

甘肃工人报

GAN SU GONG REN BAO

甘肃省总工会主办 国内统一刊号 CN62-0016 邮发代号 53-9

2017年8月31日 星期四 总第6683期

农历丁酉年七月初十 电子邮件:新闻部:gsgbrxbw@sohu.com 副刊部:gsgbrfbk@163.com



今年上半年我省经济运行总体稳定

本报讯 据省统计局发布的最新数据显示:1至7月,我省工业企业效益继续改善,固定资产投资降幅略有收窄,财政金融增速回升,消费、物价、就业形势总体稳定。此外,1至7月,我省房地产开发投资520.5亿元,同比增长19.3%。从实物量看,房屋新开工面积1432.0万平方米,增长0.1%;房屋竣工面积349.0万平方米,下降20.5%;商品房销售面积809.0万平方米,增长0.9%。

工业企业效益继续好转。1至7月,我省规模以上工业增加值951.9亿元,同比增长0.4%,增速比上半年回落1.5个百分点。7月份当月工业增加值122.6亿元,同比下降8.3%。

固定资产投资降幅略有收窄。在投资拉动经济增长方面,1至7月,我省固定资产投资3443.3亿元,同比下降35.1%。其中,项目投资2922.7亿元。具体来看,第一产业投资262.33亿元,同比下降40.17%;第二产业投资

779.18亿元,下降58.20%。其中,工业投资652.12亿元,下降49.37%;第三产业投资2401.77亿元,下降20.11%。

外贸进出口降幅有所收窄。今年全省实现社会消费品零售总额1910.7亿元,同比增长8.7%。

财政收支增速回升。今年前7个月,我省一般公共预算收入475.6亿元,同比增长7.2%,增速比上半年提高2.7个百分点。其中,税收收入323.8亿元,增长9.9%;非税收入151.8亿元,增长1.8%。一般公共预算支出1893.4亿元,增长10.3%,增速比上半年提高0.1个百分点。

居民消费价格温和上涨。在价格波动方面,1至7月,我省居民消费价格总水平同比上涨0.9%,涨幅比上半年高0.1个百分点。7月份,居民消费价格总水平同比上涨1.4%,环比下降0.1%。其中,食品价格较6月份进一步走低,环比下降1.5%;非食品价格走勢平稳,环比上涨0.3%。(宗和)

把正方向 明晰思路 注重实效 强化基础 全省工会改革稳步推进

本报讯 今年上半年,全省各级工会组织将抓落实作为一切工作的生命线推进工会改革,以学习贯彻省第十三次党代会精神为契机,进一步深化对工会工作新形势、新任务的认识,着力寻找解决工作难点问题的途径和办法,把学习贯彻的过程转化为推动工作落实的具体举措,认真贯彻执行省改革工作推进会精神,思想上重视,行动上跟进,按照省总和地方党委的部署要求,按计划、按步骤稳步推进工会改革。目前,白银、庆阳、武威、酒泉、临夏5市州总工会改革方案已正式上报省总审核,试点县区工会改革与市州同步展开。

强化学习宣传,凝聚思想共识。全省各级工会组织深入学习领会习近平总书记系列重要讲话和党的群团工作会议精神,学习领会中央、省市县委和改革党的群团工作的《意见》《实施意见》,切实把要求精神贯彻到工会改革的全过程。通过举办工会干部培训班、专题研讨、工会媒体连续刊登系列文章等,全面宣传解读,理解掌握省总《改革方案》和推进会精神,进一步凝聚了思想共识,增强了改革的紧迫感和责任感。兰州、嘉峪关、定西、陇南等市州总工会举办了工会改革培训班,在培训中深化认识、统一思想。

加强组织领导,把正改革方向。全省各地工会及时向党委专题汇报,地方党委高度重视,强化组织领

导,统一安排部署,提出具体要求,明确了改革方向。14个市州总工会都成立了工会改革工作领导小组,组织专门力量,认真研究谋划,有序稳步推进。金昌市委专题召开了全市群团改革座谈会,市委书记亲自听取工会改革汇报,对工会改革提出了明确要求。庆阳市委把市总列入改革重点推进单位,市委、市政府主要领导、分管领导多次作出批示,要求市总改革走在前、做表率。

深入调查研究,明晰改革思路。全省各地工会围绕“增三性、去四化、强基层、促创新”主线,通过召开座谈会、走访基层、调查问卷等形式,开展专题调研,征集意见建议,为改革提供了问题指向和参考依据。有的市州工会还赴厦门、福州、宁波、淄博等东部沿海工会,学习借鉴好经验、好做法,拓展视野,开阔眼界,为制定各自改革方案提供了有益借鉴。天水、平凉、甘南、临夏等市州总工会深入开展调查研究,提出了各具特色的改革思路,明确了工会改革的方向和路径。

