

我省国税部门多举措支持农民工创业就业

本报讯 近日,省国税局召开专题会议,研究细化分解促进农民工创业就业重点工作任务,进一步完善工作机制,靠实责任抓落实,强化措施求实效,确保各项税收政策全面落实,为促进农民工创业就业、脱贫致富发挥积极作用。

省国税局决定在康县、凉州区、陇西县、环县四个国家级农民工创业示范县(区)和临洮县、秦安县、高台县三个省级农民工创业示范县的国税局办税服务厅设立农民工创业就业咨询窗口,开辟办税“绿色通道”,实施专用窗口、专门岗位、专人服务,对农民工办税实行咨询、受理、审批“三优先”,特事特办,切实提高农民工涉税事宜的办结效率。拓展“银税互动”,扶持农民工创业就业,及时向签约银行推送农民工创办的纳税信用等级较高、纳税信誉较好的企业信息,帮助农民工解决创业“融资难、融资贵”的难题。帮助指导农民工创办企业建立健全账务账簿、规范财务核算,助力农民专业合作社发展壮大,推动农业经营方式转变,服务农民创业致富。

同时,我省国税部门梳理小微企业、支持重点群体创业就业等相关税收优惠政策,编印《农民工创业就业税收优惠政策》,抽调各部门业务骨干成立农民工创业就业税收政策辅导小组,并在省国税局公众微博、微信、门户网站开设“农民工创业就业税收优惠政策专栏”,面向农民工进行创业就业税收政策宣传辅导。

此外,各级国税部门将加强对服务农民工重点工作任务落实情况的督查督办和跟踪问效,确保增值税起征点、下岗再就业优惠、促进残疾人就业、农产品免税等各项税收优惠政策落实到位,最大限度地让创业农民工享受到税收优惠政策带来的“红利”。

(卢吉平)

“敦煌号”列车开行三年运送旅客近百万

本报讯 据悉,“敦煌号”品牌列车开行3年来,共运送旅客96.2万人,实现运输收入2.7亿元。特别是传承丝路文化、推行品牌服务的特色,受到旅客肯定。

自开行以来,“敦煌号”列车把关注旅客出行感受作为服务的基本要素,参照宾馆式服务标准,在软卧车厢配备一次性洗漱用品、拖鞋、衣架和针线包等用品,为旅客提供便利。同时,推出“列车+美食”新体验,打造以“浪漫敦煌”酒吧车、“美食敦煌”大众餐车、“味道敦煌”自助餐车为主题的特色餐车,为旅客提供各种菜肴、水果、饮品以及配餐盒饭等。

舌尖上的“敦煌号”久负盛名,“移动的观景廊”更让旅客流连忘返。“一车一票”“一车一宿”,“敦煌号”把甘肃各地的城市特色和人文景观融入车厢之内,穿过一个个车厢,仿佛走过甘肃一座座城市。

(严存义)

兰州石化石化厂巧施清凉策 稳度酷暑天

本报讯 7月19日,兰州最高气温已达到38摄氏度。兰州石化石化厂319罐区操作工及时打开喷淋水泵,将物料温度控制在27摄氏度的安全指标以下。

连日来的高温天气,给安全生产带来挑战。兰州石化石化厂严格控制各罐区罐体的温度、压力和液位,在实际运行温度接近控制指标上限之前,及时打开喷淋设施,给储罐和物料降温。管辖区距离输送物料管线的车间做好管线的定时巡检,保持各种物料管网压力稳定。同时,各罐区对装车、卸车的操作更加严谨。油品储运车间优化石脑油卸车操作,正确使用鹤管,避免物料损失,增加了员工卸车作业的安全系数。酸碱站员工做好个人防护,定期检查面罩、安全帽和手套等防护用品是否完好,并严格按照操作规程进行卸车作业,保证作业安全。生产树脂产品的2个车间严密监控挤压造粒系统运行情况,加强切粒机切刀的日常维护,控制好颗粒冷却水温度,并及时给厂房通风散热,确保颗粒产品的质量。

