心理压力的来源、压力过大对工作的影响

和如何应对工作压力四个方面进行了专业的讲授。指出心理压力过大造成的问题不容小觑,要每天审视自己,定期测评,学会自我减压,保持阳光心态,通过转换观念、倾诉、适度放松等方式及时调节,让身心平衡。

本次讲座为省总干部职工学习贯彻党的十九大精神集中轮训第二讲,据了解,本次集中轮训于4月中旬开始,以个人自学、专家辅导讲座、观看影像、红色教育、交流研讨等方式,引导机关各部门、直属企事业单位全体员工将十九大精神的学习持续深入进行。

顺民意 接地气 凝心力

金泥集团维护职工合法权益实打实

本报讯 今年以来,金昌水泥集团公司工会坚持把维护职工合法权益作为工会工作的出发点和落脚点,采取多项措施,较好地维护了广大职工的合法权益,确保了职工队伍的稳定,为创建和谐的劳动关系打下了坚实的基础。

该公司畅通职代会这一民主管理主渠道。坚持每年召开1至2次职代会,广泛征集职工代表提案,为党委决策提供参考,激发职工参政议政热情。通过并签订《集体合同》和《女职工特殊权益保障合同》,维护职工合法权益和女工特殊权益。利用厂务公开等渠道,充分发挥职工群众民主监督的作用。在建立健全公开内容、公开形式、检查考核等一整套厂务公开制度的同时,利用厂务公开栏和内部信息刊物等形式,将企业重大事项按照一定程序向职工公开,虚心接受广大职工群众的监督。

该公司适时开展岗位练兵、技能大赛等活动,引导职工有针对性地对企业对标管理、技术创新和企业文化建设等重点工提出一些合理化建议。开展职工素质能力提升、名师带高徒等活动,立足岗位不断成长,实现职工成长与企业发展的双赢。

同时,组织开展富有企业特色文化系列活动,让广大职工在活动中唱主角,展示出团结奋进、昂扬向上的精神风貌。注重思想政治工作,建立长效沟通交流机制,通过走访、调研,真正了解和掌握职工思想动态,合理诉求,不定期举办心理健康讲座,开展心理咨询活动,引导职工保持积极健康的心态。积极开展帮扶慰问活动,通过节日慰问、生活救助等形式帮扶困难职工,增进工会和职工的联系,使职工感觉到“娘家人”的温暖。

(罗文锋 吕金花)

用责任描绘亮丽的风景

——记2015年全国五一巾帼标兵罗爱珍

全基础仍然薄弱。

在公司主管领导的指导和同事们的支持下,她组织开展了生产作业规范化、标准化、流程化、实体化的研究,历时两个多月,催生了“六规”,即规定时间、规定地点、规定人员、规定内容、规定指导、规定监督,三讲一落实,即讲任务、风险、措施和落实责任人,一套视频监控管理平台(简称“631”)的安全生产管理体系。经过系统企业实践,2013年以来,一类障碍同比下降了81%;月台均缺陷同比下降78.6%。该体系荣获2013年全国电力企业管理创新成果、2013年电力十大管理创新成果,全国电力企业管理创新五年经典案例一等奖等,2014年国家管理创新成果二等奖,为公司系统安全生产工作作出了重要贡献。

她参与开发的“大缺陷”管理系统,借鉴“设备缺陷”系统的处理流程,将安全生产中的各类管理问题纳入缺陷范畴,树立起“管理问题才是最大的缺陷”的理念,注重事前、事中管控,注重闭环管理。通过“大缺陷”系统,将“春检”“秋检”“二十五项反措”及“重大危险源管理”等专项检查出的问题按照“谁负责,谁策划”,“谁督办,谁验收”的原则突

出流程管控和责任人落实,确保工作闭环落实。2017年,她通过监控和督办,向基层企业直接下达督办缺陷100余项。

较真——解决问题的有效手段

为使安全生产责任和规章制度落到实处,做到重点工作日清、日结、日进,她每天通过生产早会系统有重点地抽查生产任务对应的“六规”讲解视频,即便是节假日和出差,也要利用一切空闲时间进行抽查,发现的问题及时在公司安全生产视频会上通报,提出整改要求,持续跟踪改进。对存在严重问题和重复发生的问题及时向相关企业下发问题督办单或无后果追责,强化过程管控,提高事前防控,有效降低企业安全风险。

