甘肃工人报

GAN SU GONG REN BAO

甘肃省总工会主办　甘肃工人报社出版

每日甘肃网 http://szb.gansudaily.com.cn/gsgrb/

2018 3月 22日 星期四 农历戊戌年 二月初六

总第6814期　国内统一刊号 CN62 — 0016　邮发代号 53 — 9

甘津两省市联手全面深化区域合作发展

本报讯 （记者 **武晓锐**）3月19日，记者从省发改委获悉，日前，甘肃省人民政府、天津市人民政府联合印发《关于全面深化区域合作发展的意见》，提出全面深化两省市区域合作的总体要求和重点工作方向。这是深化落实《天津市人民政府、甘肃省人民政府东西部扶贫协作框架协议》的重要举措，标志着津甘两省市合作关系在对口扶贫协作基础上拓展为区域协同发展。

为深入推进津甘东西部扶贫协作，继2017年2月时任省长林铎同志赴天津考察并签署《框架协议》后，同年8月，天津市李鸿忠书记带领党政代表团来甘考察。期间，津甘两省市主要领导就全力抓好双方扶贫协作框架协议落实和全面深化两地各领域合作交流达成广泛共识。按照两省市主要领导指示要求，省发展改革委研究起草了《意见》（初稿），并专程赴天津市进行对接，在征求两省市有关部门意见的基础上，经双方反复沟通对接并修改完善后，形成《意见》（送审稿），报经两省市政府审定后联合印发。

《意见》从津甘两省市比较优势和合作基础出发，以“优势互补、互利共赢”为原则，提出进一步优化结对关系，拓展合作领域，深化合作内容的总体要求，确定了深化“一带一路”合作、强化对口帮扶、推进产业协作、加强协同创新、强化金融合作、推进环保协作、深化社会事业交流7方面合作内容和25项主要工作，提出了构建长期稳定、务实合作、共同发展的协作发展格局的具体措施。《意见》的印发实施，有利于建立援受双方利益共享机制，必将促进两省市东西部扶贫协作持续深化，助力脱贫攻坚，推进两地经济社会全方位对接和可持续发展。

创建人才“孵化器” 营造敬业好风气 搭建建功大平台

兰石集团工会弘扬工匠劳模精神推进产业工人队伍建设

本报讯 近年来，兰石集团工会紧紧围绕企业发展大局，大力推进新时产业工人队伍建设，以提高发展质量和效益为中心，以推进供给侧结构性改革为主线，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，健全“兰石工匠”培养、选树和激励机制，引导广大职工立足本职、爱岗敬业、精益求精、一丝不苟、追求卓越的职业素养，努力建设一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的产业工人队伍。

该公司推动劳模创新工作室建设，构建产业工人队伍技能培养体系。各级工会把劳模创新工作室作为新时期群众性技术创新活动的有效载体，不断深化创建工作，推进以全国劳模阙卫平、邹斌等“品牌人物”领军的劳模创新工作室建设，目前，集团劳模创新工作室专业覆盖了产品研发、文秘写作及机械加工等兰石十多项主要工种，实现了由“1人作贡献”向“1+1群作贡献”的转变。发挥劳模创新工作室的技术攻关、技能培训、协同创新等功能，不断提高劳模创新工作室创建质量，吸引更多职工参与创新创效活动。2017年，针对技术研发和文秘写作人员后继乏力的现状，集团工会拨付20多万元，增设以全国五一劳动奖章获得者何琪功和集团写作团队作为带头人的两个劳模创新工作室，以赛代训，提升党群干部和技术岗位的综合技术能力，使各岗位劳模的作用都得到更好的发挥，创新工作室覆盖面更加宽泛。劳模创新工作室让培训效果得到良性叠加，让劳模工作室真正建成集团人才“聚宝盆”“孵化器”“动力源”“加速器”。工作室成立以来，共培养一线技术工人8200余人次，举办各类培训班352期，举办技术比武430余场，完成技术攻关和操作创新30余项，诞生了4名甘肃省技术能手，3名甘肃省技术标兵，8人晋升为高级技师，13人晋升为技师，43人晋升为高级工。

该公司评选“兰石十大工匠”，营造劳动光荣的企业风尚和精益求精的敬业风气。开展首届“兰石十大工匠”评选活动，阙卫平、邹斌、魏本强、韩磊、蔡明远、王兰生、王茂林、刘自飞、朱家彪、刘云等来自集团一线的电焊工、铆工、锻造工、车工等岗位的工匠在兰石集团第十三届四次职代会上进行隆重表彰，并重奖中华技能大奖获得者，首届甘肃省“陇原工匠”党的十九大代表、兰石集团冷作工首席操作师阙卫平，在全集团产生很大反响，唱响了“劳动伟大、劳模光荣”的时代强音。集团工会拿出专项资金拍摄十部《兰石工匠》宣传片，组织十大工匠宣传片首映式，让工匠接受徒弟敬献的鲜花，给各级工会发放500余套宣传片U盘进行广泛宣传，再一次掀起学习劳模、崇尚工匠精神、爱岗敬业、刻苦钻研，争做优秀员工、争创一流企业的新高潮。并建立“兰石集团首席操作师”，让技能精湛的一线工人享受企业中层领导干部同等待遇等工作机制，使劳模在政治上有荣誉、待遇上有保障、成长上有平台、企业里有影响，真正形成尊重劳模、关爱劳模、争当劳模的良好风尚。