(宋淑华)

(上接一版)该乡乡长马建斌听了劳模宣讲后说:“劳模们的事迹和干事创业的精神,不仅是我学习的榜样,我还要把劳模们的这种精神传播到正在为脱贫找门路的广大贫困村,用劳模精神激励村民们树立战胜困难的信心和决心。”

临潭县卓洛乡副书记牛天喜说,这几年,在党的富民政策指引下,全乡农民的生活发生了很大变化,但是基础不牢,返贫情况严重,如何帮助农民拔穷根,乡村干部压力很大。“今天听了宣讲,劳模们的事迹深深感染了我,回去以后,我将结合我们村的实际,动员和带动广大村民,以劳模精神为鼓舞,积极找路子、想办法,打赢这场脱贫攻坚战,使乡村面貌越来越好,村民们的日子一天更比一天好。”他说。

清水县城南部山区的金集镇,这几年发展精准扶贫产业,使部分农民脱贫过上了富裕的好日子,但是全乡农户经济基础还十分薄弱,个别因病因残因灾贫困户脱贫一直困扰着全镇整体经济发展。在报告会现场,该镇党委书记高文边听报告边思考,他说:“贫困户农户来说脱贫攻坚的任务还十分重,镇上也正在根据当地实际制订产业发展规划和精准扶贫措施,劳模精神让我更加坚定了带领农民脱贫致富奔小康的决心。”

徽县虞关乡山村主任叶富强说,劳模们在平凡岗位上几十年如一日锲而不舍任劳任怨最终成就一番事业的事迹,使他深深地认识到,“劳动最崇高,劳动最光荣,劳动最伟大,劳动最美丽”的深刻含义,也将更加激励他通过诚实劳动创造幸福生活的信心和勇气。

两当县鱼池乡双场村书记王建文说,劳模们的事迹和精神,使他坚定了脱贫致富奔小康的信心和力量。他表示要进一步解放思想、更新观念,攻坚克难,积极进取,着力破解制约乡村发展的瓶颈障碍和发展难题,努力实现精准扶贫、精准脱贫,让广大农民兄弟过上更加富裕美好的生活。

康乐县胭脂镇大庄村村民马麻乃家里有10口人,两个儿子分别在西藏和新疆建筑工地打工,他和老伴则留守农村,家里除种植玉米、小麦和豆类作物以外,还养了10几只羊。日子虽然过得辛苦,却也充满了希望。他说,他们老两口耕田劳作之外,最大的任务便是拉扯几个孩子上学。过去由于家里穷,他没有文化,俩孩子也没上好学,现在再不能耽误了孙辈,他要把劳模们的事迹讲给孩子们听,要让劳模精神感染孙辈们,让他们从小就感悟“劳动最崇高,劳动最光荣,劳动最伟大,劳动最美丽”精神,学好知识,改变命运,为国家富强做贡献。



近日,因兰州供电公司停电处理故障,影响兰州车辆段库内车辆正常检修,该段提前做好车辆检修工作安排,抽调各车间党员、技术骨干到兰州车站,利用机车供电对到、始发的客车车辆制动系统、电气装置等进行全面检查、试验,全力确保旅客列车安全正点。图为党员技术骨干在站内进行客车制动系统试验。

吴剑摄

白银有色集团选矿公司开展“送清凉”到一线活动

本报讯 “这两天,天气炎热,大家在各项生产工作中,一定要做好防暑防晒。”近日,白银有色集团选矿公司开展“夏送清凉”活动,党委书记、工会主席在慰问组慰问员工时,亲切地叮嘱道。

慰问组,慰问组成员先后来到多金属系统、铜系统和渣系统各作业区,为高温酷暑下依然辛勤工作在一线的干部员工送上绿豆、冰糖、胎菊、防暑降温药品

和血压检测仪,并向他们送上最诚挚的感谢,感谢他们在炎炎夏日的付出,并积极与岗位员工进行沟通,全面了解员工们的所需、所想,并将了解到的情况及时向上级进行反馈,形成“传帮带”“比学赶超”的良好工作氛围,为各项生产工作的顺利开展奠定坚实基础。