坚持问题导向,注重改革实效。全省各地工会以改革为统领,把创新贯穿始终,突出问题导向,勇于自我革新,积极适应形势任务的发展变化,在创新组织体制、运行机制、活

动方式和工作方法等方面取得了积极进展。庆阳市总工会在充实工作力量上,采取专兼挂、组建外围组织和聘用社会化工会工作者的方式;在优化工作职能上,突出服务大局、服务职工主责主业,把“十大行动”“普惠服务”作为着力重点;在推进工作转型上,以职工满意为标尺,职工认可的“做加法”,不满意的“做减法”。省地质工会结合换届,增选了1名工人身份的副主席,提高了兼职工会干部比例,对目标责任书各项指标进行量化打分,按系数对来年的经费进行拨款。

落实改革要求,强化基层基础。全省各级工会突出重点抓建会,落实省总“学习推广顾村经验现场推进会”精神,结合各地实际,积极推广顾村经验。(下转二版)



切实增强红线意识 严格落实安全生产责任

宋亮在白银市调研企业运行和安全生产工作时强调,要充分发挥人才、技术以及加工优势,加大科技成果转化力度,提高企业盈利能力;要切实增强安全红线意识,时刻绷紧安全生产这根弦,坚决预防和遏制重大安全事故发生。

宋亮一行先后深入甘肃银光化学工业集团有限公司聚银公司、白银有色集团股份有限公司铜业公司、甘肃稀土新材料股份有限公司、刘川工业园、诚信大道地下综合管廊试点项目现场调研。宋亮强调,各企业要在做大做强上下功夫,找准发展方向,充分发挥已有的人才优势、技术优势以及企业的加工优势,加大科技成果转化力度,提高企业盈利能力。各有关部门要把项目建设作为促投资稳增长的重要抓手,抓好重大项目谋划储备,加大项目推进力度。要充分发挥园区的地理优势和交通优势,加大基础设施建设力度,推进冷链物流业发展,更好地把白银乃至全省的优质农产品输送出去,帮助农民群众增收致富。宋亮强调,各级各部门要时刻绷紧安全生产这根弦,严格落实安全生产责任制,切实抓好安全生产工作,坚决预防和遏制重大安全事故发生。(李保荣)

临泽县总“金秋助学”解民忧

本报讯 为切实解决困难职工和农民工子女就学困难,确保新录取大学生顺利入学,8月23日,临泽县总工会举行“金秋助学”发放仪式,为32名困难大学生人均发放了3000元的助学金。

为切实做好今年的“金秋助学”工作,县总工会结合困难职工解困脱困和2017年办实事计划,从7月中旬开始,安排全县各基层工会认真开展摸底调查,全面掌握困难职工生活状况及困难家庭子女升学、就业情况,为精准确定帮扶对象奠定了基础。在此基础上,通过考生家庭申请、基层工会审查推荐、县总工会逐户走访核实,并经当地政务网公示,确保了资助工作的公开、公平、公正,做到了精准资助。

“有了党和政府的关爱以及县总工会的资助,很大程度上减轻了我们的经济压力,也为孩子在学校安心学习吃了一剂定心丸。感谢党和政府以及县总工会的关怀,我将永远教育孩子‘饮水思源’,感恩社会,回报社会。”资助发放仪式结束后,受资助的困难学生家长刘晓银深有感触地说。(王茜)

永登县总助86名寒门学子圆梦“象牙塔”

本报讯 8月24日,永登县总工会举行2017年“金秋助学”发放仪式,86名困难职工子女每人获得了2000元的资助,累计发放助学金17.2万元。

7月7日,该县总工会启动“金秋助学”工作后,制定下发有关文件,对“金秋助学”享受的条件和标准以及工作程序提出了具体要求。经困难职工本人申请,乡镇、社区和所在单位工会初审、公示后,县总工会对申请对象进行了入户调查走访,并对提供的相关材料进行了审核,最后研究决定对符合条件的86名困难职工子女给予了资助。本次有一半以上的农民工子女步入大学获得了救助。(魏学荣)