该公司搭建建功立业大平台，促进劳模创新创效活动与推动企业发展相结合。以“大众创业、万众创新”平台建设为目标，在集团多年开展“合理化建议”和“五小创新”活动经验的基础上，引导劳模创新工作室、兰石工匠以技术创新、管理创新为方向，组织广大职工立足本岗积极开展创新创效活动。通过制定《兰石集团职工创新全员化活动实施办法》和《兰石集团劳模创新工作室管理办法》，建立全员创新创效基金和创新项目奖励机制，并拨出专款扶持劳模工作室创新创效活动。邹斌劳模创新工作室先后牵头承办兰石集团28届、29届、30届职工技术比赛运动会、省级一类数控车工决赛及国家职业技能鉴定考评工作，为兰石集团职工技能提升作出了贡献。通过劳模示范引领和技术比武等活动，兰石集团诞生了3名“全国技术能手”，3名“甘肃省五一劳动奖章”，24名“甘肃省技术能手”，45名“甘肃省技术标兵”，12名“兰州市技术能手”；6人晋升为高级技师，37人晋升为技师，46人晋升为高级工；1人荣获“中华技能大奖”，两名一线工人享受国务院特殊津贴，1人荣获“全国五一劳动奖章”等荣誉称号。 （任 涛）

酒钢群众性经济技术活动遍地开花

七千名职工受表彰

本报讯 “酒钢表彰奖励了2017年度在群众性经济技术活动中涌现出的先进集体和先进个人，总人数达到7000名，占酒钢职工总人数约17%。”2月初，集团公司工会副主席蒋文武甚为感慨，他说：“这一数据充分显示了集团公司技术创新活动开展面之广、参与人数之多、效果之显著，成为企业技术创新工作在基层遍地开花的有力证明。”

近年来，为全面提升职工素质，该集团公司广铺“路子”、全面“撒网”：持续深入开展劳动竞赛、合理化建议、发明创造、岗位练兵等系列活动；加大职业技能和新技术新知识培训力度，加大技术难题会诊、关键课题分析的专题研究占比；总结推广先进操作法，挖掘职工中的绝招、绝活、绝技，搞好“传、帮、带”……在此过程中，坚持重能力、重业绩、重贡献，积极肯定职工的首创精神和创新成果，鼓励广大职工立足本职、学赶先进、争创一流、多作贡献。尤其是2017年，该集团公司在广度和深度上狠下功夫，全员参与群众性经济技术创新活动，涌现出7000名工作基础扎实、工作成效突出、群众高度认可、具有示范作用的先进典型。集团公司拿出410万元，大张旗鼓地对这些先进集体和个人进行奖励。“全员岗位创新先进班组”“劳动保护先进班组”“示范性创新工作室”“田彬峰式模范班组”“金牌工人”“酒钢工匠”、293项创新成果和38项先进操作法优秀奖，以及获得全国发明展金银铜奖、获得甘肃省技术创新成果奖、荣获“甘肃省五一劳动奖章”等省级以上荣誉的先进个人均在表彰奖励之列。

群众性经济技术创新工作的广泛开展，激励广大职工钻研技术、施展才能，提高了职工职业素质，改进了企业经营效果，促进了企业可持续发展。 （李淑芳）

金川集团铜业公司主题劳动竞赛启动

本报讯 日前，金川集团公司铜业公司“迎难而上，努力完成全年阴极铜产量和利润指标任务”2018年主题劳动竞赛全面启动。启动仪式上，该公司领导与参赛单位签订了《金川集团铜业有限公司2018年劳动竞赛目标责任书》。

为确保主题劳动竞赛取得良好成果，该公司贵金属冶炼分厂及各车间建立健全竞赛管理评价考核机制，广泛宣传开展劳动竞赛活动的目的和意义，并相应地组织开展了“改革创新降成本，提升指标增效益，为全面完成贵金属生产经营目标作贡献”“同心同德，铜频共振，共创佳绩”“深化精益管理，力保原料配送任务；有效控制车辆运输费，完成酸水处理试车验收；规范工艺精管理，提升酸水处理质量”等9个劳动竞赛。同时要求广大职工进一步增强积极性、主动性，发挥聪明才智，以更加饱满的热情、更加昂扬的斗志、更加务实的作风积极投身到“你追我赶”的竞赛热潮中，为圆满完成全年各项目标任务和利润指标，推动该公司高质量发展作出了积极贡献。 （王 峰）