(薛磊)

为养护人员撑起“平安伞” 平凉高养中心加大安全投入改善工作条件

本报讯 今年是创建“平安公路”全面养护收官之年,平凉市高养中心以此为契机,在安全生产方面主动作为,持续加大投入力度,购置安全设施及安全防护用品,改善养护作业现场安全生产条件,为养护人员撑起“平安伞”。

一是加大车机管理,对中心所属及各劳务公司上路作业养护车辆标识不规范、车辆标识老旧等进行统一更新,并为25辆养护车辆安装导向标及尾部警示

灯,规范上路养护车辆作业行为;二是及时为养护人员配备安全防护用品。中心为养护一线工作人员统一配发夜间反光服、反光标志服春秋装400套,并严格上路作业人员着装行为,做到着装不整、不规范不许上路作业;三是通过招标采购交通锥5000个、锥套5000个、施工标志牌15套,统一配发到各养护工区及专业养护公司,通过设施的完善提升规范养护作业区的布设;四是增强养护职工的安全“软实力”,通过学习培训、警示教育、违章曝光、督促指导等方式,多措并举提高养护职工抵御风险的意识。

(孙娟 朱向太)

(上接一版)小微企业区域签,即街道(乡镇)总工会对区域内不能单独签订和7个行业签订的工资集体合同不能覆盖的小微企业,征求职工代表、街道(乡镇)劳动保障事务所、街道(乡镇)商会等各方意见,起草区域性集体合同草案,经区域性职工代表大会会议通过后,签订区域性工资集体合同,对小微企业实现了集体合同全覆盖。截止2016年年底,全区工资集体协商建制率达到90%,覆盖用人单位12954户、职工35048人。突出职工所需,企业所愿,推进职工素质提升工程。区总工会以7个行业工会为依托,分行业开展职工技能培训和技能大赛,近几年针对张掖旅游业发展实际,举办旅游服务行业职工培训班、客房服务员及餐厅服务员技能大赛、厨艺技能大赛等,去年以来共组织区级劳动竞赛8个工种15场次,参与职工2554人次。乡镇(街道)总工会围绕区域内非公经济发展实际,按照每年开展一次劳动竞赛的要求,分别组织7大行业不能涵盖的企业职工,开展街道(乡镇)级岗位练兵、技术比武活动,选树一批技术能手。去年以来,各乡镇(街道)共组织开展乡镇(街道)级技能大赛183场次,涉及11个工种,参赛职工21050人次。

从整合资源强化管理入手,破解基层工会无人干事的问题。甘州区总工会把好工会组织入口关。在区委区政府的高度重视支持下,从全区公益性岗位人员中选拔工会组织员。严把入口关,把年龄较轻、具有高中及以上文化程度、工作经历丰富的人员列为初选对象,严格按照考察、面试、笔试的程序,筛选确定聘用对象,确保了选聘的人员能靠得住、用得上,建立了一支35人左右、相对稳定的工会组织员队伍。强化学习培训。在组织员试用期内,实行40天的封闭式集中培训,采取电化教学,市、区总领导授课,邀请老工会工作者和工会工作先进企业的工会主席介绍经验,组织到基层工会观摩等培训形式,并组织三天一小考、一周一统考,促使组织员尽快掌握工会基础理论、基本业务知识和工作方法。明确职责任务。明确组织员的首要任务是推动建会,把建会任务分配到组