近日,天水锻压机床(集团)有限公司生产现场焊花飞舞,机器轰鸣,工人们战高温积极抢抓合同产品,保证合同用户产品能按时交货。今年以来,天水锻压合同逐渐上升,经营形势前景乐观,职工信心大增,尤其是通过以劳动竞赛为主要内容的活动开展,更激发了职工的生产工作积极性,职工都能以饱满的热情向党的十九大开献礼。白峰 摄

靖电公司:警示教育警钟长鸣

本报讯 “不作为、懒政、推诿扯皮、失职、问责也是腐败……”近日,《身边的警示——典型违纪违法案例选编之二》警示教育在靖远发电有限公司如期举办,该公司党委书记结合学习典型案例,为联系支部党员上了一堂简短而深刻的廉政“微党课”。

组织两级管理干部参观监狱、警示教育基地和上廉政党课,早已成为该公司干部廉政教育的“必修课”。今年以来,该公

司紧紧围绕“廉洁国企”目标,大力实施“崇纪尚洁”工程,特别是集团公司、甘肃公司《关于做好身边的警示——典型违纪违法案例选编之二的通知》印发后,该公司积极响应,深入推进廉政警示教育“学、讲、论、写、查”五个方面工作,并以《身边的警示——典型违纪违法案例选编之二》为教材,以支部为单位,通过“三会一课”全文学习,选择多起典型案例进行重点学习,强化廉洁警示教育。

与此同时,以10分钟“廉政党课”为依托,建立党委书记、纪委书记、党支部书记及党小组长带头主讲的廉洁教育“微课堂”,对照从严治党及当前反腐败压倒性态势,根据工作实际,反复强调党纪党规的重要性,反复强调廉洁风险的极端危害性;组织以“以案明纪,引以为戒”为主题的学习大讨论,党员干部结合自身实际,谈思想、讲体会,防微杜渐,认真撰写学习心得,签订廉洁承诺书,督促管理干部通过学习,深入思考,举一反三;结合中央八项规定和反“四风”要求,开展党员干部自查自纠活动,切实撑起廉洁从业“防护伞”,为企业健康可持续发展奠定了坚实基础。(杨晓飞)

社会观察

□高扬

近日,河南省唐河县管岗乡农民张先生反映,管岗乡政府“三亮三评”展板上公示的干部电话存在错误,自己打通乡党委书记电话后被告知“不是本人”,打通乡长电话无人接听。记者通过公示号码致电乡党委书记和纪委副书记,接通后对方均表示“打错了”。记者拨通乡长和一位副乡长电话,始终无人接听。管岗乡政府一名李姓工作人员回复称,领导可能换了电话,展板上公示的号码没有及时更新,也可能是领导不想见你,撒了善意的谎言。

领导干部主动公开个人手机号码,从密切联系群众、方便解决群众难题的角度看,这事儿绝对值得点赞。但是,公开的电话打过去却被告知“不是本人”或始终无人接听,这样的公开,有何意义?

别让“僵尸电话”损害干群关系

笔者认为,公开公职人员手机号码,和公开办公场所的座机有所不同。后者有规可依,必须公开,而手机号码,目前尚无法律明确要求必须公开。但我们看到,不少地方,尤其是基层党委政府,出于工作需要,某些公职人员的手机号码在群众那里早已公开。具体到管岗乡,选择公开包括乡党委书记电话在内的主要党政领导干部的手机号码,按常理分析,该乡党委政府应当在公开前走定的内部程序是:预料到公开会影响到这些公职人员的生活和休息,已经就此问题和被公开的公职人员作了沟通,并得到同意后才公开。

那么,就有了两个问题。按照政府信息公开条例的要求,公开的政府信息“应当准确”。那么被告知“打错了”是怎

么回事?公开的号码不对,才是真的“打错了”。如果是这样,公开了也联系不上,对解决群众诉求毫无意义。这样的公开,责任不在被公开手机号的公职人员,而在于负责核实号码的工作人员。如果号码对,接听的人撒了“善意的谎言”,就是假的“打错了”,那么,从履职和守信的角度,该公职人员就别怪群众鄙视——作秀。同样,“始终无人接听”也解决了群众诉求,但不接听的具体原因需要调查清楚。

为服务群众而对外公开的电话号码,如果长期处于无效状态,对政府形象、履职效果而言都是败笔。笔者认为,有关部门应建章立制,规范公开和明确追责制度,量化接通率、解决率、满意率等指标,坚决杜绝“僵尸电话”现象。



为庆祝建党96周年,喜迎党的十九大胜利召开,进一步营造“两学一做”良好氛围。8月24日,白银供电公司机关本部举办了“不忘初心、砥砺前行”基层党支部党课展评活动。王波 朱彦斌 摄