宁县按照“政府引导、市场运作、全民动员、社会参与”的总体思路，逐步壮大电商营销规模，培育电商新兴产业，有力地激活了农村经济的快速发展，去年线上交易额突破两亿元。图为位于宁县和盛镇的庆新电子商务有限公司线上销售包装车间。 **王伟锋 摄**

省电力系统庆“三八”活动丰富多彩

一批先进女职工受表彰

本报讯 日前，省电力系统举办第六届“书香三八”读书活动启动仪式暨庆“三八”文化活动，并向参加全国第五届“书香三八”读书活动、省总工会“一封家书”活动、国家电网公司第五届“书香国网·和美家庭”女职工读书征文与“和美家庭”评选活动的获奖女职工代表，以及获得2018年“甘肃省五一巾帼奖”等殊荣的先进女职工代表颁奖并赠书。

活动中，公司领导与女职工们一起参加了趣味运动会。龟兔赛跑、疯狂毛毛虫、运转乾坤、快乐足球等多项趣味运动项目引得在场职工踊跃参加，欢呼加油，比赛紧张激烈，气氛活跃异常，活动被不断推向高潮，大家在健康愉悦、欢乐和谐的氛围中度过了一个激情有趣的“三八”国际劳动妇女节。

与此同时，省电力系统各单位工会及女职工组织结合实际，竞相开展了丰富多彩的文娱庆典活动：兰州供电公司举办了“时光·记忆”故事汇暨公司成立60周年女职工手工贺卡展，刘家峡水电厂举办了“晒家训颂家风”诵读会，白银供电公司举办了“饺香溢三八 聚力创和美”女职工包饺子比赛，天水、定西两家供电公司举办了“做精致女人·享美好人生”和“美丽新生活·幸福新女性”花艺大赛，金昌、平凉两家供电公司举办了女职工心理健康讲座及气排球比赛，庆阳供电公司举办了女职工岗位技能展风采活动，甘南供电公司举办了“扎根高原 献青春”女职工登山健身、插花、诵读系列活动，甘肃电力检修公司举办了女职工陶艺制作比赛，甘肃科源电力集团举办了女职工趣味活动。

（孙继军）

□ 樊一婧

校外培训班还能火多久

为减轻中小学生课外负担，教育部等四部委上月底联合开展专项行动，治理校外培训机构存在的“超纲教超前学、强化应试、组织中小学生等级考试竞赛”等行为。业内专家提醒，要做到校外培训与校内教育教学行为兼治，而真正要让培训班失去生存土壤，还需从高考指挥棒上“施刀”。

随着开学季的到来，不少校外培训机构迎来了一轮报名高峰。对于相关部门联手整治校外培训班，不少家长表示支持，自称送孩子补习属无奈之举。

记者走访发现，不少培训班虽已嗅到整顿的风声，却仍存在提前教学、强化应试等行为，有的甚至不过是换个叫法。记者从一家知名培训机构了解到，其设置的暑期预习班，提前开展学校新学期课程。另一家培训机构则开设了春季尖子班、实验班和竞赛班。

此次教育部等联合整治，多个杯赛纷纷叫停。据华罗庚金杯少年数学邀请赛组委会发布通知，2月28日召开的“华杯赛”组委会扩大会议决定，“华杯赛”组委会将向教育部呈报申请进行重新核准，在重新核准前，原定今年3月10日举行的第23届“华杯赛”决赛暂缓举行。而“走美杯”组委会称，比试延期，建模论文提交程序照旧。“希望杯”组委会则称，照常进行。

某市重点学校老师贾文(化名)表示，上课外辅导班容易让学生产生依赖，“辅导班上讲的各种解题‘套路’，往往会使学生丧失独立的学习习惯和思考能力。”

对于校外培训机构的长期存在，北京市青少年法律与心理咨询中心主任宗春山认为，这是因为应试教育仅靠成绩决定一个人的升学、就业等发展，仍是一个根本性的指挥棒，这与课堂教学的导向问题也分不开。

“当今的教学还没有做到因材施教，如果课堂教学没兼顾到每一名学生，那么排名在后的学生就只能选择补课了。”宗春山建议，学校可以有效地提高课堂质量，使课堂教学多元化。此外，多部门在加大力度治理培训机构的同时，还要追究学校教学管理这个源头，才能真正起到效果。

社会观察

■ 电子邮箱：新闻部：gsgrbxwb@sohu.com　副刊部：gsgrbfkb@163.com　■ 新闻部：8829867　通采部：8823204　经济部：8727006　副刊部：8883586　■ 责任编辑：赵 敏　王正起　高颖蓝　校对：周西玲