织员各小组,落实到人头上,将建工会、发展会员纳入组织员年度考核的重要内容,督促组织员年内建会、月月抓建会。组织员带着任务,深入街道社区和乡镇,紧盯“两新”组织开展摸底调查,对未建会的逐一登记造册、逐户上门指导建会,同时抓好已建工会规范化建设,发挥了推动建会的主力军作用。协调转换人员身份。与区人社协调,组织员同时担任劳动保障监察协管员(“一套人马两种身份”),履行劳动保障监察协管员的职责,配合区劳动保障监察大队进行企业用工年审、企业薪酬调查、督促检查签订《劳动合同》、劳动保障日常巡查、调解查处劳动争议案件等,对阻挠和拒不建会的企业,年审不予通过,通过转换人员身份,为组织员开展各项工作提供了极大的便利条件。加强考核管理。制定了《工会组织员选聘管理办法》《工会组织员管理制度》《工会组织员守则》等规章制度。实行组织员集中办公、集中管理,分组开展工作,将组织员按街道和城市新区划分为6个小组,每个小组承担包片工作任务。考核激励,按年度制订《工会组织员考核办法》,将考核情况与发放的补贴挂钩,实行绩效管理,最高可达组织员补贴标准的120%;对连续两年考核排名靠后的组织员予以解聘,有效调动了组织员的积极性和主动性。实行非公企业工会主席岗位补贴。制定了非公企业工会主席岗位补贴制度,规定了补贴的对象范围、必备条件和补贴标准。按照职工人数多少,确定每人每月100—300元的标准补贴,把工作考核结果与发放补贴结合起来,将企业工会年度考核结果作为企业工会主席考核的重要依据,企业工会年度考核“基层工会组织规范化建设”“职工之家”建设两项达三星的,发放补贴100%,达二星的发放80%,达一星的发放60%。自2016年起,先行对符合规定条件的54名非公企业工会主席发放岗位补贴,共4.5万元,调动了他们的工作积极性。

从考核激励以奖代补入手,破解基层工会无钱办事的问题。甘州区总工会实行目标考核管理奖补。区总

重视安全生产“三要”刻不容缓!



□ 贾永生

安全工作是一个企业的生命线,没有安全,就没有生产,没有效益,也就没有企业的稳定发展和我们的幸福生活。太多的事故惨案给我们一次次敲响安全的警钟,血淋淋的教训,像一把把利剑刺痛在心。我们要安全,不要事故!安全生产“三要”刻不容缓!

一要牢固树立“安全第一,预防为主,综合治理”的安全理念,在思想上引起高度重视,通过当前的安全学习培训、警示教育、事故案例观看、座谈会等有效形式,加强安全思想教育培训,定期指导督查,切切实实抓紧抓好我们自身的思想工作,让“居安思危”“我要安全”的安全理念在心中根深蒂固。

二要加强我们在日常生产活动、维修或检修作业的安全行为督查。在开展以“十大安全理念”和“十大行为规范”为核心的安全文化宣传的同时,加大各岗位安全隐患治理,定方案、定措施,强化安全“红线”意识,认真查找自身工作中存在的不安全行为,敦促每个员工按规定作业,杜绝“三违”现象发生,从而在实际工作中进一步提高发现问题和处理的综合能力,形成“人人皆是安全员”的良好氛围和打造一支高素质的安全队伍。

三要下狠心全面抓安全管理。按照“谁主管,谁负责”的原则,强化安全生产主体责任落实,着重抓好各岗位危险源的控制和薄弱环节的安全监管工作,全面提升安全管理和现场管理水平,深入基层,对安全隐患采取“零容忍”态度贯穿始终,要常抓不懈。

安全是一把双刃剑,你尊重就赢得保护,你违背就会为此付出惨重的代价,它不仅关系到我们企业持久的发展,更与我们每个人的利益息息相关。血与泪的教训实在枚不胜举,所以我们要引以为戒,时时刻刻提醒自己,安全责任为天,生命至高无上。

省送变电工程公司开展安全调研

本报讯 近日,甘肃送变电工程公司开展安全调研座谈会,并进行公司“转型升级”党课宣讲。会上,就目前全国安全工作形势进行了分析,就本次座谈会主要调研内容提出要求,从安全管理方法是否符合现行公司管理规定、如何既满足安全工作需求又做到给基层减压等方面,各分公司各抒己见,对公司上半年安全工作中存在的问题进行总结,对下半年安全管理工作提出意见建议。

四个输电施工分公司主要参会人员结合自身安全管理工作遇到的瓶颈及问题,从如何更好地实现分包队伍管理,解决同进同出人员问题;对安全防护用品、特殊作业证持证情况自查自纠;对公司安全教育培训工作的意见建议;如何更好地贯彻各项文件精神,通过上级单位检查等方面畅所欲言,提出见解,会议氛围轻松而热烈。

会上还对各分公司提出的意见建议进行了总结梳理,要求各分公司要抓好本质安全工作,进一步增强职工的职责感和使命感,严格履行法定责任意识,对于安全管理工作要敢于执纪问责。同时,宣传贯彻了中央、能源局、《国网电力建设工程施工安全年启动会》等上级部门和会议中对于电力建设工程施工安全期间安全管理工作的重点指示。

(皇甫晓丽)

工行兰州市金城支行按期完成员工劳动合同续签工作

本报讯 为全面加强劳动用工管理,维护员工合法权益,促进劳动关系和谐稳定。日前,工行兰州金城支行按照上级行统一部署,圆满按期完成2017年度员工劳动合同续签工作,标志着一年一度的员工劳动合同续签工作全面结束。

为确保员工劳动合同续签工作平稳顺利进行,该行按照“分步推进、统筹兼顾、到期续签”的原则,要求相关人员按照上级行有关劳动合同管理工作要求,认真学习领会《劳动合同法》及《劳动合同管理办法》,确保续签工作依法合规。同时,依托人力资源管理信息系统,对全行劳动合同到期人员进行摸底,并将整理后的续签人员名单下发全行进行核对,确保续签人员准确无误。此外,针对员工劳动合同实际签定管理情况,多次与上级行专业管理部门沟通,按照依法合规和人性化原则,认真耐心解答员工反映的问题,统筹做好《劳动合同书》的续签工作。目前,全行2017年度员工劳动合同续签工作已全部通过,并报上级行主管部门,标志着一年一度员工劳动合同续签工作全面完成。

(曲晓东)

工会每年与各街道(乡镇)总工会、各系统、行业工会签订目标责任书,制订目标任务考评细则,把重点工作任务逐项逐级分解到基层工会,靠实基层工会主体责任。年终对基层工会逐个进行综合考核,按评定等级给予经费奖励,一、二、三等奖分别奖励5000元、4000元、3000元;对没有完成重点目标任务的不评等次不予奖励,在全区工会系统通报批评,取消各种评优评先资格。星级职工之家奖补。制定下发了《关于加强基层工会组织规范化建设的实施意见》《关于进一步加强社区困难职工帮扶工作站规范化建设的实施意见》等文件,部署开展模范职工之家、星级基层工会和星级社区困难职工帮扶工作站创建活动,设置三个星级,根据评定的星级,给予相应的经费奖励。对创建为省级模范职工之家、模范职工小家的每年分别奖补5000元、4000元;对创建为市级模范职工之家、模范职工小家的每年分别奖补3000元、2000元;对创建为区级一、二、三等奖模范职工之家的每年分别奖补1000元、2000元、3000元,模范职工小家的每年分别奖补300元、500元、800元;对创建为一星级的社区困难职工帮扶工作站每年奖补1万元,二星级每年奖补1.5万元,三星级为实报实销。规范化乡镇(街道)工会奖补。根据省、市总有关精神,制定了《规范化创建实施方案》,2016年起对规范化建设通过省级验收命名的乡镇(街道)每年奖补2万元,通过市级验收命名的每年奖补1.5万元,通过区级验收命名的每年奖补1万元。实行集中报账管理。制定出台《基层工会经费奖励补助标准及管理使用办法》《工会经费奖励补助办法(试行)》、区总工会奖补的各项经费,统一由区总工会管理,各单位计划使用。开展各项工作、活动有计划、有方案、有实效,活动结束后,基层单位提供开展活动的有关图文资料、发票等,集中到区总工会核报账目,既保证了基层工会工作的正常开展,也提高了工会经费的使用效率和资金安全。截至目前,核实报销基层工会奖补资金367.7万元。

(甘轩)